

ДОКЛАД
ЗА ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ

Този Доклад е изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г, за изискванията към възнагражденията.

Настоящият доклад обхваща периода от приемането на Политиката до края на отчетната 2025 година и отразява фактическото прилагане на критериите за формиране на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на Дружеството, залегнали в приетата Наредба № 48 на КФН от 20,03.2013 г. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвет на директорите на Дружеството „Алфа България“ АД има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на корпоративното ръководството на компанията, с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни членове и мотивирането им да работят в интерес на компанията и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

Информация за начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана за периода от приемането и до края на 2025 г.

- 1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;**

Политиката за възнагражденията на „Алфа България“ АД е разработена от Съвета на директорите на Дружеството, в съответствие с приетите нормативни актове и Устава на дружеството. Всяко нейно изменение и допълнение се разработва от Съвета на директорите и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.

През отчетният период дружеството няма Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията не са ползвани външни консултанти.

- 2. Информация касаеща относителната тежест на променливото постоянно възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;**

Всички членове на Съвета на директорите на Дружеството получават възнаграждение, дружеството прилага практиките за възнаграждение, съгласно приетата с проведеното на 29.06.2023г. Редово ОСА на Алфа България АД Политика за възнаграждения, с която се предприема промяна в размера на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, съгласно писмените материали и допълване на всяка от предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения. Предложение за промяна във възнагражденията на членовете на Съвета на директорите:

Брутното месечното възнаграждение на всеки от членовете на Съвета на директорите да е 3 000 лв.; Допълване на предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения или до 9 000 лева за всеки от членовете на Съвета на директорите. Общото събрание на акционерите приема промяна в размера на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, съгласно писмените материали и допълване на всяка от предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения. Предложение за промяна във възнагражденията на членовете на Съвета на директорите: Брутното месечното възнаграждение на всеки от членовете на Съвета на директорите да е 3 000 лв.; Допълване на предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения или до 9 000 лева за всеки от членовете на Съвета на директорите.

В тази връзка, с т. 16 от дневния ред на проведеното на 29.06.2023г. Общо събрание на акционерите се одобрява схема за предоставяне на променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, съгласно Методика за определяне на променливото възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, която е неразделна част от Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите.

С проведеното на 14.07.2025г. редовно ОСА, политиката за възнагражденията е продължена.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;

Към момента не са установени обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени е изменение и допълнение на политиката за възнагражденията, поради което не се предвижда допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на директорите на Дружеството под формата на акции, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

Не се предвижда предоставяне на възнаграждение на членовете на Съвета на директорите под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения на членовете на Съвета на директорите, основаващи се на промени в цената на акциите на Дружеството.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултата;

Не се прилагат методи за преценка, тъй като не са установени необходимите критерии за постигнати резултати.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и

постигнатите резултати;

дружеството прилага практиките за възнаграждение, съгласно приетата с проведеното на 29.06.2023г. Редово ОСА на Алфа България АД Политика за възнаграждения, с която се предприема промяна в размера на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, съгласно писмените материали и допълване на всяка от предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения. Предложение за промяна във възнагражденията на членовете на Съвета на директорите: Брутното месечното възнаграждение на всеки от членовете на Съвета на директорите да е 3 000 лв.; Допълване на предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения или до 9 000 лева за всеки от членовете на Съвета на директорите. Общото събрание на акционерите приема промяна в размера на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, съгласно писмените материали и допълване на всяка от предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения. Предложение за промяна във възнагражденията на членовете на Съвета на директорите: Брутното месечното възнаграждение на всеки от членовете на Съвета на директорите да е 3 000 лв.; Допълване на предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения или до 9 000 лева за всеки от членовете на Съвета на директорите.

В тази връзка, с т. 16 от дневния ред на проведеното на 29.06.2023г. Общо събрание на акционерите се одобрява схема за предоставяне на променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, съгласно Методика за определяне на променливото възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, която е неразделна част от Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите.

Общият размер на променливото възнаграждение се основава на комбинация от оценките за дейността на отделния член на съвета на директорите, на съвета на директорите като цяло, както и от резултатите от дейността на Дружеството. Изплащането на 10 % (десет процента) от определеното в решение на Общото събрание на акционерите променливото възнаграждение се разсрочва за период от 3 (три) години. Изплащането на разсрочената част от променливото възнаграждение се извършва пропорционално през периода на разсрочване.

Размерът на постоянното възнаграждение следва да отчита задълженията, степента на натовареност и ангажираност на членовете на Съвета на директорите в управлението на Дружеството; възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите; наличието на съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на Дружеството.

С решение на Общото събрание на акционерите и като се отчете финансовото състояние на Дружеството, може да се определи да се изплаща и друго променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите. В този случай настоящата политика следва да бъде изменена и допълнена при условията и по реда, определени в ЗППЦК, съобразно изискванията на Наредба № 48.

Не се предвижда предоставяне на възнаграждение на членовете на Съвета на

директорите под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения на членовете на Съвета на директорите, основаващи се на промени в цената на акциите на Дружеството.

Членовете на Съвета на директорите сключват договори за възлагане на управлението с Дружеството съгласно нормативните изисквания. Клаузите на договорите следва да съответстват на тази Политика, на ЗППЦК и на Наредба № 48, като в случай на необходимост, договорите могат да се изменят с цел привеждането им в съответствие със законовите изисквания.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения;

„Алфа България“ АД не прилага годишна схема за изплащане на бонуси и/или други непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо;

„Алфа България“ АД не изплаща за своя сметка допълнителни доброволни пенсионни осигуровки на членовете на Съвета на директорите на Дружеството.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;

Възнагражденията с променлив характер се изплащат на членовете на Съвета на директорите при реализиране на положителни резултати и отчитат изпълнението на целите на дружеството, както и при спазване на приложимите правила и процедури и Методика за определяне на променливото възнаграждение на членовете на съвета на директорите, която е неразделна част от настоящата политика, описана като приложение № 2.

В случай че критериите по ал. 1 по-горе не бъдат постигнати, общото събрание може да вземе решение да не изплаща променливо възнаграждение за определен период от време.
3

Общият размер на променливото възнаграждение се основава на комбинация от оценките за дейността на отделния член на съвета на директорите, на съвета на директорите като цяло, както и от резултатите от дейността на Дружеството.

Изплащането на 10 % (десет процента) от определеното в решение на Общото събрание на акционерите променливото възнаграждение се разсрочва за период от 3 (три) години. Изплащането на разсрочената част от променливото възнаграждение се извършва пропорционално през периода на разсрочване.

С решение на Общото събрание на акционерите и като се отчете финансовото състояние на Дружеството, може да се определи да се изплаща и друго променливо възнаграждение

на членовете на Съвета на директорите. В този случай настоящата политика следва да бъде изменена и допълнена при условията и по реда, определени в ЗППЦК, съобразно изискванията на Наредба № 48.

Методика за определяне на променливото възнаграждение на членовете на съвета на директорите:

Променливо възнаграждение – представлява процентно изражение от постигнатите резултати на дружеството. Променливото възнаграждение по предходния член се образува като сбор, който се равнява на 2% (два процента), изчислени от brutното възнаграждение, който се формира от следните показатели:

1. Финансови резултати на дружеството: при реализирана печалба на дружеството на годишна база се изплаща на членовете на Съвета на директорите 1% (един процент) от променливото възнаграждение.
2. При увеличение на активите, изчислено на годишна база, се изплаща на членовете на Съвета на директорите 0,5 % (нула цяло и пет процента) от променливото възнаграждение.
3. Задължения на дружеството – при спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани задължения по договорите за погасяването им се изплаща на членовете на Съвета на директорите 0,5% (нула цяло и пет процента) от променливото възнаграждение.

В случай, че някой от показателите от предходната алинея, описан в т. 1-3, не е реализиран, то неговото процентно изражение се приспада от стойността на променливото възнаграждение и се изплаща остатъка.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;

Общият размер на всякакви обезщетения, дължими при предсрочно прекратяване на договора за управление на изпълнителния директор, като и плащанията, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, следва да не надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години. Тези обезщетения не се дължат в случай, че прекратяването се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

При предсрочно прекратяване на Договор за управление с Изпълнителния директор, поради нарушаване клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, лицето дължи обезщетения към Дружеството в размер на изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;

„Алфа България“ АД не предвижда възнаграждение под формата на акции.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на Съвета на директорите на Дружеството след изтичане на периода по т. 10;

„Алфа България“ АД не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

Членове на Съвета на директорите на Дружеството към 31.12.2025 г. са:

- Яни Петков Янков
- Наталия Сашева Панчева
- Ходжис Джей Дий

Изпълнителни Директори:

- Яни Петков Янков
- Наталия Сашева Панчева

Решенията за избиране и освобождаване на членове на Съвета на директорите на Дружеството, се вземат с явно гласуване и мнозинство от представените акции в Общото събрание на акционерите. Вписаният в Търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ мандат на Съвета на директорите е за 5 г. до 2028 г.

Членове на Съвета на директорите към 31.12.2025 г. са:

1. Яни Янков- Председател на СД и изпълнителен директор

Срок на договора - равен на вписания в Търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ мандат на Съвета на директорите, а именно 3г. считано от вписването - 19.09.2023 г. Въпреки това до освобождаване на лицето като член на СД с взето решение от Общото събрание и заличаването му като такъв по партидата на Дружеството, водена в Търговския регистър, лицето продължава да изпълнява възложените му правомощия на член на СД.

Договорът се прекратява с изтичане на срока, и при наличие на решение на ОСА за освобождаване на лицето като член на СД, както и по взаимно съгласие изразено писмено.

Предсрочно прекратяване на договора може да се извърши от „Алфа България“ АД, съгласно условията описани в договора.

При прекратяване на договора поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран, както и при предсрочно прекратяване на договора, изискването за обезщетение изисква:

Общият размер на всякакви обезщетения, дължими при предсрочно прекратяване на договора за управление на изпълнителния директор, като и плащанията, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, следва да не надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

Обезщетенията предходния член от тази Политика не се дължат в случай, че прекратяването се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

При предсрочно прекратяване на Договор за управление с Изпълнителния директор, поради нарушаване клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, лицето дължи обезщетения към Дружеството в размер на изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

В случай, че Общото събрание на акционерите е взело решение да бъде изплащано променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, то договарят за възлагане на управление с Изпълнителния директор, задължително съдържа клауза, даваща възможност на Дружеството да изисква връщане на изплатеното променливо възнаграждение в съответствие с разпоредбите на Наредба № 48.

*2. **Наталия Сашева Панчева** – изпълнителен член на Съвета на директорите*

Срок на договора - равен на вписания в Търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ мандат на Съвета на директорите, а именно 3г. считано от вписването - 19.09.2023 г. Въпреки това до освобождаване на лицето като член на СД с взето решение от Общото събрание и заличаването му като такъв по партидата на Дружеството, водена в Търговския регистър, лицето продължава да изпълнява възложените му правомощия на член на СД.

Договорът се прекратява с изтичане на срока, и при наличие на решение на ОСА за освобождаване на лицето като член на СД, както и по взаимно съгласие изразено писмено.

Предсрочно прекратяване на договора може да се извърши от „Алфа България“ АД, съгласно условията описани в договора.

При прекратяване на договора поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран, както и при предсрочно прекратяване на договора, изискването за обезщетение изисква:

Общият размер на всякакви обезщетения, дължими при предсрочно прекратяване на договора за управление на изпълнителния директор, като и плащанията, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, следва да не надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

Обезщетенията предходния член от тази Политика не се дължат в случай, че

прекратяването се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

При предсрочно прекратяване на Договор за управление с Изпълнителния директор, поради нарушаване клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, лицето дължи обезщетения към Дружеството в размер на изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

В случай, че Общото събрание на акционерите е взело решение да бъде изплащано променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, то договорът за възлагане на управление с Изпълнителния директор, задължително съдържа клауза, даваща възможност на Дружеството да изисква връщане на изплатеното променливо възнаграждение в съответствие с разпоредбите на Наредба № 48.

3. Ходжис Джей Дий – член на Съвета на директорите

Назначен и вписан в ТРРЮЛНЦ на **28.03.2024 г.** на мястото на г-жа Августина Пейчева, **г-н Джей Дий довършва остатъка от първоначалния тригодишен мандат**, изтичащ на предвидената крайна дата (19.09.2026 г. или друга, определена според първоначалния акт за назначаване).

Договорът за управление на г-н Джей Дий е сключен при условия, отговарящи на политиката за възнагражденията и на действащото законодателство, като следва същите принципи за прекратяване, обезщетения, забрана за конкурентна дейност и др.

Срок на договора - равен на вписания в Търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ мандат на Съвета на директорите, а именно 3г. считано от вписването - 19.09.2023 г. Въпреки това до освобождаване на лицето като член на СД с взето решение от Общото събрание и заличаването му като такъв по партидата на Дружеството, водена в Търговския регистър, лицето продължава да изпълнява възложените му правомощия на член на СД.

Договорът се прекратява с изтичане на срока, и при наличие на решение на ОСА за освобождаване на лицето като член на СД, както и по взаимно съгласие изразено писмено.

Предсрочно прекратяване на договора може да се извърши от „Алфа България“ АД, съгласно условията описани в договора.

При прекратяване на договора поради изтичане и неподновяване на мандата, за който е избран, както и при предсрочно прекратяване на договора, изискването за обезщетение изисква:

Общият размер на всякакви обезщетения, дължими при предсрочно прекратяване на договора за управление на изпълнителния директор, като и плащанията, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата,

забраняваща извършването на конкурентна дейност, следва да не надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

Обезщетенията предходния член от тази Политика не се дължат в случай, че прекратяването се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителния директор.

При предсрочно прекратяване на Договор за управление с Изпълнителния директор, поради нарушаване клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, лицето дължи обезщетения към Дружеството в размер на изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за предходните две години.

В случай, че Общото събрание на акционерите е взело решение да бъде изплащано променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, то договарят за възлагане на управление с Изпълнителния директор, задължително съдържа клауза, даваща възможност на Дружеството да изисква връщане на изплатеното променливо възнаграждение в съответствие с разпоредбите на Наредба № 48.

13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;

В съответствие с приетото на проведеното на 26.06.2023г. редовно ОСА бе взето решение за приемане на нова политика за възнагражденията и определяне на размер на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите и гаранциите за управление, а именно:

Общото събрание на акционерите приема промяна в размера на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, съгласно писмените материали и допълване на всяка от предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения. Предложение за промяна във възнагражденията на членовете на Съвета на директорите: Брутното месечното възнаграждение на всеки от членовете на Съвета на директорите да е 3 000 лв.; Допълване на предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения или до 9 000 лева за всеки от членовете на Съвета на директорите.

Съответно, считано от датата на проведеното ОСА, през 2023г. Членовете на СД са получавали възнаграждения в съгласие с приетата политика за възнаграждения. Други материални стимули не са изплащани.

С проведеното на 14.07.2025 г. редовно Общо събрание на акционерите действието на Политиката за възнагражденията беше продължено без съществени изменения.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

Няма такива

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;

Няма

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

Няма.

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

Няма.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

Няма.

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

Няма изплатено обезщетение по повод прекратяване на функциите му като член на УС.

е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - V;

Няма.

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

Няма.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

Няма такива.

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

Няма такива.

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени

условия за упражняване на правата;

Няма такива.

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Няма такива.

16. Информация, относно прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година.

На проведеното на 29.06.2023г. редовно Общо събрание на Акционерите на Алфа България АД, бе прието нова политика за възнагражденията. Общото събрание на акционерите приема промяна в размера на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, съгласно писмените материали и допълване на всяка от предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения. Предложение за промяна във възнагражденията на членовете на Съвета на директорите: Брутното месечното възнаграждение на всеки от членовете на Съвета на директорите да е 3 000 лв.; Допълване на предоставените към момента гаранции за управление до размера на 3 брутни месечни възнаграждения или до 9 000 лева за всеки от членовете на Съвета на директорите. Респективно, Общото събрание на акционерите одобрява схема за предоставяне на променливо възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, съгласно Методика за определяне на променливото възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, която е неразделна част от Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите. Съответните въведени промени са отразени в Политиката за възнагражденията приета на редовното ОСА на Дружеството, проведено на 29.06.2023г.

С проведеното на 14.07.2025 г. редовно Общо събрание на акционерите действието на Политиката за възнагражденията беше продължено без съществени изменения.

Считано от 01.01.2026 г., във връзка с въвеждането на еврото в Република България, всички суми, определени в левове в Политиката за възнагражденията и в договорите за управление, ще се прилагат след автоматичното им превалутиране в евро по официалния фиксиран курс 1,95583 лв. за 1 евро. Това превалутиране има изцяло технически характер и не води до изменение на размера, структурата или икономическата същност на възнагражденията.

Политиката за възнагражденията ще продължи да се прилага при същите принципи и условия и през следващата финансова година, при съобразяване с действащата нормативна уредба.

Дата: 31.03.2026 г.

Изпълнителен директор:

/Яни Янков/