

- по централни доставки на медикаменти, консумативи – 46 000 лв. / 45 906 лв. за 2015г./

- приходи от трансплантации 0 лв./ 9 600 лв за 2015г./

- приходи от МЗ във връзка със закриване финансирането за придобити през минали отчетни периоди дълготрайни активи – 0 лв. /1 380 лв. за 2015г./

- Приходи от финансиране "Нови възможн.за лекарите в Б-я" – 0 лв./ 5 922 лв за 2015г./

- Приходи от финансиране по програма УКТБ- 14 521 лв./ 5 732 лв. за 2015г./

- Приходи от финансиране по НППМДЗ – 900 лв./2015г.-43 141 лв./

- Приходи от финансиране по ОМО – 850 лв./2015г.-850 лв./

=Приходи от финансиране от област Сливен -20 257 лв. /4 329 лв. за 2015г./

=Приходи от финансиране по програма ПМПС- 0 лв. /10 728 лв. за 2015г./

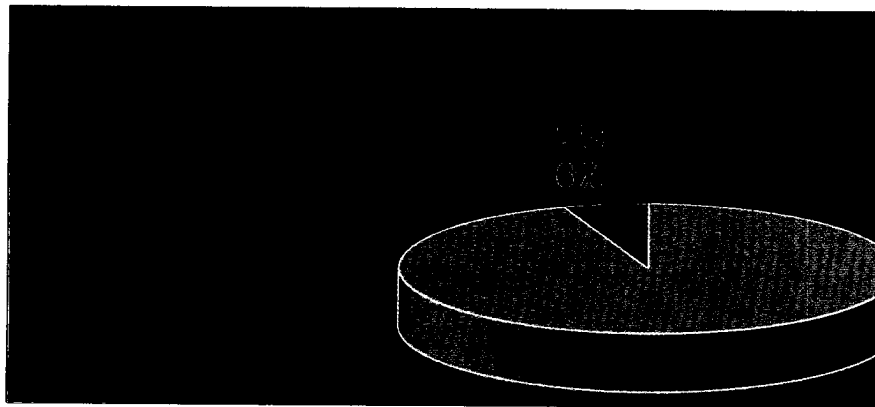
= Приходи от финансиране по програма "Шанс за работа" и ЗОХТУ- 4 291 лв. / 16 146 лв. за 2015г./

=Приходи от друго финансиране /помощи, дарения от трети лица/ - 87 086 лв. / 92 191 лв. за 2015г./ в т.ч. 61 122 лв./ 60 572 лв. за 2015г./- приходи във връзка със закриване финансирането за придобити през минали отчетни периоди дълготрайни активи от трети лица с размера на месечните амортизации и 25 964 лв. /31 619 лв. за 2015г./- приходи от безвъзмездно получени /дарения/ - медикаменти, консумативи, хуманитарни помощи, хранителни продукти, дарения в парична форма от фирми и граждани.

б/ Други продажби и услуги – такса придружител, ксерокс услуги, бракувани материали и инвентар, амбалаж, такси за съхранение, отпускане и контрол на лекарствени средства, такси за помещение за опасни болнични отпадъци и др.- 117 154 лв./ 136 271 лв. за 2015г./

II. Финансови приходи / от лихви / - 6 лв. / 444 лв. за 2015г./

Графика представяща съотношение на приходите от РЗОК и МЗ



Разходи за обичайна дейност –18 692 199 лв. /18 051 181 лв. за 2015г./ Те включват:

I.Разходи за оперативна дейност –18 700 882 лв. /18 004 147 лв. за 2015г./ в т.ч.:

1.1. Разходи за суровини, материали и външни услуги – 6 070 053 лв. /6 470 143 лв. за 2015г./ Те включват:

- Разходи за медикаменти/в т.ч. райски газ,кислород/ - 2 003 648 лв. /2 108 207 лв. за 2015г./

- Разходи за консумативи – 1 430 473 лв. / 1 390 117 лв. за 2015г./
 - Разходи за кръв и кръвни съставки – 28 128 лв. / 27 152 лв. за 2015г./
 - Разходи за дезинфектанти – 36 015 лв. / 34 515 лв. за 2015г./
 - Разходи за резервни части – 98 906 лв. / 75 917 лв. за 2015г./
 - Разходи за суровини и материали – 71 735 лв. / 73 255 лв. за 2015г./
 - Разходи за ел. енергия- 305 079 лв. / 328 219 лв. за 2015г./
 - Разходи за горива и смазочни материали – 43 974 лв. / 49 060 лв. за 2015г./
 - Разходи за канцеларски материали и учетни форми – 45 974 лв. / 45 280 лв. за 2015г./
 - Разходи за постелен инвентар и облекло – 18 487 лв. / 17 416 лв. за 2015г./
 - Разходи за дълготрайни активи под стойностен праг – 60 377 лв. / 102 842 лв. за 2015г./
 - Разходи за пелети за огрев - 7 680 лв. / 8 604 лв. за 2015г./
 - Разходи за храна – 543 060 лв. / 620 010 лв. за 2015г./ в т.ч. храна на болни в размер на 357 975 лв. / 436 274 лв. за 2015г./
 - Разходи за топлоенергия – 170 950 лв. / 215 171 лв. за 2015г./
 - Разходи за вода – 73 055 лв. / 79 614 лв. за 2015г./
 - Разходи за текущи ремонти – 75 475 лв. / 205 070 лв. за 2015г./
 - Разходи за абонаменти – 186 808 лв. / 181 790 лв. за 2015г./
 - Разходи за телеграфо-пощенските услуги – 49 096 лв. / 48 787 лв. за 2015г./
 - Унищожаване на опасни отпадъци – 64 710 лв. / 66 517 лв. за 2015г./
 - Разходи за охранителна дейност – 91 946 лв. / 81 562 лв. за 2015г./
 - Разходи за реклама - 22 215 лв. / 21 038 лв. за 2015г./
 - Разходи за застраховки на персонал, МПС, апаратура, сгради – 24 456 лв. / 13 317 лв. за 2015г./
 - Разходи за пране на бельо – 167 459 лв. / 169 367 лв. за 2015г./
 - Разходи за транспорт на хемодиализно болни 146 757 лв. / 145 516 лв. за 2015г./
 - Разходи за договори за медицински услуги – 87 507 лв. / 94 097 лв. за 2015г./
 - др. външни услуги - 221 081 лв. / 267 703 лв. за 2015г./, в т.ч. за такси за курсове, семинари, данък сгради и такса битови отпадъци, нощувки, наеми и др./
 - 1.2. Разходи за персонала – 11 562 198 лв. / 10 666 242 лв. за 2015г./ в т.ч.
 - Разходи за възнаграждения по трудови договори – 9 388 107 лв. / 8 634 068 лв. за 2015г./
 - Разходи за осигурителни плащания - 1 706 739 лв. / 1 588 931 лв. за 2015г./
 - Разходи за граждански договори и хонорари – 121 142 лв. / 129 886 лв. за 2015г./
 - Разходи за заплати на специализанти – 157 991 лв. / 188 043 лв. за 2015г./
 - Други начисления по заплати, които нямат характер на фонд работна заплата – 188 219 лв. / 125 314 за 2015г./ Това са обезщетения по кодекса на труда - чл.222, 224 и др.,
 - 1.3 Разходи за амортизации – 831 479 лв. / 610 251 лв. за 2015г./
 - 1.4. Други разходи – 237 153 лв. / 257 511 лв. за 2015г./
 - Преобладаващи в тези разходи са :
 - разходи за командировки – 23 117 лв. / 25 310 лв. за 2015г./;
 - разходи за заплати „Временна заетост и ЗОХТУ” – 3 764 лв. / 13 654 лв за 2015г./.
 - данъчни задължения по Закона за корпоративно подоходно облагане върху представителните разходи – 1 451 лв. / 4 068 лв. за 2015г.вкл.и за автомобили/;
 - разходи за глоби и неустойки – 86 887 лв. / 104 638 лв. за 2015г./;
 - разходи за дарения – 1 250 лв. / 800 лв. за 2015г./
 - разходи от брак на активи – 10 лв. / 434 лв. за 2015г./;
 - разходи за събития от минал отчетен период 3 212 лв.
 - отписани вземания и разходи за провизии 67 387 лв.
 - други, включително и размерът на данък добавена стойност по доставки с право на частичен данъчен кредит, за които лечебното заведение няма право по Закона за ДДС на данъчен кредит в размер на 50 0765 лв. / 71 156 лв. за 2015г./
- II. Финансови разходи / за лихви/ - 10 784 лв. / 8 210 лв. за 2015г./**

III. Разходи за лихви по планове за пенсиониране с дефинирани доходи 32 332 лв. / 35 243 лв за 2015г./

IV. Разходи от отрицателни разлики от промяна на валутни курсове -0 лв. /2015-84 лв./

V. Разходи за данъци – -51 799 лв. / 3 497 лв. за 2015г./

Разликата между приходите и разходите по отчета за приходи и разходи за отчетната 2016г. е отрицателна величина – счетоводна загуба в размер на 449 380 лв. След начисляване на данъчните временни разлики за ползваните през 2016г. от предходни години платени годишни отпуски на персонала и полагаемите такива към 31.12.2016г. съгласно и Международен счетоводен стандарт 19 „Доходи на наети лица” и за доходите на физически лица, които не са по трудови правоотношения, начислени, но не изплатени през м.12.2015г. и 2016г. , както и начислените задължения при пенсиониране и други се получава балансова загуба в размер на 397 581 лв.

Анализ на разходите:

Върху разходите за заплати, осигуровки, амортизации на дълготрайните активи и разходите за медикаменти ръководството на лечебното заведение не може да оказва влияние със своите управленски решения поради обективни причини, а именно:

1. Начислените средства за работни заплати и осигурителни плащания са в съответствие спазването на Вътрешните правила за работна заплата. Разходите за заплати са се увеличили през 2016г. спрямо тези през 2015г. Спазено е изискването на Международен счетоводен стандарт №19 „Доходи на персонала” за начисляване като разход към 31.12.2016г. на неизползваните отпуски на персонала за 2016г. и осигурителните вноски за тях, както и задължение при пенсиониране: Анализът показва, че като цяло начислените разходи за заплати и осигурителни вноски в т.ч. и неизползваните за 2016 г. отпуски на персонала са се увеличили с 8.40 % спрямо същите за 2015г..

2. Разходите за амортизации са се увеличили през 2016г. спрямо същите през 2015г.. През 2016 г. са придобити дълготрайни активи в т.ч. медицинска апаратура, стоп.инвентар и др.. Има завишаване стойността на сградния фонд в резултат на подобрения, реконструкция и модернизация на същия, както и на съоръжения в края на 2016г, както и през текущата година при спазване на данъчно признатите норми на амортизация, но голяма част от разходите за амортизации е от придобитата чрез апортна вноска на МЗ скъпоструваща апаратура. За да бъдат спазени изискванията на медицинските стандарти, акредитационните изисквания, изисквания на НЗОК е необходимо лечебното заведение да подновява ДА, както и да бъде конкурентноспособно в областта и региона.

3. Разходите за медикаменти и медицински консумативи за 2016г. са намалели в незначителна степен спрямо 2015г. с 1.84%.

4. Разходите за храна в т.ч. храна болни, значително са намалели през 2015г. спрямо 2014г. с 12.41 %.

5. Разходите за дезинфектанти, гориво и смазочни материали, резервни части, суровини и материали, телеграфо-пощенски услуги, унищожаване на опасни отпадъци и др. през 2016г. са запазили своите размери, като неголяма част от тях са се увеличили, а други значително са намалели спрямо същите през 2015г..

6. Разходите за топлоенергия, ел.енергия и вода значително са намалели в резултат на санирането по европейски проект. Разходите за охрана, пране на бельо както и за др.външни услуги бележат незначителен ръст през 2016г. спрямо 2015г.

Намалението на част от разходите е в резултат на по-големия контрол от страна на ръководството и отговорните лица на лечебното заведение, а завишението им е в резултат на обективни причини.

Задължения на лечебното заведение към 31.12.2016 г. са в размер на 4 889 427 лв. Те включват:

1. задължения към доставчици – 2 365 614 лв.

2. задължения към персонал – 914 144 лв. за възнаграждения за месец декември 2016г. изплатени през м. януари 2017г. в т. ч. и за неизползвани отпуски за периода от 2008г. до

2016г. вкл. начислени като задължение съгласно Международен счетоводен стандарт 19 „Доходи на наети лица”;

3. задължения за осигуровки - 254 148 лв. за възнаграждения на персонала за заплати на персонала за м. декември 2016г. и за неизползваните отпуски от персонала за периода от 2008г. до 2016г. вкл.,

4. задължения за доходи преди пенсиониране 1 208 605 лв./ в т.ч. дългосрочни от 2 до 5 год. 414 689 лв. и над 5 год. 503 960 лв./

5. данъчни задължения – 64 850 лв. от които:

а) за данък общ доход на персонала за заплати – м.12.2016 г. – 60 667 лв., изплатен м.01.2017г.;

б) данък добавена стойност за внасяне за м. 12.2016 г. - 4 139 лв., внесен през месец януари 2016г.;

в) данъци по ЗКПО за м.12.2016г. внесени през м.01.2017г.- 45 лв.

6. други краткосрочни задължения- към кредитори в размер на 82 066 лв. в т.ч.:

а) задължения във връзка с гаранции за участие и изпълнение по Закона за обществените поръчки, т.е. чужди средства, временно включени в оборотните средства на лечебното заведение в размер на 54 155 лв.

б) други в размер на 27 911 лв.

Анализът на задълженията показва, че те са намалели през 2016г. спрямо 2015г. с 4.34 %. Значително са намалели задълженията към доставчиците, спрямо 2015г. с 5.89 % или с 147 943 лв.

- Към 31.12.2016г. лечебното заведение има просрочени задължения в размер на 1 414 044 лв., но спрямо 2015г. - 1 578 645 лв., това е един добър резултат. Наличието на просрочени задължения все още е продиктувано от краткия срок на разсрочено плащане според приетите Европейски норми и Търговския закон /60 дни/ и така се застъпват по два действащи договора за плащане.

- Коефициентът на ефективност на разходите за 2016г. е 0.98 /отношението на приходите към разходите за дейността/;

- Отношението на средната годишна наличност на материалните запаси, вкл. запаси от медикаменти и горива към приходите от основна дейност /т.е.стойността на показателя „времетраене на един оборот в дни/ за 2015 г. е 7.52 , а за 2016 г. е 6.40;

- Размерът на разходите за лекарства и медицински консумативи отнесени в % към общите разходи за дейността за 2016 г. е 18.37 %;

- Отношението на паричните средства към краткосрочните задължения /коефициент на абсолютна ликвидност/ за 2016 г. е 0.08 ;

- Коефициент за финансова автономност/СК/пасиви/ - 0.54

В края на отчетния период Дружеството отчита загуба в размер на 398 х.лв. Непокритата загуба към 31.12.2016г. е в размер на 2 700 х.лв. , а текущите пасиви надвишават текущите активи с 1 511 х. лв.. Просрочените задължения на дружеството са с характер на търговски задължения и са в размер на 1 414 х.лв. Това показва известна несигурност, която може да затрудни Дружеството да функционира като действащо предприятие без подкрепата на собственика.

Ръководството е предприело следните мерки за подобряване на финансовото състояние на Дружеството:

Увеличаване на приходите на търговското дружество - преди всичко приходите от клинични пътеки, клинични и амбулаторни процедури финансирани от НЗОК и търсене на възможности за увеличаване на приходите, чрез разработване и кандидатстване с проекти за реконструкция, ремонт, обучение на медицинските специалисти и оборудване, чрез предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по оперативни програми, финансирани от европейските фондове и инвестиционната програма на МЗ.

Разумно редуциране и оптимизиране на разходите, така че това да не влияе на качеството на лечебна дейност и здравето на пациентите и в същото време да не се нарушава алгоритъма за изпълнение на договорените медицински дейности;

Реализиране на положителен финансов резултат и преустановяване на негативната тенденция от финансовата 2016 г. -реализирана балансова Намаляване размера на просрочените задълженията с 374 000 лв., които към 31.12.2016 г. са в размер на 1 414 000 лв.

Привличане на източници за финансиране на болнични услуги чрез договаряне с бюджетни, здравноосигурителни, други местни и чуждестранни юридически и физически лица;

Увеличаване на рентабилността на болничните услуги, основаващи се на оптимизиране на съотношението разход – ефективност на медицинската практика;

Целите на Програмата за подобряване финансовото състояние на МБАЛ "Д-р Иван Селимински - Сливен" АД са насочени към намаляване на просрочените задължения, подобряване качеството на диагностично – лечебния процес и свързаните с него дейности в лечебното заведение за достигане на равнище, което да съответства на мисията на болницата. Ръководството счита, че с предприетите мерки и продължаващата финансова подкрепа на собственика ще успее да продължи своята дейност и да погасява своите задължения, без да се предприемат съществени промени в неговата дейност.

Съгласно принципа-предположение за действащо предприятие, предприятието се разглежда като продължаващо дейността си в обозримо бъдеще, без намерение или необходимост от ликвидация, преустановяване на дейността или търсене на защита от кредиторите. Съответно активите и пасивите се отчитат на базата на възможността предприятието да реализира активите и да уреди пасивите си в нормалния ход на бизнеса. При оценката на това дали предприятието е действащо, ръководството взема предвид цялата налична информация за обозримото бъдеще, която обхваща поне, но не се ограничава до дванадесетте месеца след края на отчетния период.

Годишния доклад е изготвен на принципа „действащо предприятие“, който предполага, че ръководството не възнамерява да реструктурира дружеството или значително да ограничи обема на операциите.

МБАЛ "Д-р Иван Селимински" АД Сливен е напълно ремонтирана и модернизирана. Лечебното заведение има ясно формулирани цели и задачи, които да съответстват на здравна политика в държавата, на обществените интереси и здравни потребности на населението. Целта на МБАЛ "Д-р Иван Селимински" АД Сливен е да осигурява диагностика, лечение и рехабилитация на пациенти със спешни, остри и изострени хронични заболявания във всички разкрити отделения на равнището на добра медицинска практика и в съответствие с най-добрите постижения на медицината.

Поставени в условията на пазарна икономика, съобразявайки се с предизвикателствата, които стоят в сектор "Здравеопазване" и разчитайки на всички служители -медицински и немедицински специалисти, ръководството на МБАЛ "Д-р Иван Селимински" АД Сливен ще се старее да провежда гъвкава и целесъобразна политика на управление, което ще доведе до допълнителна финансова устойчивост и стабилност на дружеството. Чрез ефективно партньорство и взаимодействие с другите здравни институции и структури ще се стремим да поддържаме едно високо качество на предлаганите медицински услуги.

Подобряване на качеството и обема на предлаганите медицински и немедицински услуги:

С цел задоволяване на потребностите на клиентите/пациентите през 2015г. болницата привлече специалисти от университетските болници в страната като консултанти .

За извършването на своята медицинска дейност МБАЛ сключи договори за съвместна дейност, както и за ползване на апаратура под наем със следните лечебни заведения:

Таблица № 10. Сключени договори с изпълнители на медицински дейности

ИМЕ НА КОНТРАГЕНТА	ГРАД	ВИД УСЛУГА
МБАЛ „Тота Венкова” АД	Габрово	Нуклеарно-медицински изследвания
Районен център по трансфузионна	София	осигуряване, преработка на

хематология		кръв
СБАЛ по акушерство и гинекология- Майчин дом ЕАД	София	генетични изследвания
МБАЛ „Проф.д-р Стоян Киркович” АД	Стара Загора	имунологични изследвания
Спец.болница за активно лечение на детски болести ЕАД	София	лаб.изследвания за вроден хипотиреоидизъм
Спец.болница за активно лечение по кардиология Ямбол ЕАД	Ямбол	трансезофагеални ехо- кардиографски изследвания; лечение на пациенти с остър коронарен синдром, планова инвазивна диагностика
МБАЛ " Хаджи Димитър" ООД	Сливен	ангиографски изследвания
Дентален център-1 ЕООД	Сливен	зъбни снимки на пациенти, ортопантомографии
Областен диспансер за кожно-венерически заболявания със стационар ЕООД	Сливен	консултативна помощ със специалисти по кожни и венерологични заболявания
"АМЦСМП-ОМЦ" Св.Николай Чудотворец ЕООД	Варна	предоставя апаратура, очна консултативна и оперативна дейност по пътеки
УМБАЛСМ " Н.И.Пирогов" ЕАД	София	химикотоксикологични изследвания, консултации; осигуряване на импланти за пластични и хирургични интервенции
"ДКЦ-2-Сливен " ЕООД	Сливен	медико-диагностична дейност по пакет " Медицинска паразитология "
УМБАЛ „Свети Георги” ЕАД	Пловдив	Спешно оперативно кардиолечение и хирургия и консултативни прегледи на пациенти.

Таблица № 11. Справка за хабилитирани специалисти, работещи по договор с ЛЗ:

Име и фамилия	Специалност
1. Доц. Д-р Христо Мумджиев	Неонатология
2. Доц. Д-р Йовчо Йовчев	Гръдна хирургия
3. Доц. Д-р Евелин Обретенов	Гръдна хирургия
4. Доц. Д-р Красимир Янев	Анестезиология
5. Проф. Д-р Жулиета Геренова	Ендокринология
6. Доц. Д-р Димитър Петков	Съдова хирургия
7. Доц. Д-р Стефан Вълканов	Неврохирургия
8. Проф. Д-р Митко Аляков	Образна диагностика
9. Доц. Д-р Маргарита Гешева	Клинична токсикология
10. Проф. Д-р Лъчезар Лазаров	Акушерство и гинекология

МБАЛ „Д-р Иван Селимински” АД има сключен договор с 10 хабилитирани лица, от които 7 доценти и 3 професор. Доцентите са по специалностите: гръдна хирургия (2),

неврохирургия (1), съдова хирургия (1), клинична токсикология (1), неонатология (1), Анестезиология (1) и 1 професор по акушерство и гинекология, (1) Ендокринология и 1 образна диагностика.

Изброените хабилитирани лица участват в практическото обучение на студентите и специализантите.

Медийно присъствие на МБАЛ – АД – Сливен:

Съобразно икономическото състояние на болницата и в съответствие със ситуацията в страната болницата прецизира своето медийно присъствие и рекламна дейност през 2016г. Бяха проведени рекламни кампании и изготвяне на прес - съобщения отразяващи дейността на лечебното заведение, чрез сайта на лечебното заведение. Ежедневно се извършва допълване на информацията в информационния сайт обслужван от Сливен НЕТ.

Осъществени дейности от програмата за развитие през 2016г.

От заложените дейности по програмата за развитие през 2016г бяха осъществени следните:

1. Участие като партньори по проект на Агенция по заетостта по професия „Болногледач”. Наети да стажуват в лечебното заведение 3 лица.

Обща сума по проекта: 2 970,00 лв.

2.,„Осигуряване на навременна и качествена спешна медицинска помощ в областта на Трансфузионната хематология чрез ново строителство на етаж от нова сграда-пристройка на МБАЛ”Д-р Иван Селимински - Сливен”АД.

Общата сума по проекта е 504 264.42 лв.

Неосъществени инвестиционни намерение през 2016г.

1 „Обновяване автомобилният парк на МБАЛ ”Д-р Иван Селимински”АД – Сливен, чрез закупуване на санитарен автомобил с ниво на оборудване клас «А», с цел осигуряване на спешен транспорт на пациенти в състояние застрашаващо живота им. ”

Обща сума по проекта: 87 000,56 лв

СПРАВКА :ОТНОСНО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА СД

**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
Д-Р ВАСИСЛАВ ПЕТРОНИЕВ ПЕТРОВ**

**ЧЛЕН НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ
Д-Р АЛЕКСЕЙ АРХАНГЕЛОВ АЛЕКСИЕВ**

М.януари 2016	3 403.00	М.януари 2016	1 700.00
М.февруари 2016	3 403.00	М.февруари 2016	1 700.00
М.март 2016	3 403.00	М.март 2016	1 700.00
М.април 2016	4 198.60	М.април 2016	2 112.00
М.май 2016	3 607.00	М.май 2016	1 803.00
М.юни 2016	3 607.00	М.юни 2016	1 803.00
М.юли 2016	3 607.00	М.юли 2016	1 803.00
М.август 2016	3 607.00	М.август 2016	1 803.00
М.септември 2016	3 607.00	М.септември 2016	1 803.00
М.октомври 2016	3 607.00	М.октомври 2016	1 803.00
М.ноември 2016	3 607.00	М.ноември 2016	1 803.00
М.декември 2016	3 607.00	М.декември 2016	1 803.00
Общо	43 263.60	Общо	21 636.00

„SWOT” АНАЛИЗ на лечебното заведение

<p>Силни страни :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Отлична акредитационна оценка за цялостна дейност и база за практическо обучение на студенти и специализанти в период от 5 години; ✓ Пет от структурите на ЛЗ с III ниво на компетентност; ✓ Наличие на квалифицирани специалисти – висок процент на лекарите със специалност (от общо брой лекари, 71,09 % са със специалности); ✓ Осигуряване на възможности за последващо повишаване на квалификацията на желаещите медицински кадри от страна на управлението на ЛЗ ✓ Наличие на традиционно значителна по обем дейност и по-добро използване на капацитета от средното ниво за областни болници. ✓ Осигурява системно методическо ръководство на клиничните отделения от изтъкнати медици и хабилитирани лица; ✓ Разполага и прилага нови технологични методи в областта на микроинвазивната хирургия, ендоскопската и образната диагностика и други ; ✓ Има добро териториално (вкл. инфраструктурно и комуникационно) разположение в близост до транспортни артерии; ✓ Осъществява добро сътрудничество с лечебни заведения и нестопански организации от областта и с национални функции. ✓ Наличие на трайни интереси в научна дейност и изяви. ✓ Непрекъснато оптимизиране на организацията и обновяване на управленските методи . ✓ Наличие на изградени стабилни позиции в района на обслужваното от нея население. ✓ Участие в международни проекти за търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране ✓ Реализиране на одобрените проекти ✓ Добре изградена и функционираща информационна система ✓ Притежава сертификати ИСО 9001 и 14001. Разработена и въведена програма за осигуряване и управление на качеството ✓ Наличие на високо технологична медицинска апаратура; ✓ Обновен сграден фонд и санирани сгради; 	<p>Слаби страни :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Относително разпръсната териториална структура, водеща до по-високи разходи и проблеми при координацията на процесите; ✓ Недостиг на енергоспестяваща високо технологична медицинска апаратура ; ✓ Морално и материално износване на част от медицинската апаратура; ✓ Недостиг на средства за достатъчно добро поддържане на сградния фонд. ✓ Необходимост от повече специалисти с тясно профилна специализация; ✓ Недостатъчен брой на медицинските специалисти по здравни грижи; ✓ Застаряване на персонала на лечебното заведение, както лекари ,така и медицински специалисти; ✓ Необходимост от въвеждане на по-сигурна система за добра медицинска практика, способстваща за предлагането на повече качествени болнични услуги – превенция на риска; ✓ Дружеството работи в условията на макроикономическа финансова нестабилност и лимитирана дейност; ✓ Не е предложила и развила организационно ефективни болнични програми с цел повишаване на здравната култура на населението; ✓ Затруднена колаборация с ЦСМП; ✓ Недостатъчно добра функционална връзка с лекарите от извън болничната помощ;
<p>Възможности :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Подобряване въведената система здравно осигуряване и система за заплащане на болничната помощ. ⇒ Повишаване броя на преминалите болни и качеството на лечебно – диагностичния процес. ⇒ Подобряване връзките с обществеността с цел привличане на допълнителни приходи. ⇒ Участие в международни проекти за търсене и намиране на допълнителни източници на финансиране ⇒ Повишаване удовлетвореността на пациентите и персонала; ⇒ Непрекъснато подобряване имиджа на лечебното заведение; ⇒ Осъществяване целите и задачите, заложиени в Програмата за управление на МБАЛ” Д-р Иван Селимински - Сливен” АД – гр.Сливен ⇒ Постигане целите на Националната здравна стратегия, както и стратегическите документи, касаещи здравеопазването. 	<p>Заплахи :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Поява на нови и активизиране на досегашни конкурентни лечебни заведения - частни болници и легла в град Сливен. ⇒ Липса на възможности за инвестиционна активност на общините и държавата. ⇒ Неблагоприятни демографски тенденции в региона. ⇒ Ниски доходи на населението. ⇒ Наличие на голям брой население от малцинствен произход. ⇒ Постоянно увеличаващи се разходи. ⇒ Недофинансиране и лимитиране на дейностите по договор с РЗОК. ⇒ Създадени стереотипи в поведението на гражданите по отношение на здравната система и отговорността за собственото здраве ⇒ Промяна в приоритетите, посочени в стратегическите документи;

Информация за сключени съществени сделки.

През 2016 г. предприятието не е сключвало съществени сделки по смисъла на ЗППЦК.

Информация относно сделките, сключени между лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, и свързани лица, през отчетния период, предложения за сключване на такива сделки, както и сделки, които са извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия, по които лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК или негово дъщерно дружество е страна с посочване на стойността на сделките, характера на свързаността и всяка информация, необходима за оценка на въздействието върху финансовото състояние на лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

През 2016 година МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен не сключвало съществени сделки със свързани лица извън обичайната му дейност

Ключов управленски персонал- Д-р Васислав Петрониев Петров

- Вид свързаност – Изпълнителен директор
- Период – дата на Договор за управление от 14.11.2013 година и към момента е действащ

СВЪРЗАНИ ЛИЦА:

- МЦ“Д-р Г.В.Миркович“ЕООД – 100% собственост на МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен

Към 31.12.2016 г. са налице следните вземания и задължения:

- МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен - вземания от МЦ“Д-р Г.В.Миркович“ЕООД– 11 хил.лв.
- През годината са натрупани разходи и приходи от сделки и операции, както следва:
- МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен: приходи – 15 хил. лв. от МЦ“Д-р Г.В.миркович“ЕООД

През годината няма получени дълготрайни активи и материални запаси по сделки със МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен и МЦ“Д-р Г.В.Миркович“ЕООД.

Информация за събития и показатели с необичаен за лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, характер, имащи съществено влияние върху дейността му, и реализираните от него приходи и извършени разходи; оценка на влиянието им върху резултатите през текущата година.

През отчетния период не са настъпили събития и не са налице показатели с необичаен за предприятието характер, които да имат съществено влияние върху дейността му.

Информация за сделки, водени извънбалансово - характер и бизнес цел, посочване финансовото въздействие на сделките върху дейността, ако рискът и ползите от тези сделки са съществени за лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, и ако разкриването на тази информация е съществено за оценката на финансовото състояние на лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

През отчетния период не са водени извънбалансово сделки на предприятието.

Информация за дялови участия на лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, за основните му инвестиции в страната и в чужбина (в ценни книжа, финансови инструменти, нематериални активи и недвижими имоти), както и

инвестициите в дялови ценни книжа извън неговата група предприятия по смисъла на закона за счетоводството и източниците/начините на финансиране.

Предприятието има дялови участия в други дружества, включително в страната, чужбина няма.

Предприятието е част от група предприятия по смисъла на Закона за счетоводството, МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен е предприятие майка на МЦ“Д-р Г.В.Миркович“ЕООД

Информация относно сключените от лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППК, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемополучатели, договори за заем с посочване на условията по тях, включително на крайните срокове за изплащане, както и информация за предоставени гаранции и поемане на задължения.

През отчетния период предприятието е сключвало договори за заем в качеството му на заемополучател с Уникредит Булбанк АД- договор за овърдрафт

В полза на предприятието са предоставяни гаранции – вземания от РЗОК-Сливен

Информация относно сключените от лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППК, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемодатели, договори за заем, включително предоставяне на гаранции от всякакъв вид, в това число на свързани лица, с посочване на конкретните условия по тях, включително на крайните срокове за плащане, и целта, за която са били отпуснати.

През отчетния период предприятието не е сключвало договори за заем в качеството му на заемател.

Предприятието не е предоставяло гаранции в полза на други лица.

Информация за използването на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период.

МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен няма издадена нова емисия ценни книжа през 2016 г.

Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за финансовата година, и по-рано публикувани прогнози за тези резултати.

Предприятието не е публикувало прогнози за 2016 г.

Анализ и оценка на политиката относно управлението на финансовите ресурси с посочване на възможностите за обслужване на задълженията, евентуалните заплахи и мерки, които лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППК, е предприело или предстои да предприеме с оглед отстраняването им.

МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен осъществява оперативната си дейност, като при управлението на финансовите ресурси се стреми да управлява по-ефективно и с по-голяма гъвкавост паричните потоци на собствените си средства.

През 2016 година не е извършвана промяна в счетоводната политика на МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен, относно управлението на финансовите ресурси.

Според българското законодателство, ръководството следва да изготвя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото

състояние на предприятието към края на годината, финансовото му представяне и паричните му потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватна счетоводна политика при изготвянето на годишния финансов отчет към 31 декември 2016 година и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.

Ръководството потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като финансовия отчет е изготвен на принципа на действащото законодателство.

Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения с посочване на размера на разполагаемите средства и отразяване на възможните промени в структурата на финансиране на тази дейност.

Управлението счита, че следва да се даде положителна оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения на предприятието, както и че няма да се промени структурата на финансиране.

Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление, на лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, и на неговата група предприятия по смисъла на Закона за счетоводството

През 2016 г. не са настъпили промени в основните принципи на управление на предприятието.

Информация за основните характеристики на прилаганите от лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, в процеса на изготвяне на финансовите отчети система за вътрешен контрол и система за управление на рискове.

В предприятието функционира система за вътрешен контрол и управление на риска/системата/, която гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Системата е изградена и функционира и с оглед идентифициране на рисковете, съпътстващи дейността на предприятието и подпомагане тяхното ефективно управление. Директорът и финансовия контролор носят основната отговорност и роля по отношение на изграждане на системата за вътрешен контрол и управление на риска. Директорът изпълнява както управляваща така и насочваща функция.

Информация за промените в управителните и надзорните органи през отчетната финансова година.

През отчетната година не са извършвани промени в ръководството на предприятието.

Информация за размера на възнагражденията, наградите и/или ползите на всеки от членовете на управителните и на контролните органи за отчетната финансова година, изплатени от лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, и негови дъщерни дружества, независимо от това, дали са били включени в разходите на лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или произтичат от разпределение на печалбата.

През 2016 г. са изплатени възнаграждения към ръководни служители в размер на 65 хил.лв.

Получени суми и непарични възнаграждения

Размерът на Възнаграждения за изпълнителен директор за 2016 г. е 43 хил.лв. Предприятието не е изплащало непарични възнаграждения.

Условни или разсрочени възнаграждения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен момент

Предприятието няма условни и разсрочени възнаграждения, възникнали през годината.

Сума, дължима от лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или негови дъщерни дружества за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения.

Към 31.12.2016 г. предприятието няма дължими суми за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения.

Информация за известните на дружеството договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

Не съществуват договорености в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял /дялове от настоящия собственик на капитала.

Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал

Няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал.

Информация относно декларация за корпоративно управление по чл.100н, ал.7 от ЗППЦК със съдържанието по чл.100н, ал.8 от ЗППЦК от лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК.

Предприятието няма да представя в Комисията за финансов надзор декларация за корпоративно управление по чл.100н, ал.7 от ЗППЦК със съдържанието по чл.100н, ал.8 от ЗППЦК, защото не е приложим Кодексът за добро корпоративно управление, уреждащ специфични правоотношения в борсово търгувани дружества. От друга страна съгласно разпоредбите на чл.40 от Закона за счетоводството МБАЛ“Д-р Иван Селимински“АД Сливен не е предприятие от обществен интерес по § 1, т. 22, буква “а”, „б” и „в” от допълнителните разпоредби.

Перспективи за развитие пред МБАЛ за 2017г.

Относно перспективите за развитие на лечебното заведение в периода 2016 – 2017г., Ръководството предприе разработване на проекти по програми финансирани от ЕС и МЗ, както и проекти със собствено финансиране с цел устойчиво развитие на МБАЛ ”Д-р Иван Селимински– Сливен, АД. Разработени са и са внесени за разглеждане и утвърждаване за финансиране следните проекти:

МБАЛ ”Д-р Иван Селимински” АД – Сливен е подготвила три проектни предложения за нови инвестиционни намерения от инвестиционният фонд на МЗ през 2015-2016г. година по приоритети както следва :

1. „Осигуряване на навременна и качествена спешна медицинска помощ в областта на Трансфузионната хематология чрез ново строителство на етаж от нова сграда-пристройка на МБАЛ”Д-р Иван Селимински - Сливен”АД.

Общата сума по проекта е 504 264.42 лв.

2. „Повишаване качество на медицинската дейност в областта на образната диагностика чрез закупуване на Дигитален графичен рентгенов апарат.”

Обща сума по проекта: 267 982.10 лв.

3. „Повишаване качество на медицинската дейност в областта на Акушерството и гинекологията, чрез закупуване на Видеоендоскопски набор за гинекологични лапароскопски операции.” **Обща сума по проекта: 169 236,40 лв.**

4. „Повишаване качество на медицинската дейност в областта на Ортопедията, травматологията и неврохирургията чрез закупуване на Дигитална рентгенова система с С-рамо.” **Обща сума по проекта: 168 400,00 лв.**

Други инвестиционни намерения за развитие ,които лечебното заведение е готово да реализира са:

Проекти по програми финансирани от ЕС през новият програмен период 2014-2020г.:

1. Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” чрез Агенция по заетостта Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: “Безопасен труд” проект: ” Устойчиво развитие на МБАЛ „Д-р Иван Селимински - Сливен” АД чрез подобряване условията на труд в дружеството.”

Обща сума по проекта: 165 181,36 лв.

2. „ Обновяване автомобилният парк на МБАЛ ”Д-р Иван Селимински– Сливен”АД, чрез закупуване на санитарен автомобил с ниво на оборудване клас «А», с цел осигуряване на спешен транспорт на пациенти в състояние застрашаващо живота им. ”

Обща сума по проекта: 89 594 лв.

3. „Подобряване условията за качеството на медицинските дейности, чрез извършване на основен ремонт на Отделение по психиатрия в МБАЛ ”Д-р Иван Селимински- Сливен” АД – гр.Сливен”.

Обща сума по проекта: 122 614,21лв.

4. Подобряване условията на труд и привеждане структурата на Спешно отделение в МБАЛ ”Д-р Иван Селимински” АД – Сливен” в съответствие с медицинските стандарти.

Обща сума по проекта: 700 000,00лв.

Предвид всичко изложено до тук може да се направи следното **заключение:** Цялостната дейност на лечебното заведение е насочена към непрекъснато повишаване качеството на медицинските дейности, подобряване управлението на работните процеси, което да доведе до устойчивото развитие на Болницата и предоставяне на нови възможности за социално включване и равен достъп на групите в неравностойно положение, чрез обновяване и модернизирание на МБАЛ „Д-р Иван Селимински – Сливен ” АД. Предвидените ремонтни дейности и реконструкции и продължаващото обновяване на медицинско оборудване би могло да се реализира само при наличие на свободни средства или включване на лечебното заведение в Проекти финансирани от ЕС ,хуманитарни програми и инвестиции от страна на акционерите.

МБАЛ ”Д-р Иван Селимински – Сливен”АД – гр.Сливен за 2016 г. е постигнала показатели за медицинска дейност близки до средните за страната, въпреки голямата конкуренция на пазара за медицински услуги, лимитирана дейност и бързо променящите се икономически условия.

Дата: 27.03.2017 г.
Гр. Сливен

ИЗП. ДИРЕКТОР:

