

## **ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ ПО чл. 100н, ал.8 от ЗППЦК**

1. „Алфа България“ АД спазва по целесъобразност Националния кодекс за корпоративно управление, който е създаден през 2007 г., утвърден от Националната комисия по корпоративно управление, последващо изменен през февруари 2012 г. и през април 2016г.

През 2010г. Съветът на директорите на дружеството приема Програма за добро корпоративно управление, в която са определени политиката и принципите, към които се придържат ръководните органи на дружеството за осигуряване възможност на акционерите да упражняват по-пълно своите права, за подобряване процеса на разкриването на информация, за подпомагане на мениджмънта при организиране на дейността на предприятието, за контрола върху дейността на управителните органи и отчетността на тези органи и за отчитане правата, интересите и ролята на заинтересованите лица.

Разкриването на информация за корпоративното управление става в съответствие с принципа спазвай или обяснявай". Принципът изисква, при неспазване на някоя от препоръките на Кодекса „ да се представи обяснение за това.

### **2. Информация дали емитентът спазва по целесъобразност**

#### ***А) Кодекс за корпоративно управление, одобрен от зам. председателя на КФН***

С Решение №461-ККУ/30.06.2016г. зам. председателя на КФН е одобрил НККУ като кодекс за корпоративно управление по чл.100н, ал.7, т.1 във връзка с ал.8, т.1 от ЗППЦК. „Алфа България“ АД ще спазва по целесъобразност принципите на Националния кодекс за корпоративно управление /създаден през 2007 г., утвърден от Националната комисия по корпоративно управление, последващо изменен през февруари 2012 г. и през април 2016г./ и ще осъществява дейността си в съответствие с разпоредбите му.

#### ***Б) друг кодекс за корпоративно управление***

Считано от приемане на Програмата за добро корпоративно управление Дружеството е ръководело и организирано своята дейност, спазвайки и прилагайки признатите стандарти за добро корпоративно управление.

#### ***В) информация относно практиките на корпоративно управление, които се прилагат от емитента в допълнение на кодекса по буква А) и буква Б)***

Няма допълнителни практики

### **3. Обяснение от страна на емитента кои части на кодекса за корпоративно управление по буква "А" или буква "Б" не спазва и какви са основанията за това, съответно когато**

**емитентът е решил да не се позовава на никое от правилата на кодекса за корпоративно управление - основания за това**

Дружеството спазва по целесъобразност принципите на Националната комисия по корпоративно управление, последващо изменен през февруари 2012 г. и през април 2016г./, със следните изключения:

### **3.1. Корпоративни ръководства:**

#### **3.1.1 Съветът на директорите приема и спазва Етичен кодекс**

**Основания:** Членовете на Съвета на директорите се ръководят в своята ежедневна дейност от общоприетите принципи за почтеност, управленска и професионална компетентност, поради което предвид естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството не се налага приемане на Етичен кодекс.

**3.1.2. Повишаването на квалификацията на членовете на Съвета на директорите следва да бъде тежен постоянен ангажимент**

**Основания:** Практиката се прилага частично, доколкото повишаването на квалификацията на членовете на Съвета на директорите се извършва с оглед на конкретните нужди на дружеството.

**3.1.3. Препоръчително е устройствените актове на дружеството да определят броя на дружествата, в които членове ете на Съвета на директорите могат да заемат ръководни позиции.**

**Основания:** Предвид препоръчителния характер, не се поставя ограничения в броя на дружествата, в които членовете на Съвета на директорите могат да заемат ръководни позиции естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството.

**3.1.4. Препоръчително е броят на последователните мандати на независимите членове да бъде ограничен**

**Основания:** Предвид препоръчителния характер и естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството този текст не се прилага.

### **3.2. Възнаграждение**

**Основания:** дружеството прилага частично практиките за възнаграждение, доколкото съгласно приетата Политиката за възнаграждения не се изплащат променливи възнаграждения на членове на Съвета на директорите.

**3.3. Процедури за избягване и разкриване на конфликти на интереси следва да бъдат регламентирани в устройствените актове на дружеството.**

**Основания:** В чл.38 от Устава на дружеството са включени разпоредби относно избягване и разкриване на конфликти на интереси. С оглед естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството правният механизъм за избягване и разкриване на конфликти на интереси в достатъчна степен гарантира правата на акционерите на дружеството и на самото дружество. Дружеството спазва стриктно разпоредбите на ТЗ, ЗППЦК, които регламентират съответната материя, както и Регламент №596/2014.

#### **3.4. Комитети**

**Основания:** дружеството прилага частично практиките по тази точка доколкото при отчитане естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството не е установена необходимост от създаване на допълнителни комитети. Дружеството разполага с Одитен комитет.

#### **3.5. Двустепенна система**

**Основания:** Неприложими са тези практики, доколкото Дружеството има едностепенна система за управление.

**3.6.** Одит и вътрешен контрол. Желателно е да се прилага ротационен принцип при предложенията и избора на външен одитор

**Основания:** Дружеството не прилага тези практики. Предложението за вътрешен одитор се извършва от Одитния комитет, а изборът му е от компетентността на ОС на акционерите.

**3.7.** Препоръчително е изграждането на система за вътрешен контрол, която включително да идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и да подпомага тяхното ефективно управление. Тя следва да гарантира и ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация

**Основания:** Тази практика се прилага частично от дружеството. Гарантирането на ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация се извършва от СД и от Одитния комитет.

#### **3.8. Разкриване на информация**

**Основания:** Дружеството прилага частично практиките по тази глава. С оглед естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството законовият механизъм, предвиден в ЗППЦК, Наредба №2 и Регламент 596/2014 се явяват в достатъчна степен за гарантиране на правата на акционерите на дружеството и на самото дружество. Наред с това, Дружеството спазва изискванията на закона за разкриване на информация, която публикува в законоустановените срокове с КФН, БФБ, Инфосток.бг и в Централен депозитар. С цел постигане на по-голяма прозрачност, Дружеството информира обществеността за значими събития, свързани с дейността на дружеството като публикува подлежащата на разкриване информация чрез интернет страницата на Инфосток.бг и на собствената страница на дружеството [www.alpha-bulgaria.com](http://www.alpha-bulgaria.com). Дружеството има и назначен директор за връзки с инвеститорите с оглед осигуряване на ефективно взаимодействие с всички заинтересовани лица.

**3.9. Заинтересовани лица** . Препоръчително е в съответствие с тази политика корпоративните ръководства да изработят и конкретни правила за отчитане интересите на заинтересованите лица, които правила да осигурят и тяхното привличане при решаване на определени, изискващи позицията им въпроси.

**Основания:** Предвид препоръчителния характер и естеството, мащаба и комплексната на дейността на дружеството този текст не се прилага.

**3.10. Институционални инвеститори, пазари на финансови инструменти и други посредници**

**Основания:** Дружеството не прилага практиките по тази глава, защото то не е институционален инвеститор, попечител или пазарен оператор по смисъла на закона и не е допуснато до търговия в юрисдикция, различна от тази в която е учредено. Дружеството не е отговорно за изготвяне на анализи и консултации, извършвани от упълномощени съветници, анализатори, брокери, агенции и други, освен при ангажиране то на такива във връзка с публичното предлагане на нови емисии ценни книжа.

**4. Описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска на емитента във връзка с процеса на финансово отчитане:**

Дружеството е изградило система за вътрешен контрол, която гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Системата за вътрешен контрол е изградена и функционира и оглед идентифициране на рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и подпомагане на тяхното ефективно управление.

**5. Информация по член 10, параграф 1, букви "в", "г", "е", "з" и "и" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане:**

През 2020 г. дружеството не е осъществявало сделки свързани с предложение за поглъщане.

Дружеството няма акционери със специални права на контрол. Не съществуват ограничения върху правата на глас.

Изборът, състава и мандата на Съвета на директорите е определен в устава на дружеството, публикуван в ТР и на сайта на дружеството. Уставът на дружеството се променя от ОС на акционерите с мнозинство 2/3 от представените на ОС акционери.

Правомощията на СД са посочени в чл.33 от Устава. Емитиране на нови акции е регламентирано в чл.8 от Устава. Обратно изкупуване на акции е предвидено в чл.18 от Устава.

**6. Състав и функциониране на административните, управителните и надзорните органи и техните комитети, описание на политиката на многообразие, прилагана по отношение на административните, управителните и надзорните органи на емитента във**

**връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит, целите на тази политика на многообразие, начинът на приложението и резултатите през отчетния период:**

„Алфа България“ АД има едностепенна система на управление. Органите на дружеството са Съвет на директорите и Общо събрание на акционерите.

Към 31.12.2020 г. Съветът на директорите на дружеството се състои от три члена, избрани от Общото събрание на акционерите, както следва:

Валери Петров Китев - Изпълнителен директор и Председател на Съвета на директорите  
Ивар Гьоран Свенсон - Изпълнителен директор и член на Съвета на директорите;  
Уилиам Костофф - Зам. председател и независим член на Съвета на директорите;  
Считано от 11.02.2021 г., освобождаването на Валери Петров Китев като изпълнителен директор и член на съвета на директорите на „Алфа България“ АД е вписано в Търговския регистър, като считано от същата дата е стартирана процедура за номинирането и избор на нов изпълнителен член на съвета на директорите на Алфа България АД. Към датата на изготвяне на отчета той вече не е представляващ на Дружеството.

Начинът, по който е определен мандатът им е, както следва: за срок от три години, считано от вписването на решението на общото събрание за избора им в Търговския регистър към Агенцията по вписванията.

Съгласно чл. 30, ал.5 от Устава на дружеството най-малко една трета от членовете на Съвета на директорите трябва да са независими лица. Независимият член на съвета не може да бъде:

1. Служител в публичното дружество;
2. Акционер, който притежава пряко или чрез свързани лица най-малко 25 на сто от гласовете на общото събрание или на е свързано с дружеството лице;
3. Лице, което е в трайни търговски отношения с публично дружество;
4. Член на управителен или контролен орган, прокурист или служител на търговско дружество или друго юридическо лице по точки 4.2 и 4.3.
5. свързано лице с друг член на управителен или контролен орган на публичното дружество.

При избора на членове на Съвета на директорите Общото събрание на акционерите, изхожда от следните критерии:

- За членове на управителните и контролните органи на публично дружество не могат да бъдат избирани лица, които към момента на избора са осъдени с влязла в сила присъда за престъпления против собствеността, против стопанството или против финансовата, данъчната и осигурителната система, извършени в Република България или в чужбина, освен ако са реабилитирани.

- Допълнителни критерии, които се взимат предвид са да притежават организаторски и управленски опит и да имат подходящо висше образование.

Към 31.12.2020 г. Дружеството се представлява от изпълнителните членове на Съвета на директорите, а именно – Ивар Гьоран Свенсон и Валери Петров Китев;

Считано от 11.02.2021г., Валери Петров Китев по своя инициатива и на основание чл. 233, ал. 5 от Търговския закон е заявил за вписване освобождаването си в Търговския регистър като изпълнителен директор и член на съвета на директорите на Алфа България АД и считано от 11.02.2021 г., освобождаването на Валери Петров Китев като изпълнителен директор и член на съвета на директорите на „Алфа България“ АД е вписано в Търговския регистър, като считано от същата дата е стартирана процедура за номинирането и избор на нов изпълнителен член на съвета на директорите на Алфа България АД. Към датата на изготвяне на отчета той вече не е представляващ на Дружеството


Дружеството има избран Комитет по одит, който се състои от три члена.

**7. Описание на политиката на многообразие, прилагана по отношение на административните, управителните и надзорните органи на емитента във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит, целите на тази политика на многообразие, начинът на приложението и резултатите през отчетния период; когато не се прилага такава политика, декларацията съдържа обяснение относно причините за това:**

„Алфа България“ АД е малко предприятие, предвид което и съгласно чл.100н, ал.12 изискванията на чл. 100н, ал.8, ал.6, касаещи описание на политиката на многообразие е неприложимо.

25.03.2021 г.



  
Ивар Гьоран Свенсон