

ГОДИШЕН ДОКЛАД
ЗА
ДЕЙНОСТТА
на
„ ДКЦ – 1 Добрич “ ЕООД
за периода
01.01.2020г. – 31.12.2020г.

Изготвен на основание чл.39 от Закона за счетоводството, чл. 32, ал. 1, т. 2 от НАРЕДБА № 2 от 17.09.2003 г. за проспектите при публично предлагане и допускане до търговия на регулиран пазар на ценни книжа и за разкриването на информация и във връзка с чл.100н, ал. 7 и ал. 8 от

ЗППЦК

гр. Добрич
март 2021 год.

СЪДЪРЖАНИЕ:

1. Учредяване и регистрация
2. Прилагана счетоводна политика и резултати от дейността за отчетния период.
 - 2.1. Общи положения
 - 2.2. Сравнителни данни
 - 2.3. Действащо предприятие
 - 2.4. Структура на приходите и разходите
 - 2.5. Дълготрайни материални активи
 - 2.6. Отсрочени данъци
 - 2.7. Материални запаси
 - 2.8. Парични средства
 - 2.9. Вземания и задължения
 - 2.10. Собствен капитал
 - 2.11. Финансов резултат
3. Управление на персонала
4. Показатели за финансово – икономически анализ
5. Събития , настъпили след датата на съставяне на ГФО
6. Инвестиционна политика и бъдещо развитие
7. Научно – изследователска и развойна дейност
8. Финансови инструменти
9. Системи за финансово управление и контрол, оценка и управление на риска
10. Декларация за корпоративно управление
11. Допълнителна информация /по Приложение 10 от Наредба №2 на КФН/

Управлението на търговските дружества се характеризира с осъществяване на редица функции, основни от които са: планиране, отчитане, контрол и регулиране. Посочените функции са немислими без анализ, който е предпоставка за осъществяване на всяка една от посочените функции. Рецесията в икономиката увеличава заинтересоваността от комплексен и обективен финансово – икономически анализ на всички равнища на управление. В условията на пазарна икономика възникват потребности от използването на бързи и точни методики на анализ на финансовата дейност на предприятията. Със средствата и методиките на анализа следва да се обхванат динамично всички параметри на капитала и активите, тяхното ефективно използване и възпроизводство. Нови задачи пред финансово – икономически анализ поставя динамичния характер на разпределителните процеси, осъществявани във дружествата и между дружествата и държавата.

Основен метод на анализа в настоящият доклад е съпоставката на отчетените финансови показатели за 2020 година и 2019 година. Чрез сравнението на данните е възможно да се оценят измененията в параметрите на системата, да се очертае тенденцията и перспективата на развитие на фона на бързо променящата се здравна конюнктура.

1.УЧРЕДЯВАНЕ И РЕГИСТРАЦИЯ

„ДКЦ – 1Добрич“ ЕООД е търговско дружество, регистрирано в България и със седалище и адрес на управление гр. Добрич, ул. „Димитър Петков” № 3, ЕИК: 124 140 855 и Инд. Номер по ЗДС: BG 124 140 855.

Съдебната регистрация на дружеството е по ф. д. №250/2000 година на Добрички окръжен съд, като Диагностично – консултативен център - 1 Добрич – Еднолично дружество с ограничена отговорност. Преобразуването на „ДКЦ – 1Добрич“ в дружество с ограничена отговорност е вписано по ф.д. № 250/2000г. с решение на № 1434/21.06.2007 година на Добричкия окръжен съд, като резултат от промяната в разпределението на капитала на дружеството.

С решение на общото събрание от 18.12.2017г. и предизвестие за напускане по чл.125, ал. 3 от Търговския закон на съдружник, считано от 22.02.2018 година е вписана промяна на записания капитал на дружеството както следва:

- Община гр. Добрич 141 535 лева – 90,72 % от капитала;
- Физически лица 14 475 лева – 9,28 % от капитала;

Считано от 27.04.2018 г. Лечебното заведение е Еднолично дружество с ограничена отговорност. Промяната е резултат от напускането на съдружниците – физически лица и направени вноски в капитала от страна на Община гр. Добрич с оглед запазване неговия вписан размер. Към датата на съставяне на отчета капитала е 100 % собственост на Община гр. Добрич.

„ДКЦ – 1 Добрич“ ЕООД е търговско дружество и към 31.12.2020 г. разпределението на записания капитал на дружеството е както следва:

- Община гр. Добрич 15 601 дяла, с номинал 10,00лв. или 156 010 лева

Дружеството се представлява и управлява на база проведен конкурс от д-р Мариян Иванов Ананиев считано от 17.06.2019 г. Към 31.12.2020 г. списъчният състав на персонала в дружеството е 97 служители.

Дейността на дружеството е осъществяване на специализирана извънболнична медицинска помощ и търговски сделки за нуждите на лечебното заведение, чрез следните медицински дейности:

- Специализирани и високоспециализирани медицински дейности по 25

- специалности:
- Специализирани и високоспециализирани медико-диагностични изследвания:
 - Диагностично-лечебна дейност:
 - Общомедицински дейности и манипулации:
 - Еднодневна хирургия:
 - Здравно-информационни дейности:
 - Промоция на здравето:
 - Профилактика на заболяванията:
 - Диспансеризация:
 - Рехабилитация на остри и изострени хронични заболявания:
 - Дейност по амбулаторни процедури:
 - Неотложна помощ в дежурен кабинет:
 - Домашни посещения –Медхаус, Медтранс:
 - Дейност по медицинска експертиза:
 - Насочване за хоспитализация:

2.ПРИЛАГАНА СЧЕТОВОДНА ПОЛИТИКА И РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА ЗА ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД

2.1 Общи положения

Дружеството води своето текущо счетоводство и изготвя финансовите си отчети в съответствие с изискванията на Закона за счетоводството и Националните счетоводни стандарти, приети с Постановление на МС № 46 от 21.03.2005 г. и измененията и допълненията към тях, приети с Постановление на МС № 251 от 17.10.2007 г., изм. и доп. с Постановление на МС № 394 от 30.12.2015г., в сила от 01.01.2016 г., изм. и допълнени с Постановление 27 от 14.02.2019 , в сила от 19.02.2019.

Дружеството води своите счетоводни регистри и изготвя финансовите си отчети в български лев (BGN), който приема като негова отчетна валута за представяне. Данните в отчета и приложенията към него са представени в хиляди лева, освен ако нещо друго изрично не е указано.

2.2 Сравнителни данни

С годишната данъчна декларация, спазвайки изискванията на НСС и Закона за счетоводството се подава и годишен отчет за дейността за 2020 година, като резултатите от дейността на дружеството са отчетени в съответствие с промените в СС 1 - Представяне на финансовите отчети.

Финансовите отчети на „ДКЦ-І Добрич” ЕООД гр. Добрич включват:

- Счетоводен баланс – представя активите и пасивите на дружеството към 31.12.2020 година. Той е изготвен в двустранна форма, като са съпоставени данните от предходната 2019 година.
- Отчет за приходите и разходите– класификацията на приходите и разходите е по видове и е в съответствие със СС -1 и е реализиран в двустранна форма. Съпоставени са данните от 2020 г. с тези от 2019 година.

- Отчет за паричните потоци – съдържа информация, необходима за оценка на способността на дружеството да генерира парични средства и тяхното правилно оползотворяване. Отчетът е съставен в съответствие със СС- 7 - Отчети за паричните потоци съпоставен с предходен отчетен период.
- Отчет за собствения капитал – посочена е информация за изменението и движението в отделните елементи на капитала на дружеството.
- Приложение към ГФО - описание и анализ на информацията и оповестяване на прилаганата от дружеството счетоводна политика.

2.3. Действащо предприятие:

Дружеството от учредяването си до сега няма отчетвани отрицателни финансови резултати. За 2020 година лечебното заведение отчита балансова печалба от 12 хиляди лв. Спрямо предходната година приходите са увеличени с около 1%.

2.4. Структура на приходите и разходите

Дружеството отчита текущо приходите от обичайната дейност по видове. Признаването на приходите се извършва при спазване на приетата счетоводна политика, изискванията на Закона за счетоводството и СС – 18. Всички приходи се отчитат в месеца на извършване на дейността. Етапите на завършеност на всяка извършена услуга се отчитат с отчет, спецификация за извършена услуга, приемно – предавателен протокол, справка или доклад за извършената дейност. Дружеството реализира приходи от следните видове медицински дейности:

- Приходи от извършване на медицински услуги по договор с РЗОК- Добрич.
- Приходи от наеми и разпределени разходи от ОПЛ на база на срока на договорите и получените и платени разходи за консумативи.
- Приходи от Дежурен кабинет за неотложна медицинска помощ, открит през 2011 година, на база промяна в Наредба 40 на МНЗ.
- Платени медицински услуги и потребителски такси;
- Дейности по договори със Здравно – осигурителни фондове.
- Дейности по профилактика и превенция на здравето.

Като извънредни приходи се отчитат само такива приходи, които са ясно разграничени от обичайната дейност и поради това не следва да се повтарят често. За отчетния период не са отчетени извънредни приходи.

Приходите отчетени по повод на дарения се отчитат като финансиране, освен ако в закон или друг нормативен документ не е определен друг ред на отчитане, като съответното финансиране се признава като приход в текущия период за:

- Дарения, свързани с амортизируеми активи – пропорционално на начислените за съответния период амортизации на актива, придобити в резултат на дарението.
- Дарения, свързани с неамортизируеми активи – през периодите, през които са отразени разходите за изпълнение на условията по дарението.

"ДКЦ-1 Добрич" ЕООД гр. Добрич - Годишен доклад за дейността за 2020г.

Дружеството отчита текущо разходите за дейността по икономически елементи и след това същите се отнасят по функционалното предназначение с цел формиране размера на разходите по направления и дейности. Признаването на разходите, за разход за текущия период се извършва при начисляване на съответните им приходи, спазвайки принципа на съпоставимост на приходи и разходи.

Към разходите за дейността се отнасят и финансови разходи, които дружеството отчита и са свързани с обичайната дейност. Приета е счетоводна политика да се отчитат извънредни разходи само такива, които са ясно разграничими от обичайната дейност и поради което се очаква да не се повтарят често.

Дружеството класифицира разходите за бъдещи периоди в зависимост от срока на реалното им пренасяне във финансовия резултат. Като разходи за бъдещи периоди в баланса е посочена сумата от 3 хил. лв. за имуществена застраховка и застраховка професионална отговорност на лекарите-специалисти с падеж 2020 година.

Таблица 1/в хил. лв./

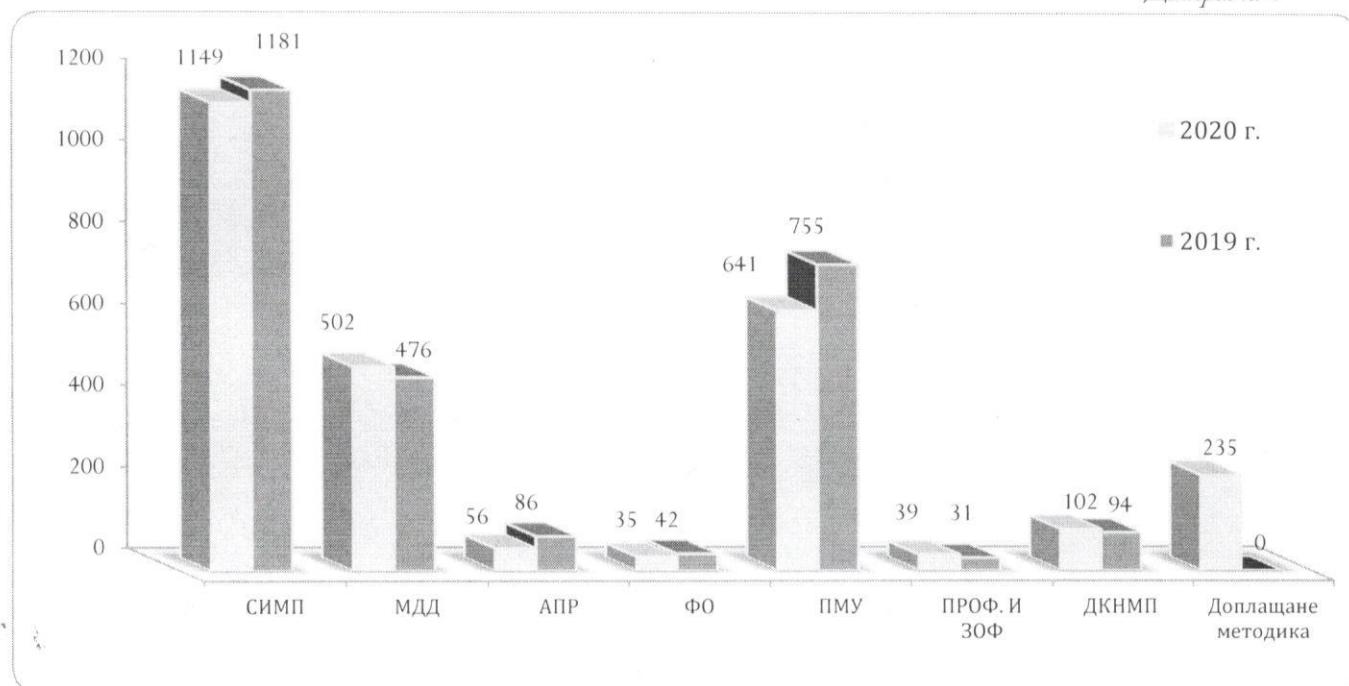
Видове приход	Отчет 2019г.	Отн. дял в % от общите приходи	Отчет 2020г.	Отн. дял в % от общите приходи	Изменение в хил. лв.	Изменение в %
Медицинска дейност	2665	95.28%	2758	95.40%	93	0.12%
в т.ч. РЗОК	1785	63.82%	1976	68.35%	191	4.53%
Платени	755	26.99%	641	22.17%	-114	-4.82%
ЗОФ, профилактика	31	1.11%	39	1.35%	8	0.24%
Дежурен к-т	94	3.36%	102	3.53%	8	0.17%
Наеми	97	3.47%	97	3.36%	0	-0.11%
Разпределени разходи	30	1.07%	31	1.07%	1	0.00%
Финансиране	5	0.18%	5	0.17%	0	-0.01%
Други приходи	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
Общо приходи	2797	x	2891	x	94	x
Видове разходи	Отчет 2019г.	Отн. дял в % от общите разходи	Отчет 2020г.	Отн. дял в % от общите разходи	Изменение в хил. лв.	Изменение в %
Разходи за материали	352	12.63%	327	11.36%	-25	-1.28%
Разходи за услуги	250	8.97%	222	7.71%	-28	-1.26%
Разходи за амортизации	109	3.91%	112	3.89%	3	-0.02%
Разходи за ФРЗ	1756	62.99%	1893	65.75%	138	2.76%
Разходи за осигуровки	283	10.16%	295	10.25%	12	0.09%
Други разходи	32	1.15%	28	0.97%	-4	-0.18%
Финансови разходи	2	0.11%	2	0.07%	-1	-0.04%
Разходи за данъци	2	0.07%	0	0.00%	-2	-0.07%
Общо разходи	2786	x	2879	x	93	x
Финансов резултат след данъци	11	x	12	x	1	x

През изминалата 2020 г. да се работи във всички сфери на икономиката и социалните дейности без истинско предизвикателство. Преминала под влиянието на COVID – 19 и обявената извънредна

обстановка, 2020 г. бе изключителна динамична във всяко отношение. През месеците март и април лечебното заведение отчете спад почти 60% в дейността си. Драстично намаляха медицинските прегледи и брой изследвания. Без изплатените допълнителни средства по Методиката за определяне на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и медико – диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявената епидемична обстановка, лечебното заведение би изпаднало в изключително трудно финансово състояние. От м. август 2020 г. НЗОК и БАС договорираха и частично увеличение на цената на част от предлаганите медицински услуги – първичен, вторичен, диспансерен преглед, и медико – диагностична дейност. По тази причина са увеличените приходи от 191 хил. лв. за 2020 г. спрямо 2019 г. от дейности по договор с РЗОК. Постъпленията съгласно Методиката са в размер на 235 хил. лв. за периода март – декември 2020 г.

В Диаграма 1 е представено подробно изменението на приходите от основаната дейност:

Диаграма 1



Основния спад е отчетен при първичните медицински прегледи и приходите от доплащанията за потребителска такса. Отчетено е намаление от 4 345 бр. първични прегледи или 362 бр. средно на месец. Причина за намалението е главно обявената извънредна обстановка по повод COVID-19. Медико - диагностичните дейности също отчитат спад – главно клинико – лабораторните изследвания. В сектор „Образна диагностика“ има отчетен минимален спад от 427 бр. изследвания годишно, но увеличената цена на част от рентгенографските изследвания компенсират стойностно намалението. Спада от 33 хил. лв. при амбулаторните процедури се дължи на факта, че за определени месеци със заповед на Министъра на здравеопазването бяха спрени плановите операции. Увеличение е достигнато от приходите по дейности за „Физиотерапия и рехабилитация“ от 16 хил. лв. – което е отново във връзка с ценови изменения на предлаганите медицински услуги.

Таблица 2/ брой/ лева/

Видове дейности по договор с РЗОК	Отчет 2020г.		Отчет 2019г.		Изменение брой	Изменение в лева
	брой	лева	брой	лева		
Първични прегледи	27 835	665 115	32 180	707 960	-4 345	-42 845
Вторични прегледи	14 484	165 647	16 800	159 600	-2 316	6 047
Процедури физиотерапия	41 983	148 511	47 225	132 255	-5 242	16 256
АКК	4 240	42 400	4 735	33 145	-495	9 255
ТЕЛК	522	5 220	787	5 509	-265	-289
Майчино здравеопазване	449	6 960	428	6 278	21	682
Диспансерно наблюдение	2 467	33 228	3 064	39 634	-597	-6 406
ВСД	3 938	81 710	4 552	96 847	-614	-15 137
Общо СИМП:	95 918	1 148 791	109 771	1 181 228	-13 853	-32 437
Клинична лаборатория	83 868	240 745	99 168	230 992	-15 300	9 753
Образна диагностика	14 000	226 427	14 427	206 685	-427	19 742
Микробиология	4 690	34 796	5 647	38 358	-957	-3 562
Общо МДД:	102 558	501 968	119 242	476 035	-16 684	25 933
Амбулаторни процедури	181	53 010	286	86 400	-105	-33 390
Финансов отчет	18 338	34 842	21 904	41 618	-3 566	-6 776
Доплащане по Методика неблагоприятни условия		234 868				234 868
Надлимитни АПР		2 931				2 931
Общо дейност по РЗОК:	216 995	1 976 410	251 203	1 785 281	-34 208	191 129

Логично и очаквано, предвид наложените ограничения по повод пандемията от COVID – 19, са и намалените постъпления от платените медицински услуги – 114 хил. лв. спад спрямо 2019 г. Дейностите извършвани по договори със Здравно осигурителни фондове отчитат увеличение от 8 хил. лв. Със същата сума е увеличен и прихода от дейността в неотложния кабинет – резултат от увеличената цена на брой здравно осигурен пациент от м. септември 2020 г. Увеличението е в размер на 0,03 лв./брой.

Проблем за ръководството и за нормалното протичане на лечебния процес е намалението на лимитите за прегледи и изследвания, които са и един от основните фактори за изменението на основните величини, отчетени в основната дейност. Друг фактор е намалението на броя осигурени лица, породен от неблагоприятни демографски процеси.

Разходите извършени от лечебното заведение са пропорционални на получените приходи. От данните в таблицата става ясно, че разходите за материали са намалени средно с 2 хил. лв. на месец, което е резултат от прилаганата стриктно политика по ЗОП, както и внимателното проучване на пазара от страна на ръководството.

Намалението при разходите за услуги – с 28 хил. лв. годишно е следствие от преразглеждане на инвестиционната политика на дружеството, наложено от въведените противоепидемични мерки и ограничаването на определени сектори от икономическия живот. Корекцията от 3 хил. лв. в увеличение на разходи за амортизация, е резултат от промяната в прилаганата до 2019 г. счетоводна политика – наложена е промяна на амортизационната норма, предвид извършения анализ, относно полезния живот на медицинската апаратура, както и новозакупените активи през отчетния период.

Най – голям ръст при разходите се отчита основно при средствата за ФРЗ и свързаните с тях осигурителни вноски – за ФРЗ увеличението е с 138 хил. лв. или почти 3% което е следствие от увеличените основни заплати на персонала от 01.01.2020 година на основание промяната на МРЗ за страната, частично увеличение на основните заплати на средния медицински персонал от 01.08.2020 година, както и съответстващото пропорционално заплащане от доплащанията по Методиката за определяне на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и медико – диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявената епидемична обстановка. Аналогично е и увеличението на разходите за осигуровки за сметка на работодателя.

Намаление от 4 хил. лв. на елемента „Други разходи” е резултат от отчетени по-малко санкции, глоби и актове на РЗОК, както и извършените разноски по съдебни спорове в сравнение с миналия отчетен период.

2.5.Дълготрайни активи.

Като дълготрайни материални активи се отчитат активи, които отговарят на критериите на СС-16 и имат стойност при придобиването равна или по-висока от 700 лева. Активите, които имат по-ниска от посочената стойност се отчитат като разходи за периода на придобиване в съответствие с одобрената счетоводна политика. Всеки дълготраен актив се оценява по цена на придобиване, която включва доставна или покупна цена и всички преки разходи, които са необходими за привеждане на актива в работно състояние.

През 2020 година са извършени инвестиционни разходи в размер на 95 хил. лв. като придобитите активи под прага на същественост са на стойност 21 хил. лв. Придобитите дълготрайни активи са на обща стойност 57 хил. лв., а разходите за ремонт и подобрения възлизат на 17 хил. лв.

Този вид разходи извършени през 2020 год. са със 60 хил. лв. по – малко в сравнение с 2019 г. където техният размер възлиза на 155 хил. лв. Ограничаването на инвестициите в покупката на активи и модернизиране на сградния фонд, е наложено от несигурната икономическа обстановка, както и от свиването на част от пазара.

Дълготрайните активи са били преоценявани с проценти, обявени от НСИ въз основа на действащото законодателство до края на 2001 година, при което е формиран преоценъчен резерв от 3 хил. лв.

Набраната амортизация на дарените активи към 31.12.2020г. е 5 хил. лв. и сумата е посочена в намаление към ГДД. Съгласно чл. 68 от ЗКПО дарените активи не са включени в Данъчния амортизационен план.

В Таблица 3 са представени подробно закупените дълготрайни активи и оборудване под стойностния праг, както и всички извършени ремонтни дейности за разглеждания период.

№	НАИМЕНОВАНИЕ	Стойност в лева /с вкл. ДДС/
1	Подопочистваща машина	6 000.00
2	Болнична носилка - 3 бр.	2 239.20
3	Табла за управление на асансьорните уредби - 2 бр.	7 900.00
4	Цифров ехограф с цветен доплер	15 920.00
5	Система видеонаблюдение - 3 ти етап на изграждане	1 320.00
6	Климатична система	1 750.00
7	Видеокамера за очен микроскоп	6 900.00
8	Термовидеопринтер	1 650.00
9	Вертикален ламинарен бокс	13 800.00
Всичко закупени ДМА		57 479.20
1	Компютърни системи и периферия/ РС, монитори и принтери, изграждане на PACS /	7 626.00
2	Обзавеждане/ кабинети и коридори/	6 262.00
3	Медицинско оборудване /инструменти, инвентар/	7 096.00
Всичко закупено оборудване		20 984.00
1	Ремонт на медицинска апаратура	2 971.00
2	Ремонт оборудване	1 027.00
3	Ремонт котелно и отоплителна инсталация	858.00
4	СМР сграден фонд - смяна дограма, ремонт кабинети и коридори/	11 469.00
5	Други / ВиК , комп. техника, и др./	492.00
Всичко ремонтни дейности		16 817.00
Общо инвестиционни разходи 2020 г.:		95 280.20

2.6.Отсрочени данъци

Отсрочените данъчни активи и пасиви се оценяват на база данъчните ставки и основи, които се очаква да се прилагат*за периода и типа операции, през които активите се очаква да се реализират, а пасивите - да се уредят (погасят), на база данъчните закони . Към 31.12.2020 г. отсрочените данъци върху печалбата на дружеството са оценени при ставка, валидна за 2020 г., която е в размер на 10% и са в размер на 6 хил. лв.

2.7.Материални запаси

Отчитането на материалните запаси в дружеството се извършва чрез сметка 302 – Материали. За стоково-материалните запаси се организира аналитично отчитане по видове и по местонахождение. Оценката на стоково-материалните запаси се осъществява при придобиването им, по цена на придобиване. Съгласно Националните счетоводни стандарти стоково-материалните запаси се оценяват по по-ниската от доставната и нетната реализуема стойност, като разликата се отчита като други текущи разходи за дейността.

Към датата на изготвяне на финансовия отчет на дружеството - 31.12.2020 година сметка 302 „Материали” е с крайно дебитно салдо в размер на 23 хил. лв. /медицински консумативи и медикаменти и медицински импланти, гориво, канцеларски м-ли и др/.

2.8. Парични средства

Наличностите в лева са оценени по номиналната им стойност. За целите на съставянето на отчета за паричните потоци, парите и паричните еквиваленти са представени като неблокирани пари в банката в размер на 368 хил. лв. и в касата на дружеството - 1 хил. лв.

2.9. Вземания и задължения

Вземанията на дружеството в лева са оценени по стойността на тяхното възникване. Направеният анализ в края на 2020 година показва, че срока на възникване на вземането от клиенти е до 100 дни. Сумата на отчетените общо 59 хил. лв. се състои от вземания от клиенти/ РЗОК, наематели, договори за дежурен кабинет и други/ Основни вземания на дружеството към 31.12.2020 г. са:

- ✓ 16 хил. лв. - неизплатените от РЗОК – гр. Добрич извършени медицински дейности за месец декември 2020 година/ платени до 30.01.2021г./
- ✓ 39 хил. лв., вземания от клиенти – наеми за м. декември 2020 г., разпределени разходи и плащания по дежурен кабинет за м. декември 2020 г./платени м. януари и февруари 2021г./
- ✓ 4 хил. лв. – данъчни вземания.

Към датата на съставяне на доклада дружеството води съдебно дело за вземане в размер на 205 хил. лв. по връчен Акт за начет от АДФИ. Делото все още продължава и е с неясен изход.

Като текущи финансови пасиви задълженията на дружеството са в размер на 310 хил. лв. Задълженията посочени в баланса до една година възникват в резултат на извършени медицински услуги, заплащането на които са извършва от РЗОК в следващ отчетен период. Те се класифицират като:

- ✓ задължения към доставчици - 33 хил. лв. / разходи за ел. енергия, природен газ, вода, телефони, платени консумативни разходи м. януари 2021 год., гаранции по ЗОП/
- ✓ задължения към персонала – 211 хил. лв., които включват неизплатени възнаграждения за месец декември 2020 година от 118 хил. лв. платени м. януари 2021 г., както и резервираните суми по неизползвани отпуски от предходни години – 41 хил. лв. и резервираните суми по чл. 222, ал.3 от КТ в размер на 52 хил. лв.;
- ✓ задължения към осигурителни предприятия – 49 хил. лв./ вкл. и резерв за фондовете на ДОО, ЗОВ и ДЗПО върху неизползваните отпуски/;
- ✓ данъчни задължения – 14 хил. лв., включващи суми за Данък добавена стойност за м. декември 2020г., Данък върху доходите на физическите лица по ФРЗ за м. декември 2020г., данъци върху разходите по чл. 204, ал. 1 от ЗКПО,
- ✓ разчети по застраховане – 3 хил. лв./ застрахователни полици за застраховка имущества и злополука/

Дружеството няма приета политика да начислява дългосрочни задължения на персонала и няма забавяне на срока за уреждане.

В заключение може да обобщим, че дружеството с планиране и строг контрол успява да запази стабилност при разходването на средствата и да отговаря адекватно на потребностите на пазара на здравни услуги въпреки несигурната обстановка.

2.10. Собствен капитал

Собственият капитал на дружеството към 31.12.2020г. от 529 хил. лв. се състои от:

- ✓ Основен /записан/ капитал - представен по номинална стойност съгласно съдебно решение за регистрация ф.д.250/2000 година на Добричкия окръжен съд в размер на 156 010 лева или 15 601 дяла с номинал по 10,00лева всеки.
- ✓ Резерв от последващи оценки - 3 хил. лв.
- ✓ Резерви - 312 хил. лв.
- ✓ Неразпределена печалба - 46 хил. лв.
- ✓ Текуща печалба - 12 хил. лв.

Дивиденди се признават и се разпределят след приемане на годишния финансов отчет на дружеството от Общински съвет гр. Добрич на редовна сесия. За миналия отчетен период, решението бе дивиденди да не се отчисляват и печалбата на дружеството да се реинвестира за закупуването на медицинска апаратура.

От 27.04.2018г. дружеството официално е регистрирано като еднолично дружество с ограничена отговорност с единствен собственик на капитала – Община гр. Добрич.

2.11. Финансов резултат.

Счетоводния резултат за 2020 година и печалбата след данъчно облагане са в размер на 12 хил. лв. Към 31.12.2020 г. са внесени авансови вноски в размер на 300 лева. Лечебното заведение не дължи корпоративен данък за 2020 година, тъй като след преобразуване на печалбата за данъчни цели през 2019 г. резултата е данъчна загуба, която е приспадната в 2020 г. и е в размер 40 хил. лв. – стойност получена от разликите в увеличение и намаление на резервираните и изплатени суми от минали години за обезщетение по чл. 222 ал.3 от КТ. Сумата от промени в данъчните основи на данъчните временни разлики е под 1 хил. лв. Дружеството прилага балансовият метод на задълженията за отчитане на данъчните временни разлики. Отсрочените данъчни задължения се признават при всички случаи на възникване, а отсрочените данъчни активи само до степента, до която ръководството счита, че е сигурно, че дружеството ще реализира печалба, за да използва данъчния актив.

3.УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА:

Едно от предизвикателствата пред мениджмънта е новото разбиране за човешкия ресурс в предприятието, като човешки капитал. Процесът на създаване на човешкия капитал е сложен и продължителен процес, с множество фази и етапи.

Ефективното развитие на всяка здравна система зависи от броя на човешките ресурси, тяхната квалификация и мотивация. Икономическото развитие и социалната функция са определящи за нивото на здравеопазване във всяка страна.

Постигането на целите, изпълнението на задачите и ефективното функциониране на всяка организация е невъзможно без човешките ресурси, работещи в нея, затова развитието и управлението им имат първостепенна и решаваща роля.

Структурата на персонала към 31.12.2020 година е представена в Таблица 4:

Таблица № 4

Разкрито длъжностно щатно разписание	брой
Ръководители в т.ч.	2
<i>управител</i>	1
<i>старша медицинска сестра</i>	1
Аналитични специалисти в. ч.	67
Лекари - специалисти по 25 специалности	33
Специалисти по здравни грижи	34
<i>медицински сестри</i>	18
<i>акушерки</i>	2
<i>клинични лаборанти</i>	8
<i>рехабилитатори</i>	3
<i>рентгенови лаборанти</i>	2
<i>химик</i>	1
Помощен и административен персонал в т.ч.	20
<i>административен</i>	10
<i>помощен</i>	10
Общо разкрит щат към 31.12.2020 г.	89

Проблем който стои пред ръководството е възрастовата структура на персонала. Голяма част от служителите са над 50 годишна възраст. Предвид настъпващите демографски изменения в отрасъла, предизвикателство за дружеството е да успее да назначи млади и квалифицирани лекари-специалисти.

Структурата на персонала по възраст е представена на диаграма 1:



За 2020 г. е достигната средна брутна работна заплата от 1 894 лева, като спрямо 2019 год. бележи ръст от 9% – следствие от увеличената минимална работна заплата за страната, както и пропорционалното заплащане съобразно получените приходи по договори с РЗОК и платени медицински услуги.

За съвременното здравеопазване квалификацията и знанията на персонала трябва да бъдат поддържани на високо ниво. За тази цел ежегодно лекари и специалисти по здравни грижи участват в курсове за повишаване на квалификацията, конгреси, конференции.

В началото на 2020 год. дружеството е планирало курсове и семинари за повишаване на квалификацията на служителите, но предвид създалата се епидемична обстановка, същите не са проведени.

4. ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ФИНАНСОВО – ИКОНОМИЧЕСКИ АНАЛИЗ

За успешното развитие на търговските дружества от особено съществено значение е анализът на отделните аспекти на тяхното финансово състояние. При изготвяне на анализа на финансовото състояние на дружеството, показателите са основен и определящ фактор за определяне на отделните аспекти на това състояние. Показателите дават възможност да се направят съответни изводи, въз основа на които ръководството може да предприеме действия, насочени към оптимизация на процесите.

Въз основа на информацията, представена в отделните съставни части на финансовия отчет за 2020 година, представяме и някои показатели, получени в резултат на финансово-счетоводен анализ:

Таблица № 4

Коефициент	Показател	Отчет 2020г.		Отчет 2019г.		Разлика
Коефициент на рентабилност на приходи от продажби	текуща / счетоводна / печалба	12	0.004	11	0.004	0.000
	нетни приходи от продажба	2855		2762		
Коефициент на ефективност на разходите	приходи	2891	1.004	2797	1.005	-0.001
	разходи / без данъци /	2879		2784		
Коефициент на финансова автономност	собствен капитал	529	1.628	517	1.723	-0.096
	пасиви	325		300		
Коефициент на обща ликвидност	краткотрайни активи / вземания	451	1.455	360	1.286	0.169
	краткотрайни задължения - до 1 година	310		280		

Съпоставката на постигнатите коефициенти със същия период на 2019 година показва добри коефициенти - повишен е показателя на общата ликвидност. Минимално намаление е отчетено при коефициента ефективност на разходите и финансовата автономност, причините за които, са закупената скъпо струваща медицинска апаратура, както и увеличеният резерв за обезщетения, наложен от възрастовата структура на персонала.

5. СЪБИТИЯ НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА СЪСТАВЯНЕ НА ГФО

Нарушаването на обичайната икономическа дейност в страната и обявеното извънредно положение в резултат на пандемията COVID- 19 оказва значително влияние както върху живота и здравето на населението, така и върху икономиката и особено върху здравната система в страната. В тази връзка ръководството е направило необходимата реорганизация с оглед опазване здравето на персонал и пациенти. Поради непредсказуемата динамика на пандемията към датата на изготвяне на настоящият доклад не е възможно да бъде направена оценка на възможния ефект върху бъдещите финансови резултати на дружеството.

На ръководството не са известни други събития освен посоченото по-горе настъпили след дата на съставяне на годишните финансови отчети.

6. ИНВЕСТИЦИОННА ПОЛИТИКА И БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ

Основната задача или дългосрочна цел на центъра е да осигурява диагностика, лечение и рехабилитация на пациенти със заболявания във всички сектори на лечебното заведение на равнището на добрата медицинска практика и в съответствие с изискванията на медицинските стандарти, постигането на която е чрез:

- ✓ Намаляване на щетите породени от пандемията с COVID -19 и въведеното извънредно положение.
- ✓ Подобряване на здравното състояние на населението и удовлетворяване на потребителите на здравни услуги.
- ✓ Постигане на подобрене в организацията на медицинския процес, свързани с нарастване на продуктивността на човешките и технологичните ресурси в здравната система.
- ✓ Съчетаване на пазарното и социалното начало в здравеопазването, балансиране на интересите на лекаря и пациента чрез договаряне на финансирането и оказването на лечебна помощ.
- ✓ Висока степен на професионализъм, ефективно използване на ресурсите при минимален риск за пациента и положително влияние върху здравето.
- ✓ Промяна на отношението към медицинската дейност - пациентът е и трябва да бъде център на вниманието и дейността на здравното заведение и задоволяването на неговите потребности да е основен приоритет.
- ✓ Привличане на общественото внимание и мобилизиране на обществените усилия за решаване на здравни проблеми.

През 2021 година усилията на лечебното заведение ще бъдат насочени в следните главни направления:

- ✓ Стриктно придържане към процедурите по ЗОП за избор на доставчици;
- ✓ Търсене на нови възможности за отдаване под наем на нови кабинети на ОПЛ чрез търг по Наредба на Община гр. Добрич;
- ✓ Повишаване качеството на медицинските услуги, с цел привличане на нови пациенти и задоволяване на нарастващите им здравни потребности;
- ✓ Непрекъснато повишаване на квалификацията на медицинския персонал и разширяване на дейностите по социалната политика;
- ✓ Поетапна подмяна и подобрене на съществуващата ултразвукова апаратурна обезпеченост и диагностичен процес.
- ✓ Обновяване на апаратурата в сектор „ Клинична лаборатория“
- ✓ Подобряване на инфраструктурата чрез поетапна подмяна на дограмата с PVC;
- ✓ Закупуване на PACS система в сектор „ Образна диагностика“,
- ✓ Закупуване на Биомикроскоп за Операционен сектор
- ✓ Извършване на ремонти в отоплителната и ВиК инсталации, освежаване и оборудване на специализирани кабинети;
- ✓ Надграждане на апаратурата в сектор“ Физиотерапия и рехабилитация“ – апарати за НЧЛ и УЗЛ, и магнитотерапия.
- ✓ Засиляване на рекламната дейност за нова визия и издигане имиджа на „ДКЦ-1 Добрич“ ЕООД

7. НАУЧНО - ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ

Лечебното заведение е с предмет на дейност различен от този на научноизследователската и развойна дейност и към датата на съставяне на финансовия отчет, не е осъществявало дейност в тази насока.

8. ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ

Към датата на съставяне на годишния отчет дружеството използва изключително собствени средства за извършването на инвестиционна дейност. След Решение на Общински съвет гр. Добрич,

печалбата е отнесена във фонд „Общи резерви” и се използва изцяло за закупуването на медицинска апаратура. Към настоящият момент дружеството не е ползвало банкови заеми.

9.СИТЕМИ ЗА ФИНАНСОВО УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ, ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА.

В хода на обичайната си дейност дружеството може да бъде изложено на различни финансови рискове. Ежегодното намаление на регулативните стандарти за прегледи и медицински изследвания на лекарите-специалисти води до намаляване на приходите и проблеми в ликвидността на дружеството. Това създава предпоставки дружеството да продължи своята дейност в една трудна икономическа обстановка. За да запази стабилно финансово състояние на дружеството е необходимо търсене на алтернативни финансови източници.

Ръководството очаква, че съществуващите капиталови ресурси и източници на финансиране чрез създаване на условия за нови медицински услуги да бъдат достатъчни за развитие на дейността му. От страна на ръководството на дружеството финансовите рискове текущо се идентифицират, измерват и наблюдават с помощта на различни контролни механизми, за да се поддържат свободни ликвидни средства, без да се допуска неоправдана концентрация на даден риск.

Политически риск:

Политическият риск отразява влиянието на политическите процеси в страната, които от своя страна влияят върху възвръщаемостта на инвестициите. Определящ фактор за дейността на даден отрасъл и респективно дейността на дружеството е формулираната от правителството дългосрочна икономическа програма, както и волята да се осъществяват набелязаните приоритетни стъпки. Степента на политическия риск се асоциира с вероятността за промени в неблагоприятна посока на водената от правителството икономическа политика или в по-неблагоприятния случай - смяна на правителството и като следствие от това с опасността от негативни промени в инвестиционния климат. Политически риск е и смяна в модела на финансиране на системата на здравеопазване и работа на ЛЗ в рестриктивен дефицитен режим.

Макроикономически рискове:

Икономиката на България като малка държава е силно зависима от европейската и световната икономика. Подобреването на водещите индикатори за еврозоната формират очаквания за нейното бавно и постепенно възстановяване. В краткосрочен план вътрешното търсене се очаква да бъде благоприятно повлияно от забавянето на инфлационните процеси. Най-голяма все още част от икономическия растеж се дължи на ударното усвояване на европейски средства.

Инфлационен риск:

Инфлацията в страната е важен фактор, касаещ реалната възвръщаемост на инвестициите в България. Основните рискове, свързани с инфлацията се отнасят до развитието на международните цени и до темпа на икономически растеж в страната, както и несигурната пазарна обстановка породена от променливата функция на инфлационният индекс, който към момента на изготвяне на доклада е изцяло зависим от пандемичната обстановка в цял свят.

Несистематични (микроикономически) рискове:

Традиционно несистематичните рискове се разглеждат на две нива – отраслов риск, касаещ несигурностите в развитието на отрасъла ни и общ /фирмен/ риск, произтичащ от спецификите на дружеството ни.

Отраслов (секторен) риск:

Появява се във вероятността от негативни тенденции в развитието на отрасъла като цяло, технологичната обезпеченост, нормативната база, конкурентната среда и характеристиките на пазарната среда за продуктите и суровините, употребявани в отрасъла. Рискът се свързва преди всичко с отражението върху възможността за реализиране на приходи в рамките на отрасъла и по-конкретно на технологичните промени или измененията в специфичната нормативна база.

Фирмен риск:

Свързан е с характера на основната дейност на дружеството, с технологията и организацията на цялостната му активност, както и с обезпечеността на дружеството с финансови ресурси. Подкатегории на фирмения риск са: бизнес риск и финансов риск. Основният фирмен риск е свързан със способността на дружеството да генерира приходи, а оттам и положителен финансов резултат.

✓ *Финансов риск:*

Финансовият риск на дружеството е свързан с възможността от влошаване на събираемостта на вземанията и изплащането на задълженията към банковите и др. институции, което би могло да доведе до затруднено финансово състояние. Управлението на финансовия риск за дружеството ни е фокусирано върху оптимизиране на оперативните разходи /повишаване събираемостта на вземанията/ определяне на адекватни и конкурентоспособни цени на продуктите и услугите, адекватна оценка на формите на поддържане на свободни ликвидни средства.

✓ *Ликвиден риск:*

Неспособността на дружеството да покрива насрещните си задължения съгласно техния падеж е израз на ликвиден риск. Ликвидността зависи главно от наличието в дружеството на парични средства или на съответните им алтернативи. Другият основен фактор, който влияе силно е свързан с привлечения капитал. Той трябва да се поддържа в оптимално равнище, като се контролира както нивото на заемните средства, така и стойностите на задълженията към доставчиците и от клиентите на дружеството.

✓ *Ценови риск:*

Ценовият риск се определя в две направления: по отношение на пазарната среда и по отношение на вътрешнофирмените производствени разходи. Продажната цена трябва да бъде съобразена и с двата фактора, като се цели тя да покрива разходите на лечебното заведение и да носи определена норма на печалба. Цената, съответно не следва да се отдалечава значително от дефинираната на пазара, тъй като това ще рефлектира върху търсенето на фирмените продукти/услуги.

Дружеството не е изложено на пряк ценови риск, тъй като цените на медицинските услуги са определени и фиксирани съгласно сключения НРД за съответната година и са постоянни с изключение на платените медицински услуги. Последните през 2020 година са частично променени.

✓ *Риск, свързан с паричния поток:*

Рискът, свързан с паричния поток разглежда проблемите с наличните парични средства в дружеството. Тук от съществено значение е договорната политика, която следва да защитава фирмените финанси, като гарантира регулярни входящи потоци от страна на клиенти, както и навременни плащания на задълженията. Управлението на риска, свързан с паричните потоци за дружеството ни изисква поддържане на положителна стойност на ликвидността, т.е. готовност за посрещане на текущите задължения.

✓ *Кредитен риск:*

Ако дружеството използва заемни средства, то тогава е изложено на кредитен риск. На база посоченото по-горе, познаването на кредитната политика на банките, състоянието на банковата система по време на финансова криза, както и кредитната политика на дружеството, към момента на изготвяне на настоящия доклад оценяваме кредитния риск като нисък.

✓ *Рискове, свързани с продуктите и пазарите:*

Този риск се свързва с възможността на дружеството да произвежда продукти / услуги, които не могат да се реализират успешно на съществуващия пазар. Рисковете по отношение на пазарите са свързани с ограниченията, които налагат международните пазари по отношение стандартите за качество. Пазарната война се води предимно на база цена, което води до нейното редуциране. Управлението на риска, свързан с продуктите и пазарите за дружеството ни изисква прецизна сегментация и анализ на потенциала на съществуващите пазарни сегменти и при необходимост – проучване на възможностите за диверсифициране на дейността (разработване на нови продукти и услуги за нови пазари).

Вътрешният контрол и управлението на риска са динамични процеси, осъществявани от управителните и контролните органи, създадени да осигурят разумна степен на сигурност по отношение на постигане на целите на организацията в посока постигане на ефективност и ефикасност на операциите; надеждност на финансовите отчети; спазване и прилагане на съществуващите законови и регулаторни рамки.

На основание Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор и при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност лечебното заведение има разработена и функционираща система за финансово управление и контрол, включваща политики и процедури с цел да се постигне разумна увереност, че целите на дружеството са постигнати чрез:

- ✓ съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори;
- ✓ надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация;
- ✓ икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите;
- ✓ опазване на активите и информацията.

Основните елементи и характеристики на системата на финансово управление и контрол включва следните взаимосвързани елементи:

Контролна среда

- ✓ личната почтеност и професионална етика на ръководството и персонала на организацията;
- ✓ управленската философия и стил на работа;
- ✓ организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите,
- ✓ йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване;
- ✓ политиките и практиките по управление на човешките ресурси;
- ✓ компетентността на персонала.

Управление на риска

- ✓ идентифициране, оценяване и контролиране на потенциални събития или ситуации, които могат да повлияят негативно върху постигане целите на дружеството, и е предназначено да даде разумна увереност, че целите ще бъдат постигнати.
- ✓ организиране, документиране и докладване пред компетентните органи предприетите мерки за предотвратяване риска от измами и нередности засягащи финансовите интереси на Европейските общности.

Контролни дейности

- ✓ процедури за разрешаване и одобряване;

- ✓ разделяне на отговорностите по начин, който не позволява един служител едновременно да има отговорност по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол;
- ✓ система за двоен подпис, която не разрешава поемането на финансово задължение или извършване на плащане без подписите на ръководителя на организацията и лицето, отговорно за счетоводните записвания;
- ✓ правила за достъп до активите и информацията;
- ✓ предварителен контрол за законосъобразност, който може да се извършва от назначени за целта финансови контролори или други лица, определени от ръководителя на дружеството;
- ✓ процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции;
- ✓ докладване и проверка на дейностите - оценка на ефикасността и ефективността на операциите;
- ✓ правила за управление на човешките ресурси;
- ✓ правила за документиране на всички операции и действия, свързани с дейността на организацията;
- ✓ правила за спазване на лична почтеност и професионална етика.

Информация и комуникация

- ✓ идентифициране, събиране и разпространяване в подходяща форма и срокове на надеждна и достоверна информация, която да позволява на всяко длъжностно лице да поеме определена отговорност;
- ✓ изграждане на подходяща информационна система за управление на организацията с цел свеждане до знанието на всички служители на ясни и точни указания и разпоредения по отношение на ролята и отговорностите им във връзка с финансовото управление и контрол;
- ✓ прилагане на система за документиране и документооборот, съдържаща правила за съставяне, оформяне, движение, използване и архивиране на документите;
- ✓ документиране на всички операции, процеси и трансакции с цел осигуряване на адекватна одитна пътека за проследимост и наблюдение;
- ✓ изграждане на ефективна и навременна система за отчетност, включваща:
 - нива и срокове за докладване; видове отчети, които се представят на ръководството; форми на докладване при откриване на грешки, нередности, неправилна употреба, измами или злоупотреба.

Мониторинг

- ✓ Текущо наблюдение, самооценка и вътрешен одит

Ръководството очаква, че съществуващите капиталови ресурси и източници на финансиране чрез създаване на условия за нови медицински услуги да бъдат достатъчни за развитие на дейността му. От страна на ръководството на дружеството финансовите рискове текущо се идентифицират, измерват и наблюдават с помощта на различни контролни механизми, за да се поддържат свободни ликвидни средства, без да се допуска неоправдана концентрация на даден риск.

10. ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

Съгласно § 1 Д, ал. 2 от Допълнителните разпоредби на ЗППЦК дружеството не попада в обхвата на лицата изготвящи декларация за корпоративно управление.

11. ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ / по Приложение 10 от Наредба №2 на КФН/

Основни стоки, продукти и услуги

Основната дейност на лечебното заведение е специализирана извънболнична медицинска помощ, специализирани медико – диагностични дейности и превенция на здравето.

Големи сделки или сделки от съществено значение за дейността през 2020 г.

Освен посочените сделки за покупката на активи и договори по ЗОП, дружеството не е сключвало други от съществено значение за дейността му през 2020 г.

Сделки със свързани лица, предложения за сключване на сделки със свързани лица, сделки извън обичайната дейност или сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия

Дружеството не е сключило подобни сделки през 2020 г.

Необичайни събития със значително влияние върху дейността

През 2020 г. няма необичайни събития, които да имат съществено влияние върху дейността на Дружеството и финансовите му резултати и показатели, освен описаните в този доклад.

Получени кредити, издадени гаранции или други поети задължения

ДКЦ – 1 Добрич ЕООД не е получавало кредити от трети лица, няма издадени гаранции, и други поети задължения.

Кредити, отпуснати от Дружеството

През 2020 г. дружеството не е сключвало сделки от подобен характер.

Управление на финансовите ресурси и задълженията. Рискове и мерки.

Политиката за управление на финансовите ресурси на «ДКЦ – 1 Добрич» ЕООД е адекватна и към настоящият момент, дружеството има достатъчно ресурси, за да обслужва задълженията си и да финансира дейността си. Основен риск, който може да повлияе върху финансовата стабилност на лечебното заведение е замръзяване на цените на медицинските услуги по договор с РЗОК, което на фона все по – голямото увеличение на цените на медикаментите и консумативите за основната дейност, би довело до финансов колапс на лечебното заведение.

Промяна в принципите на управление и в икономическата група на дружеството

Към момента на изготвяне на финансовия отчет, не са наложени промени в принципите на управление.

Вътрешен контрол и управление на риска

Лечебното заведение няма конкретно обособено звено за осъществяване на вътрешен контрол. Тази функция се изпълнява от Управителя и преките началници на секторите и звената. Дружеството има набор от вътрешни политики и правила за управление на риска – в това число и счетоводната му политика. През 2017 г. на основание годишния план за дейността на звено «Вътрешен одит» към Община гр. Добрич и писмо № 70-31-14/17.08.2017 г. на кмета на гр. Добрич, в лечебното заведение бе извършен одитен ангажимент за увереност по СФУК и Системата за управление на риска за периода 2015 г., 2016 г. и до 30.06.2017 г. Ежегодно до края на месец февруари дружеството се отчита и изготвя доклад за предходната година към собственика на капитала и звено «Вътрешен одит» относно състоянието на Системите за финансово управление и контрол.

Промени в Съвета на директорите

През 2020 г. не са настъпили промени в управлението на дружеството. След проведен конкурс по Решение на Общински съвет гр. Добрич, управител на дружеството от 17.06.2019 г. продължава да бъде Д-р Мариян Иванов Ананиев.

Политика за възнагражденията

Лечебното заведение при изготвяне на възнагражденията на персонала и управителя спазва Кодекса на труда, НРД, Наредбата за възнагражденията, Договор за управление и контрол, Вътрешните правила за работна заплата и всички нормативни документи имащи пряко значение при формиране средствата за работна заплата в ДКЦ 1.

- ✓ Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на „ДКЦ – 1 Добрич“ ЕООД:
няма такива
- ✓ Информация за условни възнаграждения, възникнали през годината на членовете на управителните и контролните органи на „ДКЦ – 1 Добрич“ ЕООД:
няма такива
- ✓ Информация за разсрочени възнаграждения, възникнали през годината на членовете на управителните и контролните органи на „ДКЦ – 1 Добрич“ ЕООД:
няма такива

Възможна промяна в контрола на Дружеството

Дружеството не е информирано за преговори или договори, извън тези описани в настоящият доклад, които в бъдещ период биха могли да доведат до промени в притежавания капитал на собствениците.

Съдебни, административни и арбитражни производства

Към 31.12.2020 година дружеството все още води съдебен спор, след връчен Акт за начет за възстановяване на суми в размер на 205 хил. лв. Делата все още се водят, като към настоящият момент са върнати за преразглеждане на втора инстанция от ВАС. Към съставяне на настоящият доклад дружеството не се ангажира с прогноза за изхода на делото.

Контакти:

«ДКЦ – 1 Добрич» ЕООД – гр. Добрич
Д-р Мариян Иванов Ананиев - Управител
ул. "Димитър Петков" № 3
Добрич, 9300
Тел. +359 58 601 610
e-mail: m.ananiev.dkc@gmail.com

29.03.2021г.

Управител.....
/Д-р Мариян Ананиев/

