

„МБАЛ-ОМУРТАГ“ ЕАД ГР. ОМУРТАГ

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

през 2021 година

РАЗДЕЛ I. РАЗВИТИЕ И РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА

1.1. Обща характеристика на дружеството

Годишният доклад за дейността представя коментар и анализ на финансовия отчет и друга съществена информация относно финансовото състояние и резултатите от дейността на дружеството. Той съдържа информацията, изисквана съгласно чл. 33, ал. 1 от Закона за счетоводството.

Дружеството „МБАЛ-ОМУРТАГ“ ЕАД е с основна дейност: Осъществяване на Болнична помощ, активно издирване, диагностика, лечение и периодично наблюдение на болни с туберкулоза и хронични неспецифични белодробни заболявания.

Вписано в регистъра за търговски дружества към Търговищкия окръжен съд по фирмено дело № 449/2000 г., партида 16, том 7, стр.73 и към 31.12.2021 г. е със седалище и адрес на управление:

гр. Омуртаг, ул. Търновска № 55

тел: 0605/6-24-16

Факс :0605/6-41-76

E-mail:bol_om@abv.bg.; Web: <http://mbalomurtag.com/>.

Капиталът на дружеството към 31.12.2021 г. е 4051920 лв., разпределен в 405192 дяла с номинална стойност 10 лева всяка една.

През разглеждания период има настъпили промени в състава на управителния орган на дружеството. През месец февруари 2021 година е сменен Изпълнителния директор на „МБАЛ-Омуртаг“ ЕАД, освободен е Д-р Христо Любомиров Желев, като на негово място е избрана Д-р Павлина Стоянова Павлова. През месец февруари е вписана промяната в търговския регистър. Изпълнителен директор през отчетния период е Д-р Павлина Стоянова Павлова.

В „МБАЛ Омуртаг“ ЕАД е разработена и въведена Система за финансово управление и контрол. Чрез прилагането и се гарантира, че процесите по управлението в лечебното заведение и изразходването на средствата са еднозначно регламентирани, прилагани и контролирани. При нейното разработване ръководен е бил стремежът да се осигурят гаранции за законосъобразно, икономично, ефективно и ефикасно изразходване на средствата в МБАЛ-Омуртаг ЕАД.

- ✚ Въведени процедури по извършване на финансово-счетоводната дейност, процедури за предварителен контрол преди поемане на задълженията и извършване на разходи;
- ✚ Въведена система за двоен подпис при валидиране на всяко искане за поемане на задължение и извършване на разход;
- ✚ Разпределение на отговорностите по гарантиране на финансовата дисциплина;
- ✚ Прозрачност и проследимост на решенията и действията, свързани с изразходването на средствата;
- ✚ Ангажираност на целия колектив

Неразделна част от Системата за финансово управление и контрол е и Стратегията за управление на риска. Управлението на риска заема централно място в стратегическото управление на всяко дружество. Политиката на управление на риска се движи от стремежа за опознаване на всеки един растеж или спад, потенциално съдържащи се във всички фактори, които могат да повлияят на дружеството. Целта на тази процедура е определяне на етапите по управлението на рисковете - оценка на вероятността от настъпването на рисковете, тяхното влияние и вземане на решение какви мерки трябва да се предприемат и какви контролни дейности да се организират, за да се ограничат рисковете до едно приемливо равнище. Процеса на управление на риска допринася за доброто ръководене на организацията и постигане на разумна увереност, че целите ѝ ще бъдат постигнати.

Контролните дейности са правилата, процедурите и действията, насочени към намаляване на рисковете за постигане на целите на организацията и допринасящи за изпълнение на решенията на ръководителя. Контролните дейности преди всичко са отговорност на ръководителя и се осъществяват в цялата организация, на всички равнища и във всички функции и процеси в организацията. Контролните дейности представляват действията, регламентирани със съответните правила и процедури, които се извършват коректно и навременно и създават необходимите условия за правилно управление и намаляване на рисковете.

1.2. Информация по ЗППЦК

„МБАЛ Омуртаг“ ЕАД попада в обхвата на § 1д от Допълнителните разпоредби на закона на Публична предлагане на ценни книжа /ЗППЦК/ и има задължението за разкриването на информация по реда на този закон. Акциите на дружеството не се търгуват на регулиран пазар, поради което за дружеството не е приложим Кодексът за добро корпоративно управление и ръководството не е задължено и не представя декларация за корпоративно управление по чл.100н , ал.7 от ЗППЦК със съдържанието по чл.100н, ал.8 от ЗППЦК.

За отчетния период и към момента нямаме висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания като страна емитент, съответно лице по параграф 1 д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал, или общата стойност на задълженията или вземанията по всички образувани производства надхвърля 10 на сто от собствения капитал.

1.3. Преглед на резултатите от дейността и основни рискове пред дружеството.

Основните показатели, с които се характеризира дейността през 2021 година са:

| ПОКАЗАТЕЛ ОТ БАЛАНСА | Период | | Изменение | |
|---|---------|---------|-----------|---------|
| | 2021 г. | 2020 г. | BGN'000 | % |
| Земи и сгради | 697 | 746 | - 49 | -6.57% |
| Машини, производствено оборудване и апаратура | 73 | 74 | - 1 | -1.35% |
| Съоръжения и други | 163 | 164 | - 1 | -0.61% |
| Общо "Дълготрайни материални активи" | 933 | 984 | - 51 | -5.18% |
| Общо за раздел "Дълготрайни активи" | 933 | 984 | - 51 | -5.18% |
| Суровини и материали | 167 | 128 | 39 | 30.47% |
| Общо за група "Материални запаси" | 167 | 128 | 39 | 30.47% |
| Вземания от клиепти и доставчици | 500 | 272 | 228 | 83.82% |
| Общо за група "Вземания" | 500 | 272 | 228 | 83.82% |
| Общо за група "Парични средства" | 279 | 346 | - 67 | -19.36% |
| Общо раздел "Краткотрайни активи" | 946 | 746 | 200 | 26.81% |
| Раздел "Разходи за бъдещи периоди" | 1 | - | 1 | 0.00% |
| Сума на Актива | 1 880 | 1 730 | 150 | 8.67% |

| ПОКАЗАТЕЛ ОТ БАЛАНСА | Период | | Изменение | |
|--|---------|---------|-----------|----------|
| | 2021 г. | 2020 г. | BGN'000 | % |
| Записан капитал | 4 052 | 4 052 | - | 0.00% |
| Резерв от последващи оценки | 4 | 4 | - | 0.00% |
| Резерви | 125 | 125 | - | 0.00% |
| Натрупана печалба (загуба) от минали години | (3532) | (3304) | (228) | 6.90% |
| Текуща печалба (загуба) | 108 | (228) | 336 | -147.37% |
| Общо за раздел "Собствен капитал" | 757 | 649 | 108 | 16.64% |
| Задължения към финансови предприятия | 322 | 468 | - 146 | -31.20% |
| Задължения към доставчици | 80 | 77 | 3 | 3.90% |
| Други задължения | 827 | 693 | 134 | 19.34% |
| -към персонала: | 656 | 564 | 92 | 16.31% |
| -осигурителни задължения: | 103 | 79 | 24 | 30.38% |
| -данъчни задължения: | 58 | 41 | 17 | 41.46% |
| -други: | 10 | 9 | 1 | 11.11% |
| Общо за раздел "Задължения" | 1 229 | 1 238 | - 9 | -0.73% |
| до 1 година | 1 053 | 916 | 137 | 14.96% |
| над 1 година | 176 | 322 | - 146 | -45.34% |
| Раздел "Финансираня и прих. за бъдещи периоди" | 71 | 116 | - 45 | -38.79% |
| Сума на пасива | 2 057 | 2 003 | 54 | 2.70% |

Показатели за финансов анализ от Отчета за приходи и разходи:

| ПОКАЗАТЕЛ ОТ ОТЧЕТА ЗА ПРИХОДИ И РАЗХОДИ | Период | | Изменение | |
|--|---------|---------|-----------|----------|
| | 2021 г. | 2020 г. | BGN'000 | % |
| Нетни приходи от продажби | 5 583 | 2 578 | 3 005 | 116.56% |
| Други приходи | 1 568 | 1 459 | 109 | 7.47% |
| Общо приходи от оперативна дейност | 7 151 | 4 037 | 3 114 | 77.14% |
| Разходи за суровини и материали | 1 190 | 596 | 594 | 99.66% |
| Разходи за външни услуги | 207 | 147 | 60 | 40.82% |
| Разходи за персонала | 5 264 | 3 336 | 1 928 | 57.79% |
| Разходи за амортизация и обезценка | 81 | 79 | 2 | 2.53% |
| Други разходи | 186 | 39 | 147 | 376.92% |
| Общо разходи за оперативна дейност | 6 928 | 4 197 | 2 731 | 65.07% |
| Печалба (загуба) от оперативна дейност | 223 | - 160 | 383 | -239.38% |

| | | | | | |
|--|-----|----|-----|-----|----------|
| Финансови разходи | 18 | 19 | - | 1 | -5.26% |
| Счетоводна печалба (загуба) преди данъци | 205 | - | 179 | 384 | -214.53% |
| Разходи за данъци от печалбата | 97 | | 49 | 48 | 97.96% |
| Печалба (загуба) | 108 | - | 228 | 336 | -147.37% |

Най-голям относителен дял в приходите са приходите от НЗОК в размер на 5328 хил. лв., което представлява 74,50 % /ръст с приблизително 117 %/, като от тях 3296 хил.лв. са приходи от клинични пътеки, 1334 хил.лв. са за стимулиране на персонала ангажиран в борбата срещу Ковид 19 и 698 хил.лв. са получени за работа при неблагоприятни условия. Приходите от Министерство на здравеопазването за субсидиране по Методика, утвърдена от Министъра на здравеопазването в размер на 910 хил.лв., което представлява 12,73 % от общите приходи и приходи от финансиране от Община Омуртаг в размер на 230 хил.лв., което представлява 3,26 %.

Разходите за оперативна дейност заемат най-голям дял в размера на **разходите** за дейността. Те се разпределят, както следва:

Общите разходи за материали са 17,18 % от общите разходи. В разходите за материали най-голям дял имат разходите за медикаменти и консумативи в размер на 747 хил.лв., което представлява 62,77 % от общите разходи за материали. Ръста с 456 хил. спрямо предходната година се дължи на високите разходи за лечение на пациенти с Ковид 19. Извършени са допълнителни разходи за дезинфекционни препарати и предпазни средства за персонала и медицински кислород за пациенти за 65 хил.лв.

Доставките на въглища през 2021 година са в размер на 75 хил.с ДДС. През 2020 година е проведена процедура чрез Борсов посредник и е сключен договор за доставка на въглища с фирма „Топливо“ АД.

Разходите за електроенергия са в размер на 107 хил.лв. и за вода в размер на 15 хил.лв. към „ВИК“.

Доставките на хранителни продукти са в размер на 42 хил.лв., в това число храна на персонала в размер на 10 хил.лв.

Разходите за външни услуги представляват 2,99 % от общите разходи. По-значимите суми са както следва: за сервизно обслужване на медицинска апаратура Компютърен томограф, Дигитална ехографска система и Рентгенов апарат производство на Philips Medical Systems от фирма „С&Т България“ ЕООД в размер на 17 хил.лв., Медицински услуги от МБАЛ Търговище в размер на 60 хил.лв./включително ПСР тестове/, сервизно обслужване на друга медицинска апаратура 10 хил.лв. от фирма „Румедит“ ЕООД и фирма „Елит медикал“ 3 хил.лв.

Разходите за амортизации представляват 1,17 % от общите разходи.

Динамични показатели за дейността МБАЛ- Омуртаг ЕАД:

| ПОКАЗАТЕЛИ | 2021 | 2020 | изменение |
|---------------------------------------|---------|---------|-----------|
| Брой болнични легла | 119 | 119 | 0 |
| Проведени леглодни | 24562 | 27575 | -3013 |
| Брой преминали болни | 4190 | 3861 | +329 |
| Среден престой на един преминал болен | 6 | 7 | -1 |
| Използваемост в дни | 212 | 232 | -20 |
| Използваемост в % | 58,17 | 63,49 | -5,32 |
| Оборот | 36 | 32 | -4 |
| Стойност на 1 преминал болен в лв. | 1628,43 | 1104,58 | +523,85 |
| Стойност на 1 храноден в лв. | 1,46 | 1,30 | +0,16 |
| Стойност на 1 лекарстводен в лв. | 25,58 | 9,22 | +16,36 |

Показателите за **средната численост на зетия персонал и средната работна заплата** в дружеството е, както следва:

| Показатели | Текуща година | Предходна година | Изменение |
|--|---------------|------------------|-----------|
| Специалисти – ръководен персонал | 23 | 23 | 0 |
| Специалисти | 103 | 104 | -1 |
| Административен персонал | 5 | 5 | 0 |
| Работници | 45 | 47 | -2 |
| Общо средно списъчен състав | 176 | 179 | +1 |
| Разходи за труд - хил.лв. без осигуровки, компесарниуми отпуски, | 4425 | 2701 | +1724 |
| Средна работна заплата – лв- | 2095.17 | 1257.45 | +837.72 |

Най-голям относителен дял от общите разходите са за заплати и осигуровки на персонала 75,98 %. Средствата за работни заплати на персонала през 2021 година бележат ръст, което се дължи на увеличения размер на минималната работна заплата, средствата по чл.61, ал.1 от Закона за здравето /570360 лв./ и средствата за стимулиране на персонала ангажиран в борбата срещу COVID 19 /1556238 лв./ .

През 2021 г. МБАЛ Омуртаг ЕАД има 4 спечелени проекта пред Агенция по заетостта средствата които са получени от Агенцията по заетостта са в размер на 90 хил.лв.

През 2021 година «МБАЛ-Омуртаг» ЕАД приключва финансовата година с 205 хил. счетоводна печалба, след приспадане на данъци – 108 хил.лв..

Разходи за инвестиции

През 2021 година са извършени разходи за придобиване на дълготрайни материални, както следва:

- Перфузор за Акушеро-гинекологично отделение на стойност 1250 лв..
- Климатик за нуждите на Клинична лаборатория - 990 лв.
- Климатик за нуждите на Отделение по образна диагностика – 1640 лв.
- Климатик за нуждите на администрацията – 1640 лв.
- Апарати за нуждите на Физиотерапия на стойност 8380 лв.
- Инжекционна помпа за Неврологично отделение – 882 лв.
- Сървър и компютърни станции на обща стойност – 15662 лв.

През 2021 година са извършени частични текущи ремонти и подмяна на обзавеждане в Вътрешно отделение, АГО и Клинична лаборатория.

Заеми

Дружеството има одобрен банков кредит в размер на 500000 лв. Към 31.12.2021 г. остатъка по кредита е в размер на 312 хил.лв., „МБАЛ-Омуртаг“ ЕАД има сключен договор за финансов лизинг с „ЕВРОЛИЙЗ АУТО“ ЕАД за покупка на автомобил за срок от 5 години, остатък към 31.12.2021 година е в размер на 10 хил.лв.

Нямаме сключени договори в качеството на заемодател за заем или предоставяне на гаранции от всякакъв вид, в това число на свързани лица.

Показатели за финансов анализ

Показатели за ликвидност и обръщаемост на материалните запаси:

| ФИНАНСОВО ИКОНОМИЧЕСКИ ПОКАЗАТЕЛИ | Период | | Изменение | |
|---|---------|---------|-----------|----------|
| | 2021 г. | 2020 г. | Стойност | % |
| Рентабилност на приходите от продажби | 0.02 | - 0.09 | 0.11 | -121.87% |
| Рентабилност на собствения капитал | 0.14 | - 0.35 | 0.49 | -140.61% |
| Коефициент за обща ликвидност | 0.90 | 0.81 | 0.08 | 10.31% |
| Коефициент за бърза ликвидност | 0.74 | 0.67 | 0.07 | 9.65% |
| Коефициент за незабавна ликвидност | 0.26 | 0.38 | - 0.11 | -29.86% |
| Коефициент за финансова автономност | 0.62 | 0.52 | 0.09 | 17.50% |
| Коефициент за задлъжнялост | 1.62 | 1.91 | - 0.28 | -14.89% |
| Стойност в хил.лв. на "Материалните запаси" към 31.12. 2021 г. | | 95 | x | x |
| Брой на оборотите на материалните запаси | 37.85 | 23.12 | 15 | 63.71% |
| Времетраене на един оборот на мат. запаси(дни) | 10 | 16 | (6) | -38.92% |

За отчетния период 2021 година „МБАЛ-Омуртаг“ ЕАД няма сключени сделки, нито предложение за сключване на такива сделки със свързани лица или дъщерни дружества, както и сделки, които са извън обичайната ни дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия, като сме страна емитент или лице по параграф 1 д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

Нямаме сделки водени извънбалансово.

През отчетния период не сме изразходвали средства за емисии за ценни книжа.

Не сме публикували предварителни прогнози свързани с финансовия резултат отчетен във финансовия отчет през текущата година.

Основни рискове, пред които е изправено дружеството

Основните рискови фактори оказвали влияние на дейността на дружеството през 2021 г., които ще оказват влияние на дейността и през настоящата година са:

1. Ценови риск – Той се свързва с несигурността на фирмата за реализиране на доходността и печалбата, които е планирала. Несигурността идва от не контролируеми изменения в разходите и продажбите и от неопределеността на средата. Ценовия риск се проявява в две направления - риск от изменение на цените на суровините, материалите, използвани в производството и риск от изменение на цените на готовите стоки с производствено и непроизводствено значение

2. Икономически риск – възможна неплатежоспособност на наши контрагенти.

3. Риск от човешкия фактор – съществуващата в национален мащаб тенденция на дефицит на медицински специалисти и друг персонал, както и риска от текучество на персонал.

Рискът от неизпълнение на договорни взаимоотношения с контрагентите на дружеството се наблюдава и контролира от изпълнителния директор.

Дружеството извършва своите продажби в (лева и в евро), поради което не е изправено пред риск от промени на валутните курсове.

Ръководството на дружеството счита, че предприятието е действащо и ще остане действащо в обозримо бъдеще, няма планове и намерения за преустановяване на дейността.

РАЗДЕЛ II. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА СЪСТАВЯНЕ НА ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

В края на м. февруари 2022 г. редица държави (включително САЩ, Обединеното кралство, Канада, Швейцария, Япония и ЕС) наложиха санкции срещу определени юридически и физически лица в Русия поради официалното признаване от нейна страна на два отделили се от Украйна региона като Донецката народна република и Луганската народна република, и започналите на 24 февруари 2022 г. военни операции на територията на Украйна. Допълнително бяха направени съобщения и за допълнителни санкции, вкл. към руската държава. Въведените санкции могат пряко да засегнат както санкционирания субекти, така и определени физически лица и други субекти, контролирани от тези юридически и физически лица. В допълнение, бизнес контрагентите на тези санкционирани субекти могат да бъдат косвено засегнати, така както и някои отрасли на руската икономика.

Последните събития, произтичащи от военния конфликт в Украйна създадоха предизвикателства пред предприятията, които се намират и работят там. Стабилността на украинската икономика може да бъде значително повлияна от текущите военни действия и това да доведе до значителни рискове и последици, които не са характерни за развитите пазари и държави в нормален икономически статус и развитие.

Бъдещото развитие на конфликта и неговото въздействие върху различните бизнеси и икономиката като цяло е свързано с много несигурности и не може да бъде разумно прогнозирано в неговата цялост. Много предприятия вероятно ще се сблъскат с тази обща несигурност, въпреки че нейният ефект може да варира. Предвид бързото развитие на конфликта и съпътстващото го геополитическо напрежение, нови събития и обстоятелства възникват на ежедневна база.

Очаква се военният конфликт „Русия-Украйна“ и свързаните с него икономически санкции и други мерки, предприети от правителствата по света, да имат значителен ефект както върху местните икономики на отделните страни, така и на глобалната икономика. Вероятно много от предприятията ще бъдат засегнати непряко или ще са изправени пред значителни несигурности по отношение на потенциалното му косвено въздействие, например от потенциални колебания в цените на стоките, цените на енергията, валутните курсове, недостиг на доставки, инфлация и др.

Ръководството на предприятието извърши оценка на текущите и потенциалните ефекти от събитията, описани по-горе и преценява, че ефектите от военния конфликт на този етап не са съществени по отношение на дейността и счита, че не е необходимо да се променя класификацията на активи и пасиви, както и преизчисляване на приблизителни счетоводни оценки и справедливи стойности.

Раздел III. ПРЕДВИЖДАНО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО И ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ

Дружеството не извършва действия в научно изследователска дейност. Ръководството на „МБАЛ Омуртаг“ ЕАД си поставя следните цели и задачи за превръщането ѝ в конкурентноспособна болничната организация:

ДЪЛГОСРОЧНИ ЦЕЛИ:

- Удовлетворяване на потребностите на населението в региона с комплексни и с високо качество медицински услуги и условия на лечение.
- Нарастване на продуктивността на човешките и технологични ресурси в лечебното заведение.
- Създаване на управленска концепция за здравен маркетинг.

СРЕДНОСРОЧНИ ЦЕЛИ:

- Постигане на висока степен на професионализъм, ефективно използване на ресурсите при минимален риск за пациента и положително влияние върху здравето.
- Утвърждаване и разширяване на областите на договаряните услуги и дейности със РЗОК и изграждане на договорни отношения с фондове за доброволно здравно осигуряване и други фирми и организации.
- Оптимизиране и редуциране на разходите за материална издръжка чрез реализиране на проект за обхващане на недостатъчно използваните налични мощности – материални и човешки ресурси.
- Предлагане на нови видове здравни услуги за засмане на нови пазарни ниши в района.

КРАТКОСРОЧНИ ЦЕЛИ НА „МБАЛ ОМУРТАГ“:

- Стабилизиране на финансовото състояние, закупуване на нова апаратура и оборудване, подобряване квалификацията на висшият и среден медицински персонал.
- Създаване на оптимален лечебен и работен процес за оптимизиране разходите и ползите.
- Насоки и подготовка за активна промоция и реклама.
- Бързо излизане от кризата от въведените противоепидемични мерки.

Ръководството на „МБАЛ Омуртаг“ ЕАД вижда реализирането на основните цели, поэтапно и чрез реалното изпълнение на пакет от задачи.

ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ стоящи пред дружеството, имат за цел да изградят основите за превръщането му в съвременно лечебно заведение, предлагащо на населението висококачествени медицински услуги.

Най-важните от тях са следните:

1. Непосредствени /краткосрочни/ задачи

- Разширяване на дейността по сключване на договор с РЗОК за допълнителен брой КП;
- Сключване на договори с здравноосигурителни фондове и организации;
- Повишаване на работните заплати на персонала чрез увеличаване на собствените приходи по КП, договори с фирми и предприятия и платени медицински услуги;
- Активизиране на контактите на „МБАЛ Омуртаг“ ЕАД с електронни и печатни медии за утвърждаване имиджа на лечебното заведение в публичното пространство;
- Изготвяне и актуализиране на печатни материали на болницата, представящи нейните възможности за диагностика, лечение и специфични функции;
- Изграждане на локална информационна система;

- Провеждане на анкетно проучване сред пациентите и персонала по отношение на тяхната удовлетвореност;
- Изграждане на информационна система с включване на всички лечебни дейности и кабинети в мрежа, чрез специализиран софтуерен продукт.

2. Дългосрочни задачи

- Разширяване на съществуващите и въвеждане на нови методи на диагностика чрез прилагане на високоспециализирани медицински дейности;
- Разработване на инвестиционни проекти (за ремонт и закупуване на нова медицинска апаратура с оглед разширяването на портфейла от предлагани услуги, както и поддържане на високо качество на дейността) и кандидатстване пред МЗ, МТ, МФ и др.
- Кандидатстване по програмите към Кохезионния фонд-програма "Регионално развитие", "Човешки ресурси", "Административен капацитет" и др.
- Съвместни инициативи с НПО, Община Омуртаг, Областна управа - Търговище и други организации за кандидатстване и изпълнение на здравни проекти и специфични дейности.
- Провеждане на безплатни профилактични прегледи и кампании за опазване здравето на гражданите на града и общината.

При формиране на разходите, ръководството на болницата ще упражнява непрекъснат контрол върху разходите за материали, консумативи и външни услуги с цел намаляването им, като си поставя следните задачи:

- Използване на безплатни медикаменти и консумативи само за медицински дейности от специализираните пакети по договор с РЗОК и спешни състояния;
- Провеждане на ежегодни процедури за фирми доставчици на медикаменти, материали, консумативи и реактиви за дейността на лечебното заведение, с оглед оптимизиране на разходите и разсрочване на изплащането им;
- Контрол върху спазването на заповед на изпълнителния директор за заявки и движението на материали и консумативи;
- Изготвяне и реализиране на собствена финансова политика за контрол и редуциране на необосновани разходи за 2021 г.;
- Намиране на нови актуални методи за финансиране и партньорства.

Мерки за намаляване разходите за електросенергия, горива и водопотребление:

- Определяне средния месечен разход на ел. енергия за зимния и летния период при отопление при много ниски температури с локални сл. уреди /печки/ и възможност за постепенното им заместване с локални климатични системи, спестяващи приблизително $\frac{1}{2}$ от разходите за сл. енергия в зимния сезон;
- Периодично подмяна на традиционните крушки на територията на лечебното заведение от лампи с ниска консумация на енергия - светодиодни LED лампи. Те спестяват до 80% енергия спрямо обикновените.
- Профилактика и ремонтни дейности на котелното стопанство, за привеждане в готовност за работа при тежки зимни условия;
- Строга финансова дисциплина при определяне на разходите за гориво на специализираните автомобили;
- Периодични проверки и своевременен ремонт на течове от батерии, санитарни възли и др. източници.

ПРИНЦИПИ НА ФИНАНСОВОТО УПРАВЛЕНИЕ

При формиране на бъдещата финансовата политика на търговското дружество ще се наблюдават и контролират няколко основни показателя, изключително важни за оптималното функциониране на болницата и по-конкретно:

1. Просрочените задължения да не превишават 20% от общите разходи за съответния период;
2. Разходите за лекарства и консумативи да не превишават 60% от общите разходи за материали;
3. Използваемостта на легловия фонд да не е по-ниска от 75%.
4. Общата сума на средствата за заплати в болницата да не нараства с темп, изпреварващ темпа на нарастване на приходите за съответното тримесечие.

Раздел IV. ИНФОРМАЦИЯ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН – ЧЛ. 187Д И 247

През отчетния период не са придобивани собствени акции по реда на чл.187д от ТЗ.

Раздел V. КЛОНОВА МРЕЖА, ОБОСОБЕНИ ПОДЕЛЕНИЯ, ТЪРГОВСКИ ПРЕДСТАВИТЕЛСТВА

Дружеството няма разкрити клонове в страната или чужбина.

Дата. 03.05.2022 г.

Изпълнителен директор:

/Д-р Павлина Павлова

