

**„МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА  
АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ТРОЯН” ЕООД**

---

**ГОДИШЕН ДОКЛАД  
ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА  
„МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА  
АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ТРОЯН” ЕООД  
ЗА 2016 г.**

НАСТОЯЩИЯТ ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА Е ИЗГОТВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ С  
РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 39 И СЛЕДВАЩИ ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО /в сила от  
01.01.2016 г./, ЧЛ.100Н, АЛ.7 ОТ ЗППЦК И ПРИЛОЖЕНИЕ №10, КЪМ ЧЛ. 32, АЛ. 2, Т. 2 ОТ  
НАРЕДБА №2 ОТ 17.09.2003 Г. ЗА ПРОСПЕКТИТЕ ПРИ ПУБЛИЧНО ПРЕДЛАГАНЕ И  
ДОПУСКАНЕ ДО ТЪРГОВИЯ НА РЕГУЛИРАН ПАЗАР НА ЦЕННИ КНИЖА И ЗА  
РАЗКРИВАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ

март 2017г.  
гр.Троя

изготвил: Пенко Бамбов

## 1 ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

### 1. РЕГИСТРАЦИЯ И АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВЕН СТАТУС

“МБАЛ - ТРОЯН” ЕООД е правопреемник на Общинска болница - Троян и е съдебно регистрирана с Решение за съдебна регистрация № 568 /28.07.2000 г. от Ловешки окръжен съд по гр. дело 568 /28.07.2000г. Притежава „Разрешение за осъществяване на лечебна дейност“ № МБ - 26/ 13.04.2016г. при съответствие на наименованието и предмета на дейност с данните от вписаните в разрешението дейности по съответните основни специалности. Болницата е сертифицирана по **EN ISO 9001: 2008** и притежава сертификат № **QMS 1001 18- 02 / 01.06.2016г.** Валиден до 14.09.2018г.

До момента болницата е акредитирана три пъти. Задължителни акредитации през 2001 и 2007 и доброволна акредитация през м.01. 2015г. При последната акредитация със заповед на министъра е определена акредитационна оценка за цялостна дейност „отлична“ за срок от 5 години и за отделните медицински и други дейности „отлична“ за срок от 5 години.

С решение № 706/2002г. на Общински съвет – Троян с учредителен акт от 01.11.2001г. на основание ТЗ и ЗЛЗ и Решение на ЛОС – фирмено отделение – ф.д. №431 по описа за 2002г. е създаден „Медицински център-Троян“ ЕООД. Едноличен собственик на капитала е „МБАЛ-Троян“ ЕООД.

### 2. МИСИЯ

Мисията на болницата е оказване на качествена и достъпна болнична помощ на пациенти с възникнали остри или обострени хронични заболявания в следните направления: вътрешни болести, детски болести, хирургия, неврология, акушерство и гинекология, ортопедия и травматология, анестезиология и интензивно лечение, физиотерапия и рехабилитация, диализно лечение като с това допринася за възстановяване и укрепване здравето на населението, снижаване на заболеваемостта и смъртността и подобряване качеството на живот.

### 3. СТРУКТУРА НА БОЛНИЦАТА

Фактичката структура на “МБАЛ - Троян”ЕООД е неразделна част от нейния Правилник за устройството, дейността и вътрешния ред и отговаря напълно на ЗЛЗ и Наредба № 49/ 2010 г. на МЗ. Правилникът е обсъден на заседание на Медицинския съвет и е утвърден от Управителя. Освен това съществуват и правилници на отделните структури в болницата, синхронизирани с ПУДВР на ЛЗ, които в детайли регламентират дейността им.

Лечебно-диагностичната дейност се осъществява в отделения с и без леглова база. Структурата е определена със Заповед № А - 1674 /30.12.2016 г. на Управителя на ЛЗ. Общият брой легла в стационара е 110 бр. от които с ПЪРВО ниво на компетентност 42бр и с ВТОРО ниво на компетентност 68 бр., разпределени по отделения, както следва:

№ по ред	Отделение	Брой болнични легла 2016 г.	Използваемост в дни	Използваемост в %
		I ниво II ниво		

1.	ОФРМ	10	-	61.00	16.67
2.	Родилно отделение	-	4	317.15	86.82
3.	Неонатология	4	-	287.50	78.55
4.	Гинекология	-	5	306.20	83.66
5.	Патологична бременност	-	6	323.50	88.39
6.	О А И Л	-	6	120.00	32.79
7.	Отделение по вътрешни болести	-	25	238.80	65.25
	в т. ч. кардиология	-	10	301.00	82.24
	нефрология	4	-	291.00	79.50
	пневмология и фтизиатрия	-	9	199.00	54.37
	гастроентерология	1	-	-	-
	ендокринология и болести на обмяната	1	-	-	-
8.	Отделение по педиатрия	18	-	249.56	68.18
9.	Отделение по нервни болести	-	15	270.07	73.79
10.	Дейност по ортопедия и травматология	4	-	186.25	50.89
11.	Отделение по хирургия	-	12	335.46	91.66

Със заповеди на Управителя на "МБАЛ - ТРОЯН" ЕООД са изградени и актуализирани органите и комисиите по чл.74 ал.1 от Закона за лечебните заведения, както следва: „Медицински съвет“, „Комисия по превенция и контрол на вътреболничните инфекции“, „Съвет по здравни грижи“, „Комисия по лекарствена политика“, „Лечебно-контролна комиссия“, „Комисия по медицинска етика“, „Съвет по качество“.

В "МБАЛ - ТРОЯН" ЕООД са разработени и въведени в действие правила за координация и взаимодействие между отделните структурни звена на ЛЗ, по отношение на доставка на материали, доставка на лекарства и консумативи, доставка на медицински газове, доставка на апаратура, поддръжка на материална база и др.

## II ХАРАКТЕРИСТИКА НА ДЕЙНОСТТА

### **I. СПЕКТЪР НА СПЕЦИАЛИСТИТЕ И ВИД НА ИЗВЪРШВАНИТЕ ДЕЙНОСТИ**

Болницата осъществява дейности по диагностика и лечение на заболявания, родилна помощ, рехабилитация, медико-козметични услуги, клинични изпитвания на

лекарства и медицинска апаратура, съгласно действащото в страната законодателство, диагностика и консултации, поискани от лекар от други лечебни заведения по следните основни специалности: вътрешни болести, нефрология, пневмология и фтизиатрия, кардиология, ревматология, гастроентерология, ендокринология и болести на обмяната, нервни болести, педиатрия, анестезиология и интензивно лечение, хирургия, ортопедия и травматология, акушерство и гинекология, неонатология, физикална и рехабилитационна медицина, образна диагностика, клинична лаборатория, микробиология, обща и клинична патология. Спектърът на разкритите специализирани звена е в съответствие с функциите, капацитета, предназначението и обществените очаквания от болницата.

Кадровото състояние на ЛЗ отговаря на целите и задачите, изпълнявани от лечебното заведение.

В „МБАЛ - ТРОЯН“ ЕООД общият броят на лекарите е 43,5. С придобита специалност са 41,5, от които 10 с две специалности. Без придобита специалност са 2 лекари. От тях зачислени на специализация - 1 лекар.

В „МБАЛ - ТРОЯН“ ЕООД броят на специалистите по здравни грижи /медицински сестри, акушерки, лаборанти/ е 89 и е 2 пъти по-голям от броя на работещите лекари. От тях с магистърска степен по здравни грижи – 8, а с бакалавърска – 3. С висше немедицинско образование са 8 служители. Фармацевти - 2. Помощен персонал – 68,75, от тях санитарни 39,50.

## 2. АНАЛИЗ НА БОЛНИЧНАТА МЕДИЦИНСКА ДЕЙНОСТ

### 2.1. Общи показатели

В „МБАЛ-Троян“ ЕООД се анализират всички количествени и качествени параметри – преминали болни, оперирани болни, среден престой, предоперативен и следоперативен престой, използваемост, оборот на леглата, леталитет, икономически показатели - среден разход на легло, на леглоден, храноден, лекарстводен и др. Изготвените отчети и анализи се предоставят на съответните оторизирани институции в необходимия срок и вид. Използваемостта на капацитета на лечебното заведение и на отделните негови структури и интензификацията на медицинските дейности за тригодишен период са посочени в таблиците.

Показатели за дейността на стационара

ПОКАЗАТЕЛИ	2016г.
1. Брой преминали болни	5 963
в т.ч. по клинични пътеки	5 771
2. Брой оперирани болни	1 824
3. Брой операции	1 824
4. Среден брой болнични легла	110
5. Брой проведени леглодни	26 842
6. Леглодни на оперирани болни	5 118
в т.ч.	
- преди операция	838
- след операция	4 280
7. Оборот на болничните легла	54,21

8. Използваемост на болничните легла в дни	244,02
9. Използваемост на болничните легла в %	66,67
10. Среден престой на 1 преминал болен	4,5
11. Среден престой на 1 опериран болен в дни	4,6
в т.ч.	
- преди операция	0,7
- след операция	3,5
12. Оперативна активност в %	89,26
13. Леталитет в %	1,78

<b>Болни по общини</b>	<b>2016 г.</b>
Троян	4 662
Ловеч	319
Априлци	261
Тетевен	285
Луковит	33
Други области	348
<b>Всичко от други общини</b>	<b>1 246</b>
<b>Относителен дял в %</b>	<b>21,1 %</b>

#### Обем оперативна дейност по хирургични специалности

<b>отделение</b>	<b>общ брой операции 2016 г.</b>
ХО	1 129
АГО	772
брой раждания	304
от тях с Цезарово сечение	124
Ортопедична д-ст	157
<b>Всичко за МБАЛ</b>	<b>1 824</b>

<b>Брой на:</b>	<b>2016 г.</b>
много големи операции	43
големи операции	411
средни операции	817

малки операции	553
<b>ВСИЧКО</b>	<b>1824</b>

Показатели за дейност на отделения без легла, лаборатории и ТЕЛК

Отделение без легла и лаборатории и ТЕЛК	2016г.
Образна диагностика	5 249
Клинична лаборатория	243 830
бр. клиничнолаб. изсл-я. на 1 легло	2 217
Микробиологична лаборатория	4 869
Обща и клинична патология	1 933
Физиотерапевтични и рехабилитационни процедури	10 903
Решение на ТЕЛК	2 049

#### Дейност на отделение по хемодиализа

<b>Хемодиализи</b>	<b>2016 г.</b>
Годишен брой пациенти на диализно лечение	46
Годишен брой пациенти на перитонеална диализа	-
Брой хемодиализи	2 649
От тях при ХБН	2 589
От тях при ОБН	60

В структурата на хоспитализираната заболяемост по причини за посочения в таблицата период водещи са: болести на органите на кръвообращение, болести на пикочо-полова система следвани болести на дихателна система, бременност, раждане и послеродов период, болести на храносмилателната система.

#### 2.2. Показатели за качеството на медицинската дейност

Показатели за оценка на качеството в лечебните заведения за болнична помощ са в съответствие с действащото законодателство – Закон за лечебните заведения, Закон за здравето, Наредба № 49/2010 г. МЗ, утвърдените медицински стандарти и други нормативни актове като:

#### Изход на лечението

Изход от лечение/година	2016г.	Отн. дял %
Общ брой изписани и умрели	5 908	100
Брой оздравели	1 807	30,58
Брой изписани без промяна	84	1,42
Брой с подобрене	3 896	65,94

Брой с влошаване	16	0,27
Брой починали	105	1,78

Съвпадение на предварителна с окончателна клинична диагноза

година	2016 г.
Общ брой преминали пациенти	5 963
Брой на съвпадение	5 556
Относителен дял в %	93,18

Съвпадение на окончателна клинична диагноза с патоанатомична диагноза

показател / година	2016 г.
общ брой преминали пациенти	5 963
брой починали пациенти	105
брой аутопсирани	4
% на съвпадение	100

Общ брой лекувани пациенти с Антибиотици и относителен дял на лекувани след микробиологично потвърждение

година	2016 г.
общ брой преминали пациенти	5 963
брой лекувани с АБ пациенти	2 862
отн. дял на лекувани с АБ	48 %
брой лекувани с АБ след МБ доказване	2 032
отн. дял в % на лекувани с АБ след потвърждение	71 %

Оперативен леталитет

Оперативни отделение	2016 г
оперирани болни	1 824
от тях умрели	14
относителен дял %	0,77

Изводи:

- средногодишна използваемост на леглата /в процент и дни/ е под 70% но е в рамките на средната за страната за МБАЛ-ове,
- среден престой на преминалите болни (в дни) – под 5 дни,
- оборот на леглата – над 54 /над средния за страната/,
- висок брой на извършваните операции в болницата,
- висок процент оперативна активност,
- висок брой раждания и висок относителен дял на ражданията с Цезарово сечение за ниво „Общинска болница”,
- в ОАИЛ са извършени 1 216 анестезии при изискуем минимум от 1 000 за второ ниво на компетентност,
- диагностичните структури изпълняват изискванията на медицинските стандарти по отношение минимален вид и обем дейности за определеното ниво на компетентност,

- всички отделения надвишават минималните обеми за медицинска дейност в съответствие с нивата на компетентност,
- висок относителен дял на преминали през стационара пациенти от други общини и области, предимно в отделения с оперативна насоченост,

### III АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

“МБАЛ-Троян”ЕООД приключва 2016 година с балансова загуба в размер на 110 294 лв. Основният капитал на дружеството е 2 246 300 лв. , а собствения капитал към 31.12.2016 г. е 1 286 686 лева.

За отчетния период съотношението между реализираните приходи е следното:

I Приходи от РЗОК	3 233 851 лв.	85,10 %
В т.ч. 1. КП	2 852 395 лв.	75,06 %
2.Диализни процедури	381 456 лв.	10,04 %
II Приходи от МЗ	182 999 лв.	4,82 %
III Собствени приходи	325 524 лв.	8,56 %
В т.ч.:		
1.От “Медицински център”	167 641 лв.	4,41 %
2.От потребителски такси	50 518 лв.	1,33 %
3.От платено лечение	3 877 лв.	0,10 %
4.От наеми	29 730 лв.	0,78 %
5.Скъпи медицински изделия	67 882 лв.	1,79 %
6.Други приходи	5 876 лв.	0,15 %
IV Приходи от дарения и финансираня	37 635 лв.	0,99 %
V Приходи от Община Троян	20 000 лв.	0,53 %
	3 800 009 лв.	100 %

Приходите от РЗОК в размер на 2 852 395 лв. са за 5 735 изписани болни по клинични пътеки и 381 456 лв. за 2 649 бр. извършени диализни процедури. Извън клинични пътеки са преминали 157 пациента /неосигурени , приведени в други лечебни заведения и рехоспитализации/, за които разходите са изцяло за сметка на болницата и възлизат на 77 715 лв.,

- платено лечение – 16 пациента
- останали в ЛЗ към края на отчетния период - 55 пациента.

За периода са реализирани общо 26 842 леглодни.

Пред МЗ са отчетени 2 049 броя издадени експертни решения от Обща ТЕЛК , за 45 078 лв.



Съпоставени приходите за 2016 година спрямо тези за 2015 година са следните:

№	Наименование на прихода	Сума в лева	
		Предходна година 2015	Текуща година 2016
1.	РЗОК	3 334 580	3 233 851
2.	МЗ	192 915	182 999
3.	Община Троян	30 000	20 000
4.	Потребителски такси	57 170	50 518
5.	Платено лечение	5 072	3 877
6.	Наеми	28 808	29 730
7.	Медицински център	175 999	167 641
8.	Други приходи	67 377	73 758
9.	Други помощи и финансираня	58 156	57 635
10.	Финансови приходи	8	0
<b>Обща приходи за дейността:</b>		<b>3 950 085</b>	<b>3 800 009</b>

Общо приходите през 2016 година са намалени с 150 076 лв. /3,80 %/.

От отчетените приходи от основна дейност най-голям е дялът на приходите от РЗОК 85,10 %. Приходите от РЗОК за 2016 г. са намалели с 100 729 лв. /3,02%/ спрямо 2015 година.

Намалението на приходите от клинични пътеки през 2016г. е с 91 945 лв. , а от диализни процедури с 8 784 лв., което се дължи на намаления брой отчетени болни по пътеки с 379 пациента , по процедури с 61 броя.

Намаление сочат приходите от финансираня, в т.ч. от МЗ с 9 916 лв. , от Община Троян с 10 000 лв., от дарения с 521 лв.

За 2016 година дружеството отчита приходи от продажби в размер на 3 559 хил. лв., спрямо реализираните за 2015 година 3 669 хил. лв., което представлява намаление с 2,98 %.

№	Наименование на приходите от продажби				
		Предходна година 2015	Отн. дял	Текуща година 2016	Отн. дял
1.	РЗОК-медицински услуги	3 334 580	90,88 %	3 233 851	90,85 %
2.	Потребителски такси	57 170	1,56 %	50 518	1,42 %
3.	Платено лечение	5 072	0,14 %	3 877	0,11 %
4.	Наеми	28 808	0,78 %	29 730	0,83 %
5.	Медицински център	175 999	4,80 %	167 641	4,71 %
6.	Медицински изделия	60 790	1,66 %	67 882	1,91 %
7.	Други продажби	6 587	0,18 %	5 876	0,17 %
<b>Обща приходи за дейността:</b>		<b>3 669 006</b>	<b>100,00</b>	<b>3 559 375</b>	<b>100,00</b>

Разпределението на относителните дялове на реализираните медицински услуги и стоки в приходите от продажби през 2016 година се запазва същото спрямо 2015 година. Най-голям е дялът на приходите от медицински услуги / Клинични пътеки и Клинични процедури/ по договор с РЗОК. Следващ по значимост е дялът на приходите от медицински услуги по Договор за съвместна дейност с „Медицински център-Троян“ЕООД. Трябва да се отбележи и относителния дял на приходите от продажба на

стоки /медицински изделия, заплащани от пациенти съгласно ЗМИ/, както и приходите от потребителски такси.

По отношение на присъщите за дейността разходи, са отчетени следните стойности:

1. За работна заплата	2 070 749 лв.	52,90 %
2. За осигурителни вноски	373 197 лв.	9,53 %
3. За материали	863 353 лв.	22,06 %
4. За външни услуги	256 780 лв.	6,56 %
5. За амортизации	248 290 лв.	6,34 %
6. Други разходи	102 149 лв.	2,61 %
Общо разходи за обичайната дейност:	3 914 518 лв.	99,71 %
Финансови разходи:	11 350 лв.	0,29 %
	<b>3 925 868 лв.</b>	<b>100 %</b>

По отношение на разходите сравнението е следното:

№	Наименование на разхода	Сума в лева	
		Предходна година 2015	Текуща година 2016
1.	Разходи за работна заплата	1 968 523	2 070 749
2.	Разходи за осигурителни вноски	356 353	373 197
3.	Разходи за материали	959 492	863 353
4.	Разходи за външни услуги	261 441	256 780
5.	Разходи за амортизации	231 638	248 290
6.	Други разходи	114 681	102 149
7.	Финансови разходи	38 244	11 350
8.	Разходи за данъци	(5 054)	(15 565)
	<b>Обща разходи за дейността:</b>	<b>3 925 318</b>	<b>3 910 303</b>

Общо размера на разходите през 2016 година се запазва, като през 2016 година се наблюдава чувствително намаляване на разходите за материали с 96 139 лв. и външни услуги с 4 661 лв., спрямо 2015 година, което компенсира завишаването на разходите за работни заплати и осигурителни плащания /свързано с новата минималната работна заплата за страната/ и разходите за амортизации /завишени в резултат на придобитата новата апаратура./ В средствата за РЗ и ДОО са включени 46 485лв. обезщетения при пенсиониране на 12 служители.

**IV АНАЛИЗ НА СЪОТНОШЕНИЕТО МЕЖДУ ПОСТИГНАТИТЕ ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ, ОТРАЗЕНИ ВЪВ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВАТА ГОДИНА, И ПО-РАНО ПУБЛИКУВАНИ ПРОГНОЗИ ЗА ТЕЗИ РЕЗУЛТАТИ**

Дружеството не е публикувало прогнози за 2016 г. „МБАЛ-Троян“ЕООД е изготвило План за 2016 г., който е одобрен от Управителя и отчита изпълнението му пред едноличния собственик на капитала.

**Съпоставка на изпълнението на финансовия план с планираните показатели за  
2016 година**

	<b>План 2016г.</b>	<b>ОТЧЕТ КЪМ 31.12.2016 в хил. лв.</b>	<b>% изпълнение</b>
<b>I Приходи</b>	<b>3 805</b>	<b>3 800</b>	<b>99,87</b>
1. Нетни приходи от продажби	330	326	98,79
2. Приходи от финансираня	3 475	3 474	99,97
В т.ч. - МЗ	46	183	397,83
РЗОК /КП/	3 024	2 852	94,31
РЗОК /КПр./	375	381	101,60
Дарения	30	38	126,67
Община Троян		20	
3. Финансови приходи /други/			
<b>II Разходи</b>	<b>4 065</b>	<b>3 926</b>	<b>96,58</b>
А. Разходи по икономически елементи	4 050	3 915	96,67
в т.ч.			
1. Разходи за материали	975	864	88,62
1.1 Разходи за лекарства и медицински консумативи	565	527	93,27
1.2 Разходи за храна	148	127	85,81
в т.ч. храна –болни	90	72	80,00
1.3 Разходи за други материали	70	50	71,43
1.4. Разходи за ел. енергия	100	84	84,00
1.5. Разходи за горива и смазочни материали	10	8	80,00
1.6. Разходи за отопление	70	51	72,86
1.7 Разходи за вода	12	17	141,67
2. Разходи за външни услуги	200	257	128,50
3. Разходи за амортизации	245	248	101,22
4. Разходи за възнаграждения	2 139	2 071	96,82
5. Разходи за осигуровки	381	373	97,90
6. Други разходи	110	102	92,73
В т.ч. балансова ст-ст на продадените активи/скъпи медицински изделия/	60	68	113,33
Б. Финансови разходи	15	11	73,33
Г. Разходи за данъци		-16	
<b>Финансов резултат</b>	<b>-260</b>	<b>- 110</b>	<b>42,31</b>

## ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

На база финансовият резултат за 2016 година са отчетени следните показатели.

ПОКАЗАТЕЛИ	2015	2016
Коефициент на ефективност на приходите	0,994	1,033
Коефициент на ефективност на разходите	1,006	0,967
Коефициент на обща ликвидност	0,374	0,384
Коефициент на абсолютна ликвидност	0,013	0,0049
Коефициент на бърза ликвидност	0,295	0,304
Коефициент на финансова автономност	1,43	1,35

Коефициентът на рентабилност на приходите от продажби е отрицателна величина - 0,04.

Коефициентът на ефективност на приходите е 1,033, показва единица приходи от какъв размер на разходите е осъществен или на 100 лв. приходи са извършени 103,30 лв. разходи.

Коефициентът на ефективност на разходите е 0,967, т.е. на 100 лв. разходи са отчетени 96,70 лв. приходи.

Показателят за обща ликвидност е 0,384, т.е. дружеството с наличните си краткотрайни активи може да покрие 38,40 % от краткосрочните си задължения. Към 31.12.2016 г. стойността на коефициента на обща ликвидност е незначително повишен спрямо стойностите му за 2015 г., поради факта, че през 2016 г. текущите пасиви намаляват с 4,12 %.

Коефициентът за бърза ликвидност е по-нисък 0,304, което показва възможността на дружеството с краткосрочните си вземания и налични парични средства да покрие 30,40 % от текущите си задължения. Към 31.12.2016 г. стойността на коефициента на бърза ликвидност е също незначително повишен спрямо стойностите му за 2015 г., тъй като текущите активи на болницата /вземания и парични средства/ запазват размера си, а текущите пасиви намаляват с 4,12 %.

Коефициентът на абсолютна ликвидност е 0,0049. Коефициентът показва каква част от задълженията може да се изплати незабавно с паричните наличности. С наличните си парични средства дружеството може да разплати само 0,49 % от текущите си задължения. Към 31.12.2016 г. стойността на коефициента на абсолютна ликвидност е намалел в сравнение със стойностите му за 2015 г. Текущите пасиви към 31.12.2016 са намалели с 4,12 % спрямо 2015 година, но тъй като паричните средства на дружеството са намалели с 34,33 %, това влошава показателя за абсолютна ликвидност.

Коефициентът на финансова автономност е достатъчно висок 1,35. При този коефициент със собствения си капитал, дружеството може да покрие изцяло краткосрочните си задължения. Към 31.12.2016 г. коефициентът е намалел спрямо предходната година, тъй като отрицателния финансов резултат за 2016 г. е намалил собствения капитал със 7,87 %.

Към 31.12.2016 година дружеството приключва с неразплатени задължения в размер на 939 хил. лв. От тях задълженията към доставчици са в размер на 726 хил.лв. Най-голям е дялът на задълженията за медикаменти и медицински консумативи 471 хил.лв.(72,31 %).

Общо задълженията към 31.12.2016 г. са намалени с 41 хил.лв. спрямо предходната година. Разгледани по видове задълженията към доставчици сочат намаление с 22 хил.лв., а данъчните задължения намаление с 19 хил.лв.

**Краткосрочни задължения:**

**939 хил.лв.**

В т.ч.:

към доставчици	726 хил.лв.
данъчни задължения	12 хил.лв.
към осигурителни предприятия	54 хил.лв.
към персонала	142 хил.лв.
други /гаранции по договори/	5 хил.лв.

№	Основни доставчици				
		Предходна година 2015	Отн. дял	Текуща година 2016	Отн. дял
1.	„Фьоникс Фарма“ЕООД	142 650	10,39 %	178 164	14,71 %
2.	„Софарма Трейдинг“АД	207 965	15,15 %	137 199	11,33 %
3.	„Агарта –ЦМ“ЕООД	52 700	3,84 %	60 492	4,99 %
4.	„Дъчмед интернешанъл“ООД	48 829	3,56 %	47 295	3,91 %
5.	„Перфект Медика“ООД	37 028	2,70 %	33 460	2,76 %
6.	„МТИ“ ООД	57 599	4,20 %	27 872	2,30 %
7.	„Линде газ Б-я“ ЕООД	11 237	0,82 %	12 772	1,05 %
8.	„Газтрейд“АД	77 103	5,62 %	43 025	3,55 %
9.	„Интергаленика“ООД	17 348	1,26 %	18 515	1,53 %
10.	„Мастър Пик“ООД	108 011	7,87 %	66 811	5,52 %
11.	„Ливеда Мед 2000“ООД	23 736	1,73 %	38 616	3,19 %
12.	„Инвист стил“ЕООД	11 498	0,84 %	25 483	2,10 %
13.	„Електро Мед България“ЕООД	2 600	0,19 %	31 000	2,56 %
14.	„ЧЕЗ Разпределение“АД	104 428	7,61 %	57 986	4,79 %
15.	Други	469 724	34,22 %	432 419	35,71 %
<b>Обща приходи за дейността:</b>		<b>1 372 456</b>	<b>100,00</b>	<b>1 211 109</b>	<b>100,00</b>

Видно от таблицата основните доставчици на „МБАЛ-троян“ЕООД, чийто относителен дял надхвърля 10% от разходите за суровини и материали са „Фьоникс Фарма“ЕООД и „Софарма Трейдинг“АД.

Вземанията на дружеството са увеличени спрямо 2015 година с 5 хил.лв., от които с 2 хил.лв. са намалели вземанията от РЗОК, а завишението е с 4 хил.лв. от МЗ, и с 3 хил.лв. други вземания.

**Вземанията към 31.12.2016 г. са общо:**

**282 хил.лв.**

В т.ч.:

вземания от РЗОК

267 хил.лв.

вземания от МЗ

6 хил.лв.

други вземания

9 хил.лв.

МБАЛ-Троян“ЕООД реализира своите услуги на пазара на медицински услуги. Основните клиенти на дружеството са :

№	Основни клиенти	Предходна	Отн.	Текуща	Отн.
		година 2015	дял %	година 2016	дял %
1.	РЗОК-Ловеч	3 334 580	90,88 %	3 233 851	90,85 %
2.	„Медицински център-Троян“ЕООД	175 999	4,80 %	167 641	4,71%
3.	„Д и Д 69“ООД	8 945	0,24 %	9 847	0,28 %
4.	ЦСМП-Ловеч	8 045	0,22 %	7 248	0,20 %
5.	Физически лица	120 912	3,30 %	120 052	3,37 %
6.	Други/ наематели/	20 525	0,56 %	20 736	0,59 %
<b>Обща приходи за дейността:</b>		<b>3 669 006</b>	<b>100,00</b>	<b>3 559 375</b>	<b>100,00</b>

Видно от таблицата основният клиент на „МБАЛ-Троян“ЕООД, чийто относителен дял надхвърля 10 % от приходите от продажби е РЗОК – гр. Ловеч.

**За периода са отчетени са следните икономически показатели.**

1.Среден разход на 1 преминал болен	589,72 лв.
2.Среден разход на 1 леглоден	131,01 лв.
4.Среден разход на 1 лекарстводен	17,02 лв.
5.Среден разход на 1 храноден	2,44 лв.

**Финансови резултати по отделения за 2016 година**

Отделение	Приходи	Разходи переразпределени	Финансов резултат
ОВБ	571 483	683 788	-112 305
ОХ	988 653	840 361	148 292
ОАГ	650 112	669 937	-19 825
ОН	367 554	458 925	-91 371
ОАИЛ	106 733	390 620	- 283 887
ЦХД	382 447	345 326	37 121
ОП	271 989	421 554	- 149 565
ОФРМ	24 182	51 325	- 27 143
ТЕЛК	49 943	52 682	- 2 739
<b>Общо от дейността:</b>	<b>3 413 096</b>	<b>3 914 518</b>	<b>- 501 422</b>

Мед. център	167 641		167 641
Наеми	29 730		29 730
Други приходи	51 621		51 621
МЗ	137 921		137 921
Финансови	0	11 350	- 11 350
Разходи за данъци	0	-15 565	15 565
<b>Всичко:</b>	<b>3 800 009</b>	<b>3 910 303</b>	<b>- 110 294</b>

### Икономически показатели по отделения за 2016 г.

Отделение	Ст-ст на преминал болен	Ст-ст на леглоден	Ст-ст на лекарстводен	Ст-ст на храноден
ОВБ	478,34	114,54	13,27	2,56
ОХ	560,43	164,58	37,39	2,98
ОАГ	402,61	113,68	13,60	1,87
ОН	620,59	113,29	9,03	2,37
ОАИЛ	1 571,91	542,53	29,82	2,58
ОП	588,35	93,85	10,11	2,36
ОФРМ	666,56	84,14	5,20	2,79
<b>ОБЩО :</b>	<b>589,72</b>	<b>131,01</b>	<b>17,02</b>	<b>2,44</b>

Ст-ст на 1 диализа 130,36 лв.

Ст-ст на 1 ТЕЛК решение 25,71 лв.

### Съпоставка на обема дейност през 2016г. на база прогнозния обем дейност

<i>показатели</i>	<i>ПЛАН 2016 г.</i>	<i>Изпълнение 2016 г.</i>	<i>% изпълнение</i>
<i>брой клинични пътеки</i>	6 300	5 735	91,03
<i>средна стойност на КП в лв.</i>	480,00	495	103,12
<i>брой диализи</i>	2 600	2 649	101,88
<i>Брой експертни решения на ТЕЛК</i>	2 100	2 049	97,57
<i>Среден брой легла</i>	110	110	100
<i>Брой леглодни</i>	29 610	26 842	90,65
<i>Оборот на 1 легло</i>	57,27	54,21	94,66
<i>Ср.престой</i>	4,70	4,50	95,74
<i>Използваемост в дни</i>	269,18	244,02	90,65
<i>Използваемост в %</i>	73,55	66,67	90,65
<i>Стойност на преминал болен</i>	576,00	589,72	102,38
<i>Стойност на леглоден</i>	122,70	131,01	106,77
<i>Стойност на лекарстводен</i>	16,00	17,02	106,38
<i>Стойност на храноден</i>	2,80	2,44	87,14

През 2016 година дружеството е извършило инвестиции със собствени средства за ДМА на стойност 50 467 лв., като са закупени следните ДМА:

1. Апарат Билирубинометър /от дарение/	4 546 лв.
2. Инфузионни помпи 2 бр.	2 352 лв.
3. Компютърна станция и монитор Varco 3MP за компютърен томограф	4 800 лв.
4. Архивираща система PACS	3 840 лв.
5. Лаптоп	1 720 лв.
6. Копирна система	2 199 лв.
7. Апарати за Отделение по хемодиализа – 2 бр.	10 080 лв.
8. Сонда за ОАГ	1 011 лв.
9. Паров стерилизатор /закупен с целеви средства от Община Троян/	32 136 лв.
10. Легла бебешки – 2бр.	1 406 лв.
11. Видеопринтер за ехограф	1 560 лв.
12. Климатична система -2 бр.	3 500 лв.
13. Устройство за запис на DICOM CD, DVD	18 000 лв.
14. Биохимичен анализатор /от дарение/	5 226 лв.

Извършени са текущи СМР на стойност 46 167 лв.

1.ООКП	7 157 лв.
2.Отделение по хирургия	1 100 лв.
3.Отделение по педиатрия	638 лв.
4.ОАГ	316 лв.
5.Парово стопанство	894 лв.
6.Ремонт покрив и подмяна на улици	21 571 лв.
7.Аптека	7 382 лв.
8.Кодировъчно	2 358 лв.
9. Изготвяне на проекти за преместване на централна стерилизация и авторски надзор по време на изпълнението на СМД	4 200 лв.

Към 31.12.2016 година средносписъчният състав е 201,46 човека при средна брутна работна заплата в размер на 823,90 лв.

#### У РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО

Основни рискове и несигурности пред лечебното заведение, свързани с дейността и отрасъла, в който дружеството извършва тази дейност:

- Недофинансиране на голяма част от медицинските дейности
- Недостатъчно субсидиране от Министерство на здравеопазването на дейностите, осъществяване от Спешно отделение и ТЕЛК
- Лимитиране дейността по договор с РЗОК, което води до увеличаване броя на случаите без заплащане за проведено лечение
- Увеличаване броя на пациентите в тежко и критично състояние, респективно на разходите за лечението им
- Недостатъчни средства за обновяване на медицинската апаратура и поддържане на материално-техническата база
- Невъзможност за покриване на неотложни и непредвидени разходи поради липса на финансов резерв



Текучество на персонала и липса на кадри в системата, което води до нарушаване на професионалната приемственост

Риск от конкурентен натиск от съществуващи лечебни заведения и от навлизане на нови участници в пазарния сегмент

#### **РИСКОВЕ, СВЪРЗАНИ С МАКРОИКОНОМИЧЕСКАТА СРЕДА**

Намаляване броя на обслужваното население, респективно на приходите

Непрекъснато увеличаване на минималната работна заплата и на минималния осигурителен доход, което предизвиква натиск за увеличение на всички основни работни заплати, създава допълнителна тежест върху разходите и води до невъзможност за изплащане на допълнителни възнаграждения и демотивация на персонала.

Риск от покачване на основните материали и суровини

Ограничени възможности за инвестиции, както и на населението за плащания

#### **ЗАВИСИМОСТ ОТ ДОСТАВЧИЦИ**

Като многопрофилна болница със 100% общинско участие „МБАЛ-Троян“ ЕООД е задължено да провежда процедури по реда на ЗОП за доставка на различни видове лекарствени продукти и медицински консумативи. В тази връзка болницата е зависима от избраните чрез тръжните процедури доставчици на лекарствени продукти и медицински консумативи. Този риск се управлява от ръководството на болницата, като се провеждат прозрачни тръжни процедури по ЗОП и се прави проверка и обоснователна преценка на всеки от кандидатите. Възможно е съответните процедури за избор на доставчик да бъдат обжалвани по административен и съдебен ред от неспечелилите търга участници, което временно да възпрепятства дейността на дружеството при липса на определени лекарствени продукти.

#### **ЗАВИСИМОСТ ОТ КЛЮЧОВ ПЕРСОНАЛ**

Ниските нива на заплащане като цяло в сектор „Здравеопазване“ водят до отлив на квалифицирани медицински кадри.

От своя страна нивото на компетентност на лечебното заведение се определя при отчитане изпълнението на показатели като минимален брой лекари за със съответната специалност за клиника/отделение/лаборатория за съответното ниво. В тази връзка временната или продължителната липса на ключов медицински персонал би довела до сериозни затруднения в дейността на болницата.

#### **ПРОМЯНА В НОРМАТИВНАТА УРЕДБА**

Като многопрофилна болница „МБАЛ-Троян“ ЕООД е субект на редица специални разпоредби и изисквания на Закона за лечебните заведения и съответните подзаконовни нормативни актове, Националния рамков договор, както и надзорните практики и контрол от страна на Министерство на здравеопазването и Националната здравноосигурителна каса.

В случай, че бъдат приети нормативни промени, въвеждащи по-рестриктивен режим за осъществяване на дейността на лечебното заведение, това ще доведе до сериозни затруднения за неговата дейност. В случай, че нивото на компетентност бъде понижено, то лечебното заведение ще трябва да преустанови някои от предлаганите медицински услуги. Ръководството на болницата се стреми да минимизира този риск, като осъществява дейността в съответствие с утвърдените медицински стандарти от ЗЛЗ, включително като се стреми да задържи ключовите медицински кадри дългосрочно.

#### **ЛИКВИДЕН РИСК**

Проявяването на ликвидния риск по отношение на дружеството се свързва с възможността за липса на навременни или достатъчни налични средства по посрещане на всички текущи задължения. Този риск може да настъпи, както при значително забавяне на плащанията от страна на длъжниците на дружеството, така и при не достатъчно ефективно управление на паричните потоци от дейността на дружеството. Основен контрагент на болницата е НЗОК, която закупува болничната медицинска помощ. В случай на неплащане от страна на НЗОК или на забава на плащане от нейна страна биха поставили в риск дружеството.

#### **КРЕДИТЕН РИСК**

Финансовите активи на дружеството са концентрирани в две групи: парични средства (в брой и по банкови сметки) и вземания от клиенти.

Кредитен риск е основно рискът, при който клиентите на дружеството няма да бъдат в състояние да изплатят изцяло и в обичайно предвидените срокове дължимите от тях суми по търговските вземания. Последните са представени в баланса в нетен размер.

Събираемостта и концентрацията на вземанията се следи текущо, съгласно установената политика на дружеството. За целта ежедневно се прави преглед от финансово-счетоводния отдел и от ръководството на откритите позиции по клиенти, както и получените постъпления, като се извършва анализ на неплатените суми.

Не се предвиждат промени в предмета на основната дейност на „МБАЛ-Троян“ ЕООД в краткосрочен план.

#### **VI СЪБИТИЯ, НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА СЪСТАВЯНЕ НА ОТЧЕТА**

Към момента на съставяне на отчета и датата на одобрение за публикуване не са настъпили събития, които биха рефлектирали върху резултата на „МБАЛ-Троян“ ЕООД през следващия отчетен период.

#### **VII ДЕЙСТВИЯТА В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ**

Дейността на „МБАЛ-Троян“ ЕООД не е свързана с разработки и извършване на научноизследователска и развойна дейност. Дружеството ще продължи да се развива като ТД и очакванията са да се развива със сравнително равномерни темпове. Следваната от ръководството политика предвижда да се вземат мерки за оптимизиране на дейността, от там и за намаляване на влиянието на отделните видове рискове.

#### **VIII ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН**

Дружеството не е придобивало собствени акции, тъй като капиталът се състои от дялове.

#### **IX НАЛИЧИЕТО НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО**

Дружеството няма регистрирани клонове

#### **X ИНФОРМАЦИЯ ЗА СКЛЮЧЕНИ СЪЩЕСТВЕНИ СДЕЛКИ**

През 2016 г. дружеството не е сключвало съществени сделки по смисъла на ЗППЦК.

XI ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО СДЕЛКИТЕ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, И СВЪРЗАНИ ЛИЦА, ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД, ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА СКЛЮЧВАНЕ НА ТАКИВА СДЕЛКИ, КАКТО И СДЕЛКИ, КОИТО СА ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА МУ ДЕЙНОСТ ИЛИ СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ, ПО КОИТО ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК ИЛИ НЕГОВО ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО Е СТРАНА С ПОСОЧВАНЕ НА СТОЙНОСТТА НА СДЕЛКИТЕ, ХАРАКТЕРА НА СВЪРЗАНОСТТА И ВСЯКА ИНФОРМАЦИЯ, НЕОБХОДИМА ЗА ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО ВЪРХУ ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК

През 2016 година „МБАЛ-Троян“ЕООД не е сключвало съществени сделки със свързани лица извън обичайната му дейност- оказване на медицински услуги, които съществено да се отклоняват от пазарните условия.

Ключов управленски персонал- Д-р Пенко Стайков Бамбов.

Вид свързаност – Управител.

Период – дата на последния Договор за управление и контрол от 22.10.2015 година.

Налице са следните свързани лица :

„Медицински център-Троян“ЕООД, с който е сключен Договор за съвместна Дейност от 01.12.2002 година, последно актуализиран на 01.10.2016 година.

Община Троян, която е 100 % собственик на болницата

Към 31 декември са налице следните вземания и задължения /в лева/:

Вземания от „Медицински център-Троян“ЕООД 352,10 лв.

Задължения – няма.

През годината са натрупани разходи и приходи от сделки и операции със следните свързани лица /в лева./:

Приходи от „Медицински център-Троян“ЕООД 167 640,79 лв.

Приходи от Община Троян 20 000,00 лв.

Разходи – няма.

XII ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪБИТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ С НЕОБИЧАЕН ЗА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, ХАРАКТЕР, ИМАЩИ СЪЩЕСТВЕНО ВЛИЯНИЕ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА МУ, И РЕАЛИЗИРАНИТЕ ОТ НЕГО ПРИХОДИ И ИЗВЪРШЕНИ РАЗХОДИ; ОЦЕНКА НА ВЛИЯНИЕТО ИМ ВЪРХУ РЕЗУЛТАТИТЕ ПРЕЗ ТЕКУЩАТА ГОДИНА

През отчетния период не са настъпили събития и не са налице показатели с необичаен за дружеството характер, които да имат съществено влияние върху дейността.

XIII ИНФОРМАЦИЯ ЗА СДЕЛКИ, ВОДЕНИ ИЗВЪНБАЛАНСОВО - ХАРАКТЕР И БИЗНЕС ЦЕЛ, ПОСОЧВАНЕ ФИНАНСОВОТО ВЪЗДЕЙСТВИЕ НА СДЕЛКИТЕ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА, АКО РИСКЪТ И ПОЛЗИТЕ ОТ ТЕЗИ СДЕЛКИ СА СЪЩЕСТВЕНИ ЗА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, И АКО РАЗКРИВАНЕТО НА ТАЗИ ИНФОРМАЦИЯ Е СЪЩЕСТВЕНО ЗА ОЦЕНКАТА НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК

През отчетния период не са водени извънбалансово сделки на дружеството.

XIV ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДЯЛОВИ УЧАСТИЯ НА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, ЗА ОСНОВНИТЕ МУ ИНВЕСТИЦИИ В СТРАНАТА И В ЧУЖБИНА (В ЦЕННИ КНИЖА, ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ, НЕМАТЕРИАЛНИ АКТИВИ И НЕДВИЖИМИ ИМОТИ), КАКТО И ИНВЕСТИЦИИТЕ В ДЯЛОВИ ЦЕННИ КНИЖА ИЗВЪН НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ

ПО СМИСЪЛА НА ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО И ИЗТОЧНИЦИТЕ/НАЧИНИТЕ НА ФИНАНСИРАНЕ

Дружеството няма дялови участия в други дружества, включително в страната и чужбина.

Дружеството е част от група предприятия по смисъла на Закона за счетоводството. „МБАЛ-Троян“ЕООД е дружество майка с дъщерно дружество „Медицински център-Троян“ЕООД.

XV ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО СКЛЮЧЕНИТЕ ОТ ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, ОТ НЕГОВО ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО ИЛИ ДРУЖЕСТВО МАЙКА, В КАЧЕСТВОТО ИМ НА ЗАЕМОПОЛУЧАТЕЛИ, ДОГОВОРИ ЗА ЗАЕМ С ПОСОЧВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ПО ТЯХ, ВКЛЮЧИТЕЛНО НА КРАЙНИТЕ СРОКОВЕ ЗА ИЗПЛАЩАНЕ, КАКТО И ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРЕДОСТАВЕНИ ГАРАНЦИИ И ПОЕМАНЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЯ

През отчетния период дружеството не е сключвало договори за заем в качеството му на заемополучател.

В полза на дружеството не са предоставяни гаранции и/или поемани задължения.

XVI ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО СКЛЮЧЕНИТЕ ОТ ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, ОТ НЕГОВО ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО ИЛИ ДРУЖЕСТВО МАЙКА, В КАЧЕСТВОТО ИМ НА ЗАЕМОДАТЕЛИ, ДОГОВОРИ ЗА ЗАЕМ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ГАРАНЦИИ ОТ ВСЯКАКЪВ ВИД, В ТОВА ЧИСЛО НА СВЪРЗАНИ ЛИЦА, С ПОСОЧВАНЕ НА КОНКРЕТНИТЕ УСЛОВИЯ ПО ТЯХ, ВКЛЮЧИТЕЛНО НА КРАЙНИТЕ СРОКОВЕ ЗА ПЛАЩАНЕ, И ЦЕЛТА, ЗА КОЯТО СА БИЛИ ОТПУСНАТИ

През отчетния период дружеството не е сключвало договори за заем в качеството му на заемотател.

Дружеството не е предоставяло гаранции в полза на други лица.

XVII ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИЗПОЛЗВАНЕТО НА СРЕДСТВАТА ОТ ИЗВЪРШЕНА НОВА ЕМИСИЯ ЦЕННИ КНИЖА ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД

„МБАЛ-Троян“ ЕООД няма издадена нова емисия ценни книжа през 2016 г.

XVIII АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕТО НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ С ПОСОЧВАНЕ НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА ОБСЛУЖВАНЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА, ЕВЕНТУАЛНИТЕ ЗАПЛАХИ И МЕРКИ, КОИТО ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, Е ПРЕДПРИЕЛО ИЛИ ПРЕДСТОИ ДА ПРЕДПРИЕМЕ С ОГЛЕД ОТСТРАНЯВАНЕТО ИМ

„МБАЛ-Троян“ ЕООД осъществява оперативната си дейност, като при управлението на финансовите ресурси се стреми да управлява по-ефективно и с по-голяма гъвкавост паричните потоци на собствените си средства.

През 2016 година не е извършвана промяна в счетоводната политика на „МБАЛ-Троян“ЕООД, относно управлението на финансовите ресурси.

Според българското законодателство, ръководството следва до изготвя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на предприятието към края на годината, финансовото му представяне и паричните му потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватна счетоводна политика при изготвянето на годишния финансов отчет към 31 декември 2016 година и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.

Ръководството потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като финансовия отчет е изготвен на принципа на действащото законодателство.

**XIX ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИТЕ НАМЕРЕНИЯ С ПОСОЧВАНЕ НА РАЗМЕРА НА РАЗПОЛАГАЕМИТЕ СРЕДСТВА И ОТРАЗЯВАНЕ НА ВЪЗМОЖНИТЕ ПРОМЕНИ В СТРУКТУРАТА НА ФИНАНСИРАНЕ НА ТАЗИ ДЕЙНОСТ**

„МБАЛ-Троян“ЕООД е планирала инвестиции, в рамките на ограничените си финансови ресурси, които са необходими, за да може лечебното заведение да отговаря на съвременните тенденции за оказване на качествени медицински услуги.

Финансирането на инвестиционната програма ще се извърши със собствени средства и целеви средства от Общински бюджет.

**XX ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ, НА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, И НА НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СМИСЪЛА НА ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО**

През 2016 г. не са настъпили промени в основните принципи на управление на дружеството.

**XXI ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ ОТ ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦК, В ПРОЦЕСА НА ИЗГОТВЯНЕ НА ФИНАНСОВИТЕ ОТЧЕТИ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКОВЕ**

В „МБАЛ-Троян“ЕООД е въведена система за вътрешен контрол. Тя се прилага за постигане на стратегически цели, повишаване на оперативната ефективност, снижаване на рисковете, осигуряване на надеждността и достоверността на отчетността в съответствие с нормативните изисквания.

Участници в системата за вътрешен контрол, които осъществяват контролна дейност на различни равнища са ръководството на дружеството, началник отделенията и старшите медицински сестри.

Ръководството на дружеството се стреми да развива активно управление на риска. Системата на риска определя правомощията и отговорностите в структурните звена на болницата, организацията и реда за взаимодействие при управление на рисковете, анализ и оценка на информация, свързана с рискове.

Процесът на оценка на риска от страна на Управителя представлява базата за начина, по който той определя рисковете, които следва да бъдат управлявани. Управителят идентифицира следните видове риск, относими към Дружеството и неговата дейност: общи (систематични) и специфични (несистематични) рискове.

Систематичните рискове са свързани с макросредата, в която дружеството функционира, поради което в повечето случаи същите не подлежат на управление от страна на ръководния екип.

Несистематични рискове са пряко относими към дейността на Дружеството. За тяхното минимизиране се разчита на повишаване ефективността от вътрешно-фирменото планиране и прогнозиране, което осигурява възможности за преодоляване на евентуални негативни последици от настъпило рисково събитие.

Общият план на Управителя на Дружеството за управление на риска се фокусира върху непредвидимостта на финансирането на болничната помощ, което се определя със закон. Управителят се стреми да сведе до минимум потенциалното отрицателно въздействие върху финансовото състояние на Дружеството.

## XXII ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОМЕНЕТЕ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ ПРЕЗ ОТЧЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА

През отчетната година не са извършвани промени в ръководството на дружеството.

## XXIII ИНФОРМАЦИЯ ЗА РАЗМЕРА НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ВСЕКИ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И НА КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ ЗА ОТЧЕТНАТА ФИНАНСОВА ГОДИНА, ИЗПЛАТЕНИ ОТ ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦ, И НЕГОВИ ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА, НЕЗАВИСИМО ОТ ТОВА, ДАЛИ СА БИЛИ ВКЛЮЧЕНИ В РАЗХОДИТЕ НА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦ, ИЛИ ПРОИЗТИЧАТ ОТ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА.

Размерът на Възнаграждения за управителя за 2016 г. е 34 604 лв  
Дружеството не е изплащало непарични възнаграждения.  
Дружеството няма условни и разсрочени възнаграждения, възникнали през годината.  
Към 31.12,2016 г. дружеството няма дължими суми за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения

## XXIV ИНФОРМАЦИЯ ЗА ИЗВЕСТНИТЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ДОГОВОРНОСТИ (ВКЛЮЧИТЕЛНО И СЛЕД ПРИКЛЮЧВАНЕ НА ФИНАНСОВАТА ГОДИНА), В РЕЗУЛТАТ НА КОИТО В БЪДЕЩ ПЕРИОД МОГАТ ДА НАСТЪПЯТ ПРОМЕНИ В ПРИТЕЖАВАНИЯ ОТНОСИТЕЛЕН ДЯЛ АКЦИИ ИЛИ ОБЛИГАЦИИ ОТ НАСТОЯЩИ АКЦИОНЕРИ ИЛИ ОБЛИГАЦИОНЕРИ

Не съществуват договорности в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял дялове от настоящия едноличен собственик на капитала.

## XXV ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ ИЛИ АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА, КАСАЕЩИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ИЛИ ВЗЕМАНИЯ НА ЛИЦЕТО ПО § 1Д ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗППЦ, В РАЗМЕР НАЙ-МАЛКО 10 НА СТО ОТ СОБСТВЕНИЯ МУ КАПИТАЛ

Няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на „МБАЛ-Троян“ ЕООД в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал.

## XXVI ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ

Пазарът, налага необходимостта от утвърждаване на водещо място на „МБАЛ-Троян“ ЕООД в областта на профилактичната, диагностично-лечебната и рехабилитационна дейности на територията на област Ловеч, чрез екип от квалифицирани медицински специалисти, съвременна медицинска апаратура и технологии, които осигуряват постигането на високите качествени стандарти в болничната помощ, взаимодействие със звената за оказване на първична извънболнична помощ, специализирана извънболнична медицинска помощ и други.

### **Бъдещи стратегии и действия на ръководството на болницата през 2017г.**

#### **1.Маркетингова стратегия**

- ориентация на пациентите,
- качество на здравните услуги,
- реклама и връзки с обществеността,
- програмно управление на услугата, както и ценова политика.

#### **2.Кадрова стратегия**

- насоки на ръководството по отношение на избора на сътрудници,
- политика на образование и усъвършенстване,

- политика на оптимално натоварване на персонала,
- политика на възнаграждаване.

### **3. Финансова стратегия**

- изработва се програма за подобряване на финансовото състояние на лечебното заведение за постигане на устойчиво развитие на дружеството, която ще бъде предложена и гласувана от членовете на медицинския съвет,
- създаване на „система на обвързаност и зависимост на приходи, доходи и финансов резултат по структурни звена“ с цел оптимизация на разходите,
- оптимално използване на ресурсите на лечебното заведение.

### **4. Стратегия за сътрудничество с други институции в сферата на здравеопазването и социалните грижи**

### **5. Засилено сътрудничество с учреждения, съюзи, неправителствени организации**

През 2017 година ръководството на „МБАЛ-Троян“ ЕООД ще работи за подобряване на качеството, повишаване на ефективността на здравните услуги и успешното развитие на лечебното заведение.

### **XXVII ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА ДРУЖЕСТВОТО**

Дружеството преценява, че не е налице друга информация, която да не е оповестена от ръководството.

06.03.2017 г.  
Гр.Троян

Управител: .....

Д-р Пенко БАМБОВ

