

# Нефинансова декларация

На основание чл.51 и във връзка с чл. 48, 49 и 50 от Закона за счетоводството

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

---

На основание чл. 41 от Закона за счетоводството, Трейс Груп Холд АД, като предприятие от обществен интерес и което към 31.12.2017 г. надвишава критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души, включва в консолидирания доклад за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС. Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на Трейс Груп Холд АД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

## II. БИЗНЕС МОДЕЛ

---

„Трейс Груп Холд“ АД е създадено през 2005 г., а от 2007 г. е публично дружество, чиито акции се търгуват на Българска фондова борса – София АД. Седалището на дружеството е в София, ул. „Никола Образописов“ 12.

Основната дейност на Трейс Груп Холд АД е придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества; извършване на строително-монтажни работи; управление на проекти в областта на високо, пътно и железопътно строителство.

Трейс Груп Холд АД развива дейността си на българския и европейския пазар в следните области на строителството:

- Изграждане и поддържане на пътна инфраструктура в Република България и Република Сърбия, включително строителство на мостове и тунели;
- Изграждане на метрополитени – изпълнение на 1/3 от Софийското метро;
- изграждане на железопътна инфраструктура и всички свързани съоръжения – изграждане на скоростни линии, прилагане на иновативна ж.п. технология на системата Жисмар;
- Изграждане и поддръжка на граждански и военни летища в съответствие с международните стандарти;
- Строителство на пречиствателни станции; интегрирани водни цикли; водопроводи и екопроекти;
- Високо строителство с широк профил, в т.ч. проекти по енергийна ефективност;
- Газови и енергийни мощности, вкл. бензиностанции;
- Търговия с продукти и материали, използвани в строителството.

Компанията е ангажирана във всички видове инфраструктура – строителство, рехабилитация, поддържане, проектиране и всички свързани дейности. Трейс диверсифицира и разширява постоянно обхвата на своята дейност. Портфолиото на

дейностите на Трейс също така включва инвестиции, международна търговия и логистика.

## **ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА**

Дружеството – майка Трейс Груп Холд АД е с двустепенна структура на управление и се управлява от Надзорен съвет, състоящ се от трима членове и Управителен съвет, състоящ се също от трима членове.

Надзорният съвет установява и контролира стратегическите насоки за развитие на дружеството, дава насоки при определяне на визията и контролира тяхното изпълнение. Дава насоки на Управителния съвет при изграждането на система за управление на риска, в т. ч. вътрешен контрол и вътрешен одит, финансово – информационната система и контролира тяхното функциониране, контролира спазването на законите и правилата, залегнали в устройствените актове на дружеството. Работата на Надзорния съвет се подпомага от Консултативен съвет, Финансов съвет и Одитен комитет.

Управителният съвет на Трейс Груп Холд АД управлява независимо и отговорно Дружеството в съответствие с установените визия, цели, стратегии на компанията и интересите на акционерите. Управителният съвет е установил и следва политиката на Дружеството в областта на риска. Под неговия контрол е изградена и функционира системата за управление на риска и вътрешен контрол. Управителният съвет съгласува своите действия с Надзорния съвет по отношение на бизнес плана на Дружеството, сделките от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове.

Трейс Груп Холд АД е холдингово дружество със следната структура:

- „Трейс Пътно строителство“ АД
- „Трейс София“ ЕАД
- „Трейс Ямбол“ АД
- „УСМ“ АД
- „Инфра Комерс“ ЕООД
- „Трейс Комерс“ ЕООД /влято в „Инфра Комерс“ ЕООД 2018 г./
- „Трейс Интернешънъл“ ЕООД
- „Трейс ПЗП Ниш“ АД
- „Трейс ПЗП Враня“ ООД
- „Трейс Холидей“ ЕООД /“Трейс Пропъртис“ ЕООД от 2018 г./
- „Трейс Украйна“ ЕООД
- „Трейс Пловдив“ ЕООД
- „Трейс Транс“ ЕООД

Дъщерните дружества на територия на страната ни са разположени в икономически значими географски региони – Бургас, Ямбол, Стара Загора, Плевен, Смолян. Извън страната компанията има представителства в Р Сърбия, Германия и Чехия.

С така изградената структура, холдингът успешно реализира проекти по изграждане на метрополитени, жп проекти, реконструкция и ремонт на пътната мрежа, градската инфраструктура в страната и чужбина.

Едно от водещите направления на „Трейс Груп Холд“ АД е строителството на метрополитени. С най-голям опит в този сектор е „Трейс – София“ ЕАД и „Метро Дружба“ ЕООД – дружество, създадено за управление на проекти в областта на метростроителството. През последните 10 години те активно участваха в изграждането на метрото в българската столица. Вече има пуснати в експлоатация седем метростанции

и прилежащия към тях метро път. В момента се изграждат три участъка от третия метродиагетър от Софийското метро. Разширението на столичното метро се реализира по ОП „Транспорт” на Европейския съюз.

“Трейс Груп Холд” АД навлезе и постигна сериозни позиции в строителството на железопътна инфраструктура. Професионалният опит на компанията включва рехабилитация на участъци от важни железопътни линии в България. Дружеството е специализирано в дейности по долното и горното строене на железния път:

- Рехабилитация, реконструкция и ново строителство на железен път по механизирани способ
- Механизирано полагане на нов железен път и демонтаж на съществуващ железен път
- Земни, скални изкопи, насипни работи с ландшафтно оформяне и рекултивация на терени с прилагане на съвременни технологии и високопроизводителни машини
- Ремонт, рехабилитация и изграждане на нови големи и малки изкуствени съоръжения по съществуващи и новоизграждани ж.п. линии
- Преустройство на съществуващи и строителство на нови ж.п. гари и спирки.

В момента се извършва рехабилитация на железопътния участък Скутаре – Оризово по ОП “Транспорт и транспортна инфраструктура” на стойност 76 млн. лева и рехабилитация на железопътния участък Стара Загора – Змеево на стойност 10 млн. лв.

Производствените бази и складовите стопанства на “Трейс Груп Холд” АД са разположени във възлови транспортно-комуникационни центрове, което позволява изпълнението на възложените обекти в най-кратки срокове и с високо качество. Разширявайки обхвата на пазарния сектор, който владее, компанията оборудва производствените си бази със специализирана техника от най-висок клас. Основни съоръжения на “Трейс Груп Холд” АД:

- Десет асфалтови бази, от тях две модулно-мобилни
- Инсталация за производство на полимермодифициран битум Инсталация за производство на битумна емулсия
- Инсталации за производство на каменно брашно
- Шест карниери за инертни материали
- Десет броя трошачни инсталации за производство на каменни фракции, от тях 4 мобилни
- Две машини за полагане на бетонова настилка
- Земекопна техника
- Асфалтополагаща техника
- Система Жисмар за полагане на железен път S2PV
- Дизелов локомотив серия 55 и 12 броя платформени вагони

„Трейс Груп Холд” АД е една от първите български строителни компании, започнали да прилагат метода „Студено рециклиране на място”. Това е съвременен метод за възстановяване на компрометираните настилки. Той позволява да се използва на 100 % наличния материал на място и това е огромно предимство, тъй като води до намаляване на общия брой на строителните работи; вредните емисии; сроковете за строителство и стойността. За изпълнението по този метод дружеството разполага с най-съвременна механизация и предлага богат набор технологии - традиционни и иновативни.

Компанията разполага с акредитирана независима лаборатория, която осигурява пълен качествен контрол на извършваните дейности, както и необходимите изпитвания при въвеждане на нови типове настилки и материали. Оборудвана с най-съвременни уреди и апарати, производство на фирми от Германия и Италия, в лабораторията се извършва:

- Измерване уплътненията на асфалтовите пластове
  - Окачествяване на почви
  - Изследване материали за трошенокаменни настилки
  - Изследване на битуми и асфалтови смеси, полимермодифицирани битуми.
  - Лабораторията притежава единствения в България вискозиметър на Брукфилд за измерване на вискозитета на битуми.
  - Изготвяне на рецепти за асфалтови смеси
  - Окачествяване на изпълнени асфалтови пластове
  - Изготвяне на рецепти и окачествяване на бетонови смеси
  - Изготвяне на рецепти и окачествяване на циментостабилизирана основа
- Лабораторията работи по български, американски, европейски и британски стандарти.

Част от групата е и фондация „Трейс за хората“, регистрирана в Министерство на правосъдието на Р България като неправителствена организация, изцяло в обществена полза.

Водеща стратегия на Трейс Груп Холд АД е разширяване на дейността си в национален и международен аспект чрез участие в тръжни процедури за големи инфраструктурни обекти, осигуряване на високо качество на услугите и повишаване на конкурентоспособността.

На национално ниво Трейс Груп Холд АД ще продължи да работи за разширяване на дейността си в областта на инфраструктурното строителство чрез:

- Участие в тръжни процедури за изпълнение на инфраструктурни проекти, включени в програмния период на оперативните програми на Европейския съюз с акцент: воден сектор, депа за отпадъци и сметница, железопътно строителство;
- Участие в процедури за благоустрояване и развитие на общините, финансирани от държавния бюджет;
- Инициативи с частни инвеститори, с интерес в инфраструктурното, логистичното и промишленото строителство;
- Участие в проекти от високо строителство и проекти по саниране на сгради за повишаване на енергийната ефективност;
- Готовност за участие и в публично-частни проекти.

Приоритетно вниманието ще бъде насочено към възможностите в областта на високото строителство не само като изпълнителна дейност, а и от гледна точка на инвестиции. Тъй като компанията има опит преди всичко в промишленото строителство през следващата година ще бъде осигурен ресурс за навлизане в строителството на жилищни, административни и офис сгради. Такава ще бъде политиката на Трейс и на територията на другите държави, където има присъствие.

Дъщерните дружествана „Трейс Груп Холд“ АД в Р Сърбия извършват дейности в областта на пътното поддържане на територията на 28 общини за близо 3 000 км пътна мрежа. През 2017г. те изпълняват 16% от всички възлагания на държавната агенция ПП“ Пuteви Сърбия“. Предстои разширяване на обхвата на строителни дейности в страната чрез участие в по-широк кръг процедури.

Международното направление на холдинга проучва активно пазара в Централна и Източна Европа, Русия и страните от Средна Азия. Ще продължат дейностите за трайно позициониране на територията на Германия, където беше регистрирано дружество на

местно ниво. Портфолиото на услугите и дейностите включва специализирани строежи, свързани с изграждането и ремонта на магистралаи, инженерни съоръжения, висок клас пътища и др. публични проекти в Германия, както и проекти в областта на жилищното строителство, административни сгради, офис сгради и други обществени и частни проекти.

### **III. ПОЛИТИКИ**

---

#### **1. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА**

Приоритет на ръководството е “ТРЕЙС ГРУП ХОЛД АД” АД непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегия, чиято цел е спечелване на доверието и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите и всички заинтересовани страни.

Ре - сертифицирането на Интегрираната система, съответстваща на ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 и нейното непрекъснато поддържане са най-добрата гаранция за уважението, което компанията отдава на потребителите и трайното и присъствие на пазара.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобрене и ефикасност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;
- поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- оптимизиране на процесите;
- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- правилен подход при избор на доставчици и подизпълнители на дружеството;
- недопускане на предпоставки за възражения и рекламации от страна на клиенти, свързани с основната ни дейност;
- предотвратяване на нараняванията и заболяванията;
- непрекъснато подобряване в управлението и изпълнението на ЗБУТ;
- непрекъснато подобряване и предотвратяване на замърсяването;
- осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител/работник от дружеството в рамките на неговата компетентност и правомощия за създаване чувство на признателност и удовлетвореност;
- извършване на периодични прегледи лично от ръководството за да бъде оценена адекватността, ефективността и ефикасността на функциониращата интегрирана система;
- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия там, където са налице отклонения от документиранията правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такива отклонения;

За реализиране на тези цели, в “ТРЕЙС ГРУП ХОЛД АД” АД са създадени условия за стриктно спазване изискванията на Интегрираната система за управление на качеството, безопасността и здравето при работа и за активното участие на ръководния и изпълнителски персонал в нейното развитие и усъвършенстване.

## 2. ПОЛИТИКА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Фирмена група Трейс следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители и на околната среда за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

ПОЛИТИКАТА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ на дружествата от групата на ТРЕЙС при изпълнение на основните си дейности е насочена към корпоративно стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот.

Ръководните принципи на „Трейс Груп Холд АД“ АД по отношение на социалната отговорност включват:

- уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- защита на общоприетите човешки ценности;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- развитие и мотивиране на персонала;
- разкриване на нови работни места;
- осигуряване на сигурност в разплащанията;
- поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- формулиране на правила за гражданска бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- отговорност при извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура;
- поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др.;
- оповестяване дейността на компанията в средствата за масова информация;

## IV. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

---

### ОКОЛНА СРЕДА

---

„Трейс Груп Холд“ АД прилага международните стандарти за управление на околната среда. За групата, нейното устойчиво развитие, конкурентоспособност и икономически просперитет, са тясно свързани с глобалните усилия за защита на околната среда.

Като дружество от холдингов тип, което не извършва самостоятелно производство, „Трейс Груп Холд“ АД е насочило приоритетно своята дейност в мениджмънта на дъщерните си предприятия и управлението на проекти.

Корпоративното ръководство на „Трейс Груп Холд“ АД оценява важноста от запазването на екологичния баланс в природата и проявява особено внимание към въздействието върху околната среда, което имат производствата на дъщерните дружества. Холдингът следи за мероприятията по намаляване на вредните въздействия в околната среда, които предприемат дружествата при извършване на дейността си. Всички производствени съоръжения /трошачни инсталации, асфалтови бази, инсталации за каменно брашно и др./ са осигурени с филтриращи инсталации за улавяне на вредните емисии, отделяни при работа и са съобразени с изискванията на

контролиращите органи, които следят за опазването на околната среда. Специализираните машини и камioni отговарят на европейските и световни стандарти за опазване на околната среда. Дружеството инвестира в модерна техника и се стреми към въвеждане на иновативни производства с цел опазване на екологичното равновесие. При изпълнението на инфраструктурните проекти се разработва и съблюдава план за опазване на околната среда.

Сключени са договори с фирми за извозване на отпадъци, генерирани от основната дейност на фирмата. Отпадъците се управляват в съответствие с изискванията на приложимото законодателство и за момента няма проблеми.

## ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

В дружеството се извършва мониторинг на основните индекси, касаещи трудовите злополуки.

По-долу са посочени данните от последните 3 години от които е възможно да се проследи тенденция на стабилност в липсата на трудови злополуки и инциденти по време на работа.

### СЪПОСТАВКА НАРАНЯВАНИЯ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ ПО ГОДИНИ

	2015	2016	2017
Брой трудови злополуки	7	11	5
Брой наранявания (инциденти)	7	8	4
Брой професионални заболявания	0	0	0

Идентифицираните изисквания за здраве и безопасност при работа се изпълняват на всички нива в организацията.

Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на перманентно обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, чрез начални и периодични инструктажи, и обучения на длъжностните лица по здравословни и безопасни условия на труд.

При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Планове за действия при бедствия, аварии, катастрофи и пожари;
- Противопожарни правила;
- Оценка на риска със съответната карта за изпълняваната длъжност.

В дружествата има разработен комплект инструкции по безопасност за всички видове дейности при извършване на строителни и монтажни работи.

## СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

---

### ДЕТСКИ ТРУД

Трейс Груп Холд АД не използва и не насърчава използването на детския труд. Политиката на дружеството е да не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложили в Кодекса на труда, Закона за защита на детето и др. актуални нормативни изисквания.

### НАСИЛСТВЕН И ПРИНУДИТЕЛЕН ТРУД

Всички служители и работници в Трейс Груп Холд АД и дъщерните дружества работят доброволно.

За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред“ и персоналът е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложили условията на трудовото правоотношение, а именно: заплата, работно време, ползваем годишен платен отпуск, длъжност, срок на предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение.

### СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ

Всички служители и работници в Трейс Груп Холд АД имат право да сформират, участват и организират синдикати по техен избор и да се договарят колективно от свое име с фирмата. Персоналът е информиран, че е свободен да участва в организация по свой избор и че това негово действие няма да доведе до негативни последици или репресивна мярка за него от страна на фирмата. Функционирането и управлението на тези работнически организации е свободно и не се ограничава от намесата на фирмата.

### ДИСКРИМИНАЦИЯ

В Трейс Груп Холд АД няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, потекло, религия, нивалдност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Фирмата не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, нивалдност, пол, сексуална ориентация, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите във фирмата са с различна религиозна принадлежност, и това не пречи на съвместната и екипна работа.

Фирмата не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация или сексуален тормоз поведение, включително такива жестове, език и физически контакт на работното място.



## СЪПОСТАВКА МЪЖЕ – ЖЕНИ

	2015	2016	2017
<b>Общ брой персонал</b>	1803	1759	1415
<b>От които мъже</b>	1528	1376	1192
<b>От които жени</b>	275	283	223
<b>Персонал на ръководни позиции</b>	154	153	145
<b>От които мъже</b>	121	125	120
<b>От които жени</b>	33	28	25

Няма налични различия в заплащането по възраст и пол. Заплатите се определят от вида длъжност след съгласуване с Изпълнителния директор и съгласно Правилника за Работната заплата.

Ръководството, ръководителите по обекти и всички лица с ръководни позиции се отнасят с достойнство и уважение към целия персонал. Дисциплинарни практики са уточнени в Правилника за вътрешния трудов ред.

Наказанието "глоба" не е предвидено в Кодекса на труда, поради което Трейс Груп Холд АД не налага и не възнамерява да налага такова наказание. При нарушения на трудовата дисциплина в Трейс Груп Холд АД се налагат единствено дисциплинарни наказания, изброени в чл. 188 от КТ, а те са три - забележка, предупреждение за уволнение и дисциплинарно уволнение.

## РАБОТНО ВРЕМЕ

Трейс Груп Холд АД спазва приложимото законодателство и браншовите стандарти за работно време и обществени празници. Стандартната работна седмица не надвишава 40 часа. На персонала се предоставя най-малко един почивен ден на всеки шест последователни работни дни.

## ЗАПЛАЩАНЕ

Заплащането във фирма Трейс Груп Холд АД отговаря на законовите или браншови минимални стандарти, достатъчни за посрещането на основните потребности на персонала, както и да осигури дискреционен доход.

## ПОЛИТИКА ЗА БОРБА ПРОТИВ КОРУПЦИЯТА

В Трейс Груп Холд АД не се толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. Дружеството се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен и пасивен подкуп. Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч.:

Активен подкуп – даване, обещаване или предлагане на подкуп;

Пасивен подкуп – искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;

Подкуп на обществен или държавен служител;

Неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на дружеството;

Нерегламентирано лично ползване на блага и активи.

В дружеството е приет Етичен кодекс, който е задължителен за целия персонал.

## **КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

---

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на компанията. Ръководството на „Трейс Груп Холд“ има ясна стратегия за развитие на всеки, който е избран да работи в холдинговата структура, от работника до мениджъра. Направленията са следните:

- професионално развитие на специалистите и работниците чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията, както и тясна специализация за конкретните професионални области;
- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;
- стимулиране на инициативността за изучаване на чужди езици, работа със специализиран софтуер, внедряване на нови технологии, усвояване на нова техника;
- стимулиране на иновативното мислене, което дава възможност на креативните хора да прилагат идеите си в практиката;
- ръководството на холдинга и дружествата предоставят възможност на всеки доказал се работник, служител и ръководител, съобразено с личните и професионалните му интереси, да се развива и израства кариерно в системата на групата.

Създадена е съвместна магистърска програма между „Трейс Груп Холд“ АД и Висшето училище по застраховане и финанси в София. Магистърската програма „Бизнес мениджмънт и планиране в строителството“ е образователен продукт, който няма аналог в българското обучение. Програмата отговаря на острата нужда на българския строителен бизнес от ново поколение инженери - мениджъри, които в работата си прилагат инженерните принципи, но имат бизнес знанията за реализирането на успешни, качествено изпълнени и ефективни проекти. За учебната 2016/2017 г. в Програмата са се включили 21 млади инженери. През септември 2018 г.е дипломната защита на първия випуск.

## **СТАЖАНТСКИ ПРОГРАМИ**

В холдинга има работеща система за обучаване и привличане на млади специалисти, която осигурява възможност за развитие и постигане на професионална реализация. Партньори на холдинга са професионалните средни и висши училища в страната. Политиката за прием на млади специалисти определя:

- Организиране и провеждане на ежегодни срещи със завършващите студенти от Университета по архитектура, строителство и геодезия и други университети, провеждащи обучение на специалисти с професии, които биха добавили принос за дейността на Дружеството;
- Осигуряване на възможност на ученици и студенти да провеждат практическите си занятия и стажантската си практика в Дружеството. Вече трета година Трейс е домакин на

завършващи ученици от строителните техникуми на София, Бургас, Стара Загора, които посещават строителни обекти на Компанията и са гости на мениджърския екип ;

- Стимулиране на младите специалисти да стартират работа в Дружеството и да натрупат опит в реалния работен процес, като перспективите за развитие да бъдат регулярно комуникирани с тях;
- Проследяване карьерното развитие на всеки един млад специалист, като при положителна оценка на професионалните умения да му бъде предоставяна възможност да заема ключови позиции в екипите за управление на изпълняваните от Дружеството инфраструктурни обекти.

„Трейс Груп Холд“ АД и дружествата от структурата са партньори на Университета по архитектура, строителство и геодезия , на Софийски Университет и на Университета по Национално и световно стопанство за провеждане на програми за обучение и придобиване на практически умения. Всяка година Холдингът назначава стажанти освен в инженерните професии, така също юристи, финансисты, застрахователи и т.н.

Служители на холдинга участват в магистърската програма „Управление на проекти в строителството“. Съвместно с УАСГ компанията участва в реализирането на програма „Еразъм – практики“, която е финансирана от Европейския съюз. Въз основа на тази програма, дружества от групата на ТРЕЙС осигуряват провеждане на практика за студенти от технически университети от други държави.

### **ОБУЧЕНИЯ, СЕМИНАРИ, КОНФЕРЕНЦИИ, ФОРУМИ**

През отчетната 2017 г. се акцентира на обучението на персонала, касаещо здраве и безопасност при работа и бяха проведени следните обучения:

- курс с координаторите по безопасност и здраве рамките на 8 (осем) учебни часа;
- ежегодно обучение на членовете на КУТ в рамките на 6 (шест) учебни часа;
- обучение на 10 служители по правилата за първа долекарска помощ и взаимопомощ, в рамките на 6 учебни часа;
- курс на служителите, определени за „орган по безопасност и здраве при работа“, в рамките на 8 учебни часа;

В рамките на структурата се провеждат и вътрешни семинари, годишни срещи за обучение и повишаване на квалификацията на висшия мениджмънт. Представителите на дружеството участват в научни и практически форуми за новите тенденции в инфраструктурното строителство. През изминалата година ръководители на дружества, на проекти и изявени инженери традиционно участваха в работата на Националната конференция по пътища с международно участие, която се организира от Катедра „Пътища“ на УАСГ и Агенция „Пътна инфраструктура“ под патронажа на Министерството на регионалното развитие. Основната тема на конференцията беше „Устойчива транспортна инфраструктура“, с акцент върху изграждането на Коридор 8 и нов Балкански коридор. Наши инженери участват с презентации в конференциите за стратегическа инфраструктура на „Градът Медия Груп“. Голям интерес предизвика представянето на строителството на метростанциите от Трети метродиапетър на софийското метро.

В изпълнение на инициативата си за създаване и реализиране на кадри за бизнеса, „Трейс Груп Холд“ АД е основен организатор на форум „ДА“ на българската икономика в партньорство с КРИБ, в-к „Стандарт“ и в-к „Строител“. Основна дискуссия на форума е темата за формиране на политики за влизане на бизнеса в средното образование. Холдингът за поредна година се включи в Кампанията „Чудесата на България“ на в.Стандарт.

През 2017 г. Трейс Груп Холд и Фондация „Трейс за хората“ подкрепиха инициативите на Вестникарска група България „Достоините българи“ и „Отличниците на България“, които превръщат запазването на доброто име на родината ни в кауза, които подсилват самочувствието ни и ни правят горди, дават надежда.

Холдингът и Фондация „Трейс за хората“ подкрепиха честванията по повод 75 години от началото на инженерното образование в България, като традиционно бяхме спонсори на състезанието „Спагети бридж“ и отборът по математика на УАСГ, които и през 2017 г. се класираха на престижните първи места на международни олимпиади. И през 2017г. Холдингът отличи най-добрите дипломанти на УАСГ с парична премия и възможност за работа в Трейс.

### **ФИНАНСОВИ СТИМУЛИ**

Трейс Груп Холд е коректен към своите служители и работници в изплащането на трудовите възнаграждения и осигуровки. Холдингът има постигнати договорености с банкови институции, хората работещи в Холдинга да ползват кредити и застраховки при преференциални условия

„Трейс Груп Холд“ АД мотивира своите служители, специалисти и работници чрез изплащане на допълнителни възнаграждения, както и чрез плащане на такива под формата на акции от капитала на дружеството. Предоставянето на акции е обвързано с постигнатите от тях резултати при изпълнение на ангажиментите им. Условието, при които се предоставят акции на служителите от компанията са регламентирани с вътрешен нормативен акт, който е приет през 2013 г.

Трейс Груп Холд всяка година отличават най-заслужите свои служители и работници с две специални награди:

Награда „Строител на годината на “ ТРЕЙС ГРУП ХОЛД” АД

Отличието се присъжда на служители и работници за проявен висок професионализъм при изпълнението на служебните ангажименти и за съществен принос за развитие на групата. Учредена е през 2008 г. Носителите получават пластика „Пътят е живот“ и поименни акции на стойност 10 000 лв. от капитала на компанията. През 2017 година мениджърският екип удостои с наградата инж. Янко Янчев за успешното изграждане на 14, 3 км участък от Автомагистрала Пирот- Димитровград- български ГКПП

Почетен знак „ЗА ЗАПАЗВАНЕ ЧЕСТТА НА ПРОФЕСИЯТА СТРОИТЕЛ“

С почетния знак мениджърският екип на Трейс Груп Холд АД има за цел да отдаде заслужено признание и обществена гласност за високи постижения в инфраструктурното строителство и повишаване качеството на професионалните компетентности на работещите в Групата, стимулиране на качествата и заложибите на всеки от работещите и за по-нататъшното устойчиво развитие на Трейс Груп Холд АД.

Наградата се присъжда по повод Деня на строителя или юбилейни събития на Компанията, както и по решение на Експертния съвет на Холдинга.

### **КАМПАНИИ- 2017 г., инициирани и подкрепени от Трейс Груп Холд съвместно с фондация „Трейс за хората“**

Като публична и социално отговорна компания „Трейс Груп Холд“ АД през годините е подкрепяла редица дарителски каузи в сферата на социалните дейности, екологията, културно-историческото наследство и образованието, които са в синхрон с фирмената култура на Трейс.

Фондация „Трейс за хората“ обединява усилията на фирмите от групата в областта на социалната и корпоративната отговорност. Фондацията се управлява от Обществен съвет, в който членуват изявени обществени личности – проф. д.ик.н. инж. Николай Михайлов, акад. Стефан Воденичаров, акад. Антон Дончев, Владислав Славов.

Фондация „Трейс за хората“ преиздаде книгата „Васил Левски. Дяконът (Черти от живота му)“, автор Захарий Стоянов, по случай 180 години от рождението на Апостола.

Дарение на Националния музей по изкуствата в Белград, чрез организиране на изложба на български художници в Белград.

Подкрепя Русенския драматичен театър и Младежкия театър „Николай Бинев“ чрез финансиране на спектакъла „Редки тъпанари“

## **V. ЦЕЛИ**

Трейс Груп Холд АД следва политика към непрекъснато повишаване на удовлетвореността на своите клиенти от качеството на предлаганите услуги. Следствие на тази политика ще продължи поддържането и подобряването на Интегрираната система за управление на качеството ISO 9001 в дружествата от структурата на Трейс. Ще продължи да изпълнява социалната си политика в подкрепа на своите служители и обществото чрез дейностите си за създаване на комфортно и сигурно място за работа.

Изпълнителен Директор:

инж. Боян Делчев

